

Конфиденциальность гарантируется получателем информации

Приложение
к приказу ДТиЗН города Москвы
от 11 июля 2014 г. № 389

СВЕДЕНИЯ О ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ РАБОТНИКАХ

Форма - высвобождение

Представляют	Сроки представления
Индивидуальные предприниматели, юридические лица и их обособленные подразделения в Государственное учреждение Центр занятости населения административного округа города Москвы по месту регистрации организации	индивидуальные предприниматели не позднее чем за 2 недели, а юридические лица и их обособленные подразделения не позднее, чем за 2 месяца до увольнения работников, в случае массового увольнения - не позднее, чем за 3 месяца

Наименование отчитываемой организации	ИНН/КПП	Юридический и фактический адрес организации

1	2	3	4	5	6	7
Код отчитываемой организации по ОКПО	Вид деятельности по ОКВЭД	Организационно-правовая форма по ОКОПФ	Форма собственности по ОКФС	Органы государственной власти и управления по ОКОГУ	Территории по ОКАТО	Территория по ОКТМО

Коды проставляет отчитываемая организация

Причина высвобождения (необходимое подчеркнуть):
реорганизация (слияние, присоединение, разделение, преобразование);
совершенствование структуры органов управления;
сокращение объемов производства (выпуска) продукции;
изменение формы собственности;
совершенствование производства или организации труда;
банкротство;
прекращение (сокращение) финансирования;
уменьшение объемов реализации готовой продукции или услуг;
перепрофилирование организаций или структурных подразделений.

Основание высвобождения (необходимое подчеркнуть):
сокращение численности или штата;
ликвидация

№№ п/п	Занимаемая должность, профессия	Специализация (квалификация)	Образование	Средний размер заработка (руб.)	Место жительства (город, административный и муниципальный округ)	Категория граждан, особо нуждающихся в социальной защите (ИНВ, ПЕН)	Дата предстоящего увольнения
1	2	3	4	5	6	7	8

Справочно: списочная численность работников организации на дату представления сведений _____ человек.

численность увольняемых работников _____ чел.

из них: женщины _____ чел.

молодежь от 16 до 29 лет _____ чел.

лица предпенсионного возраста _____ чел.

пенсионеры (ПЕН) _____ чел.

инвалиды (ИНВ) _____ чел.

" _____ " _____ 200 _____ г.

(фамилия, имя, отчество, № телефона исполнителя)

должность работодателя, подпись, фамилия, имя, отчество

М.П.

Требования к содержанию формы:

В форму вносятся сведения только о тех работниках, увольнение которых предусмотрено на основании п. 1, 2 ст. 81 ТК РФ, вне зависимости от места проживания и возраста.

В графах 2,3,4,5,6,7,8 указываются сведения, относящиеся к конкретному увольняемому работнику.

К лицам предпенсионного возраста относятся граждане, которым в соответствии со статьей 32 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" может быть оформлена досрочная пенсия.

В графе 2 для руководителей, специалистов, служащих указывается должность, для рабочих - профессия в соответствии с общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР).

В графе 3 по занимаемой должности указывается специализация, по профессии - квалификация.

В графе 4 указывается образование: начальное общее, основное общее, среднее (полное) общее, начальное профессиональное, среднее профессиональное, неполное высшее профессиональное, высшее профессиональное.