**РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО МОБИЛИЗАЦИИ**

**Кого призовут на военную службу по мобилизации**

В Указе Президента РФ от 21.09.2022 N 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» не указаны категории граждан, подлежащих частичной мобилизации.

**Согласно обращению Президента РФ от 21.09.2022 при частичной мобилизации призывать планируют**:

(<http://www.kremlin.ru/events/president/news/69390/videos>)

* граждан, которые сейчас состоят в запасе, и в первую очередь тех, кто проходил службу в рядах Вооружённых Сил РФ
* тех, кто имеет определённые военно-учётные специальности
* тех, кто имеет соответствующий опыт

Призванные на военную службу перед отправкой в военные части будут проходить дополнительную военную подготовку с учётом опыта специальной военной операции

**Министр обороны пояснил, что мобилизации будут подлежать** около 300 000 граждан из тех, кто (<https://rg.ru/video/2022/09/21/interviu-sergeia-shojgu-posle-ukaza-o-chastichnoj-mobilizacii.html>):

* отслужил
* имеет военно-учетную специальность, которая сегодня нужна в вооруженных силах
* имеет боевой опыт

**В Госдуме рассказали, кто подлежит мобилизации в первую очередь**

(<https://rg.ru/2022/09/21/v-gosdume-rasskazali-kto-podlezhit-mobilizacii-v-pervuiu-ochered.html>)

Мобилизовать в первую очередь могут солдат, старшин и прапорщиков до 35 лет и младших офицеров до 45 лет. Есть три разряда военнообязанных. "Первый - это солдаты, старшины, прапорщики, мичманы до 35 лет, и младшие офицеры до 45 лет - в первую очередь речь будет идти о них. Представителей особо дефицитных специальностей могут призвать и со второго разряда. В мобилизации тех, кто относятся к третьему разряду необходимости нет.

**Граждане РФ, проходящие первичное обучение в российских вузах на очных или вечерних отделениях, на военную службу в рамках частичной мобилизации не привлекаются**

Граждане Российской Федерации, состоящие на воинском учете по месту жительства, проходящие первичное обучение в российских высших учебных заведениях на очных или вечерних отделениях, на военную службу в рамках частичной мобилизации не привлекаются.

(Минобороны: <https://function.mil.ru/news_page/country/more.htm?id=12439198@egNews>)

**В Минобрнауки объяснили, что делать, если студенту принесли повестку**

(<https://www.pnp.ru/social/v-minobrnauki-obyasnili-chto-delat-esli-studentu-prinesli-povestku.html>)

* Если выпускник военно-учебного центра (раньше так называлась военная кафедра) продолжит обучение в магистратуре, отсрочка от призыва по мобилизации для него сохранится.
* Не подлежит призыву студент вуза с военно-учебным центром, получающий первое высшее образование на очном или очно-заочном отделении. Студентов заочной формы обучения могут призвать по решению призывной комиссии по мобилизации.
* После отчисления из вуза право на отсрочку теряется, поэтому студента могут призвать, пока он восстанавливается. После восстановления в вузе у него появляется право на отсрочку, поскольку дальнейшее обучение в вузе будет считаться первым получением образования.
* Повестка передается лично в руки под роспись.
* Подлежащие призыву на военную службу обязаны явиться на сборные пункты в сроки, указанные в повестках. Неявка по повестке влечет за собой ответственность в соответствии с действующим законодательством.
* Если студенту вручили повестку, хотя по всем параметрам он не должен был ее получить, следует позвонить на круглосуточную горячую линию по номеру: 8 (800) 222-55-71 (добавочный 1, добавочный 2).

**Войскам нужны операторы беспилотников, разведчики и связисты** (<https://rg.ru/2022/09/21/po-prizyvu-i-zovu.html>)

**Разъяснения о мобилизации Совета по правам человека**

(<https://rg.ru/2022/09/21/chastichnaia-mobilizaciia-kogo-mogut-prizvat-iz-zapasa.html>)

* В первую очередь, мобилизационные предписания получат именно резервисты. Во вторую очередь, мужчины в возрасте до 50 лет (допустим и выше возраст, но в первую очередь будут ориентироваться на мужчин моложе этой планки), пребывающие в запасе и имеющие военно-учетную специальность, востребованную в ходе спецоперации.
* Прежде чем отправить мобилизованных в зону боевых действий с ними проведут серию основных занятий по огневой подготовке и тактике. Обучат медицинским навыкам первой помощи.
* Уровень зарплат россиян, призванных на службу, как обещано, будет соответствовать уровню денежного содержания контрактников.
* Согласно указу, контракты о прохождении военной службы будут действовать до окончания периода частичной мобилизации. Всего, по словам Сергея Шойгу, призовут 300 тысяч человек. Учитывая, что у нас в стране 85 регионов, получается по 3,5 тыс. человек от каждого. Контролировать мобилизационные мероприятия будут губернаторы.
* При этом под мобилизацию не попадут те, кто достиг предельного возраста пребывания на военной службе, и те, кто осужден. Также не пойдут в армию студенты.
* В указе отсрочка от призыва предусмотрена пока только для работников оборонных предприятий. Список других категорий граждан, которым будет также предоставлена отсрочка, поручено определить правительству РФ.
* Ограниченно годных к военной службе призывать не станут.

**Ответы Минобороны на вопросы по частичной мобилизации**

<https://z.mil.ru/spec_mil_oper/partial_mobilisation.htm>

**Горячая линия по вопросам частичной мобилизации открылась**

(<https://www.pnp.ru/news/goryachaya-liniya-po-voprosam-chastichnoy-mobilizacii-otkrylas-dlya-biznesmenov-moskvy.html>)

* Обращения предпринимателей Москвы принимаются по телефону +7 (495) 276-24-17 с понедельника по пятницу с 9:00 до 19:00. Сервис позволит оперативно получить ответы на все вопросы об особенностях ведения бизнеса и аспектах трудовых отношений в условиях частичной мобилизации.
* Общероссийская горячая линия по вопросам частичной мобилизации. На все вопросы россиян отвечают по телефону 112.

**Минобороны утверждено решение о непривлечении на военную службу в рамках частичной мобилизации специалистов отдельных высокотехнологичных отраслей и ряда организаций финансового сектора**

(<http://government.ru/news/46590/>, <https://function.mil.ru/news_page/country/more.htm?id=12439143@egNews>)

Речь идет о гражданах, работающих:

* в аккредитованных организациях, ведущих деятельность в сфере информационных технологий и задействованных в разработке, развитии, внедрении, сопровождении и эксплуатации решений в области IT, а также в обеспечении функционирования информационной инфраструктуры;
* в организациях, являющихся российскими операторами связи и задействованных в обеспечении устойчивости, безопасности и целостности функционирования отдельных сооружений связи, включая центры обработки данных, а также средств связи и линий связи сети связи общего пользования РФ;
* в системообразующих организациях в сфере информации и связи, а также их взаимозависимых лицах, которые являются учредителем и (или) редакцией, издателем зарегистрированного средства массовой информации и (или) вещателем телеканала, радиоканала и задействованы в производстве и (или) распространении продукции СМИ;
* в организациях, обеспечивающих стабильность национальной платежной системы и инфраструктуры финансового рынка, управление банковской ликвидностью, наличное денежное обращение.

Решение распространяется на работников с высшим образованием по соответствующим специальностям и направлениям подготовки.

**Минцифры опубликовало рекомендуемый перечень специальностей по каждому отраслевому направлению для отсрочки от мобилизации**: <https://digital.gov.ru/ru/documents/8361/?utm_referrer=https%3a%2f%2flenta.ru%2f>

Приказ Минцифры России № 712 «О рекомендованном перечне приоритетных специальностей и направлений подготовки высшего образования для обеспечения основных потребностей аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, и операторов связи в квалифицированных кадрах»

**Что делать, если сотрудник аккредитованной ИТ-компании, соответствующий требованиям отсрочки, уже получил повестку**

Информация Минцифры РФ от 23.09.2022 № б/н: <https://t.me/mintsifry/1481>, <https://digital.gov.ru/ru/events/42005/>)

В таком случаем рекомендуем при личной явке в военкомат взять с собой дополнительно для предъявления:

1. оригинал или заверенную копию трудового договора с работодателем;

2. диплом о получении профессионального высшего образования;

3. выписку из реестра о государственной аккредитации компании-работодателя в сфере ИТ, заверенную гендиректором компании или уполномоченным им лицом;

4. справку с места работы, подписанную гендиректором или уполномоченным им лицом о том, что сотрудник задействован в разработке, развитии, внедрении, сопровождении и эксплуатации ИТ-решений или в обеспечении функционирования информационной инфраструктуры.

**Что делать, если сотрудник системообразующей организации в сфере информации и связи (включая СМИ, радиовещателей и телевещателей), соответствующий требованиям отсрочки, уже получил повестку**

Информация Минцифры РФ от 23.09.2022 № б/н: <https://t.me/mintsifry/1489>, <https://digital.gov.ru/ru/events/42005/>

Для сотрудников таких организаций рекомендуем при личной явке в военкомат взять с собой:

1. оригинал или заверенную копию трудового договора с работодателем;

2. диплом о получении профессионального высшего образования;

3. оригинал подтверждения Минцифры о том, что организация является системообразующей в сфере информации и связи или ее взаимозависимым лицом, являющимся учредителем и/или редакцией и/или издателем средства массовой информации и/или вещателем телеканала, радиоканала, или копию подтверждения, заверенную гендиректором или уполномоченным им лицом;

4. справку с места работы, подписанную гендиректором или уполномоченным им лицом о том, что сотрудник задействован в обеспечении производства и распространения информационной продукции;

5. копию выписки из реестра зарегистрированных СМИ, заверенную гендиректором или уполномоченным им лицом, о регистрации СМИ, в обеспечении производства и/или распространения которого участвует сотрудник.

**Что делать, если сотрудник оператора связи, соответствующий требованиям по отсрочке, уже получил повестку**

(Информация Минцифры РФ от 23.09.2022 № б/н: <https://t.me/mintsifry/1485>)

Для сотрудников операторов связи при личной явке в военкомат необходимо взять:

1. оригинал или заверенную копию трудового договора с работодателем;

2. диплом о получении профессионального высшего образования;

3. копию выданной работодателю лицензии об осуществлении деятельности в области оказания услуг связи, заверенную гендиректором компании или уполномоченным им лицом;

4. справку с места работы, подписанную гендиректором или уполномоченным им лицом о том, что сотрудник в организации задействован в обеспечении устойчивости, безопасности и целостности функционирования отдельных сооружений связи, средств связи и линий связи сети связи общего пользования, а также центров обработки данных.

**Специалистам ИТ, связи и медиа, имеющим право на отсрочку, но получившим отказ**

(Информация Минцифры РФ от 23.09.2022 № б/н: <https://t.me/mintsifry/1493>)

Если специалист соответствует критериям отсрочки от мобилизации, но получил отказ, он должен:

1. Получить в своей организации пакет документов, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью генерального директора:

для сотрудников ИТ-компаний - <https://t.me/mintsifry/1481>

для сотрудников операторов связи - <https://t.me/mintsifry/1485>

для сотрудников СМИ - <https://t.me/mintsifry/1489>

2. Направить пакет документов в Минцифры на адрес help@digital.gov.ru.

Минцифры обработает полученные документы и направит их в Минобороны.

**Парламентарии не планируют обсуждать новые законопроекты о наказаниях за уклонение от службы**: <https://www.pnp.ru/politics/parlamentarii-ne-planiruyut-obsuzhdat-novye-zakonoproekty-o-nakazaniyakh-za-uklonenie-ot-sluzhby.html>

**Трудовые отношения при мобилизации**

**Военком Москвы разъяснил работодателям порядок мобилизации в организациях и на предприятиях**

(Письмо Военного комиссариата г. Москвы от 23.09.2022 № ОПО/7114)

* Работодателям запрещается расторгать трудовые договоры и служебные контракты с гражданами, призванными на военную службу по мобилизации. При этом на время службы действие договоров и контрактов приостанавливается.
* Руководители и другие ответственные за военно-учетную работу работники организаций также обязаны оповещать граждан о повестках военных комиссариатов и обеспечивать возможность их своевременной явки по вызовам вне зависимости от служебных задач работника.
* Руководители и другие должностные лица организаций также вручают призывникам повестки по месту работы под расписку. Военный комиссар отмечает, что это требование должно соблюдаться неукоснительно и незамедлительно.
* При возникновении вопросов работодатели могут воспользоваться специальной горячей линией. Задать дополнительные вопросы работодатели могут по телефону: +7 (495) 587-02-37.
* Также военный комиссариат напомнил, что уклонение от прохождения военной и альтернативной гражданской службы является уголовно наказуемым, а к ответственности наряду с исполнителем привлекаются организатор, подстрекатель и пособник преступления.

**Повестка о мобилизации должна быть вручена лично в руки** (<https://rg.ru/2022/09/21/v-sovfede-zaiavili-chto-povestka-o-mobilizacii-dolzhna-byt-vruchena-lichno-v-ruki.html>)

**Если работник не уведомив работодателя и не уволившись с места работы ушел служить по контракту**

(Онлайнинспекция: <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/165676>)

В описанной ситуации следует отмечать период отсутствия работника на работе как неявки по невыясненным причинам. Заработная плата в данном случае за работником не сохраняется.

Правовое обоснование:

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ч. 1 ст. 132 Трудового кодекса РФ).

Согласно ч. 4 ст. 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

В силу ст. 170 ТК РФ работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время.

Государственный орган или общественное объединение, которые привлекли работника к исполнению государственных или общественных обязанностей, в случаях, предусмотренных частью первой названной статьи, выплачивают работнику за время исполнения этих обязанностей компенсацию в размере, определенном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо решением соответствующего общественного объединения.

**Частичная мобилизация не предполагает ограничений на передвижение в РФ для тех, кто подпадает под нее, но за рубеж ехать не рекомендовано**

Ограничения по передвижениям возможны там, где будет проводиться специальная военная операция, но она не касается всей страны (<https://rg.ru/2022/09/21/glava-komiteta-gosdumy-po-oborone-kartapolov-zaiavil-ob-otsutstvii-ogranichenij-na-peredvizhenie-iz-za-chastichnoj-mobilizacii.html>, <https://www.interfax.ru/russia/863229>).

**Ответы на вопросы о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан**

(Телеграм Минтруда: <https://t.me/mintrudrf/360>, <https://t.me/mintrudrf/362>)

Уволят ли работников в случае их мобилизации?

Нет. Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником.

Что будет с трудовым договором?

Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы.

После окончания службы можно будет вернуться на ту же должность?

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

Смогут ли работодатели нанимать временных сотрудников в этот период?

Да. На время приостановки договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

Каких работников касаются новые правила?

Постановление распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года.

Нужно ли приносить повестку работодателю?

Да. Для приостановки трудового договора работнику нужно предоставить работодателю копию повестки из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации.

Как работодатель приостанавливает трудовой договор?

Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. На основе приказа бухгалтерия производит расчет сотрудника: то есть, начисляет заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты.

Нужно ли дополнительное соглашение помимо приказа работодателя?

Нет. Достаточно только приказа работодателя о приостановке трудового договора на основе повестки.

Будет ли приостановлен срочный трудовой договор в случае мобилизации сотрудника?

Да. Постановление о сохранении рабочих мест распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года.

Работникам на испытательном сроке приостановят трудовой договор?

Да. Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен. Вернуться к работе можно будет на прежних условиях.

Мобилизованным работникам с уведомлением о сокращении трудовой договорприостановят?

Да. В случае если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.

Будет ли период приостановки договора включен в трудовой стаж?

Да. Период приостановки трудового договора в случае мобилизации работника включается в его трудовой стаж.

Какие выплаты работодатель обязан произвести в связи с мобилизацией работника?

Работодатель должен произвести все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства.

Например: оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие.

Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

**Минтруд России подготовил пояснения об особенностях оформления приостановления трудовых договоров мобилизованных граждан**

**Письмо Минтруда России № 14-6/10/В-13042 от 27 сентября 2022 г.**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Правительством Российской Федерации 22 сентября 2022 г. постановления N 1677 "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах", направленного на сохранение социально-трудовых гарантий граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", направляет информацию о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан.

**Работодатель должен произвести все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент**, включая заработную плату, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства. К ним могут относиться оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска и другие».

<https://www.pnp.ru/social/kakie-lgoty-i-socialnye-garantii-polozheny-mobilizovannym.html>

<https://www.pnp.ru/economics/rabotniki-prizvannye-po-mobilizacii-poluchayut-status-voennosluzhashhikh.html>

**О приостановке и возобновлении трудового договора предлагают отчитываться в ПФР**

(проект Федерального закона: <https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202209/27/36858_di6.pdf>)

Согласно поправкам о приостановлении и возобновлении трудового договора нужно отчитываться по форме СЗВ-ТД. Сведения потребуют направлять не позже следующего рабочего дня после оформления события (ст. 1 проекта). Изменения приняли во втором и третьем чтении.

Кроме того, предлагают предоставить гражданам, уволенным с 24 февраля по 21 сентября и заключившим контракт о военной службе или добровольном содействии ВС РФ, преимущество при приеме на прежнюю должность. Гарантия будет действовать в течение 3 месяцев после окончания контракта.

Если должность предоставить невозможно, нужно предложить другую работу, которая не противопоказана по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 проекта).

**ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ПО МОБИЛИЗАЦИИ**

Постановлением Правительства РФ от 30.09.2022 № 1725

**утверждены Правила предоставления права на получение отсрочки от призыва** на военную службу по мобилизации гражданам Российской Федерации, работающим в организациях оборонно-промышленного комплекса". Согласно постановлению правительства, призыву не подлежат руководители организаций ОПК, а также специалисты и рабочие, участвующие в выполнении заданий государственного оборонного заказа.

Минпромторг утвердит перечень предприятий, сотрудники которых имеют право на отсрочку. Затем его направят в Минобороны и региональные военкоматы.

**Исполнительное производство** мобилизованного должника приостановят по его запросу. Заявление можно подать на призывных пунктах военкоматов. В каждом из них будут сотрудники органов принудительного исполнения. В случае подачи заявления производство приостановят.

Информация ФССП: <https://fssp.gov.ru/news/document31916783>

В Госдуму внесен **законопроект об отсрочке по мобилизации многодетным отцам.**

От частичной и полной мобилизации предлагают освободить граждан, которые воспитывают трех и более детей в возрасте до 18 лет или которые воспитывают без матери (отца) одного ребенка и более в возрасте до 18 лет. Кроме того, такое право предлагается дать тем, у кого уже мобилизован член семьи, а также единственным сыновьям или дочерям одинокого родителя: <https://rg.ru/2022/09/28/v-gosdumu-vnesen-zakonoproekt-ob-otsrochke-ot-chastichnoj-mobilizacii-dlia-otcov-troih-detej.html>

Депутаты **хотят предоставить ИП право назначать на время службы замещающего управляющего,** который будет действовать от их имени. Им будет наделен либо сам призывник, либо его доверенное лицо. Если бизнесмен погибнет в ходе боевых действий, то управляющий будет наделен полномочиями по доверительному управлению соответствующим имуществом.

Кроме того, авторы уверены, что стоит предусмотреть право предпринимателя или его представителя обращаться к кредиторам с требованием о предоставлении кредитных каникул на период мобилизации. В дополнение к этому предлагается внести поправки в Налоговый кодекс, которые позволят приостановить уплату взносов за самого бизнесмена на период службы в Пенсионный фонд и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования: <https://www.pnp.ru/politics/biznes-mobilizovannykh-individualnykh-predprinimateley-khotyat-zashhitit.html>

На рассмотрении находится **проект профессионального стандарта** специалиста по мобилизационной работе":

<http://regulation.gov.ru/p/25545>

**Денежное довольствие гражданам**, которые поступили на службу в рамках частичной мобилизации, будут начислять после того, как их официально внесут в список воинской части, в расположение которой они прибыли: <https://www.pnp.ru/social/dengi-mobilizovannym-budut-vyplachivat-posle-zachisleniya-v-voinskie-chasti.html>

**Отцы в декрете подлежат мобилизации**, если нет оснований для отсрочки, предусмотренных законом: <https://www.pnp.ru/social/otcy-v-dekrete-podlezhat-mobilizacii.html>

**Готовятся поправки в ТК РФ о трудовых гарантиях мобилизованным гражданам**

Сообщено, что документ сейчас проходит стадию разработки, но уже в ближайшее время может быть внесен в Госдуму (<https://rg.ru/2022/09/21/v-rf-gotoviatsia-popravki-v-tk-o-trudovyh-garantiiah-mobilizovannym-grazhdanam.html>, <https://www.pnp.ru/social/v-gosdumu-vnesli-zakonoproekt-o-trudovykh-garantiyakh-dlya-mobilizovannykh.html>).

**Госдума приняла во втором и сразу в третьем чтениях законопроект о трудовых правах работников, подпавших под частичную мобилизацию или поступивших на военную службу по контракту**

(<http://duma.gov.ru/news/55351/>)

В соответствии с документом период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности. Помимо этого предусмотрены дополнительные гарантии для членов семей мобилизованных граждан и добровольцев: их нельзя будет без согласия привлечь для особого режима работы, в том числе направить в служебные командировки, привлечь сверхурочно, в ночное время, в выходные и праздничные дни.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора будет обязан выплатить мобилизованному работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На прошлой неделе правительство приняло постановление о сохранении рабочих мест мобилизованных. Так, если сотрудника призывают на военную службу в рамках частичной мобилизации, работодатель должен приостановить трудовой договор с ним. То же самое касается срочного трудового договора, уточнили в Минтруде.

Для этого работнику нужно предоставить копию повестки из военкомата. При приостановке договора также происходит расчет с сотрудником за отработанные дни. Место за ним сохраняется, но при этом работодатель может заключить срочный трудовой договор с другим работником.

**Законопроект «О внесении изменений в статью 18 Федерального закона "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации" и статьи 55 и 57.8 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе"**

<https://sozd.duma.gov.ru/bill/193682-8>

Статья 1

В подпункте 4 пункта 1 статьи 18 Федерального закона от 26 февраля 1997 года № 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 9, ст. 1014; 2006, № 6, ст. 637) слова "детей в возрасте до 16 лет" заменить словами "детей в возрасте до 16 лет, за исключением граждан, пребывающих в мобилизационном людском резерве".

Статья 2

Внести Федеральный закон от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 13, ст. 1475; № 30, ст. 3613; 2002, № 30, ст. 3030, ст. 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 25, ст. 2484; 2005, № 14, ст. 1212; № 30, ст. 3110; 2006, № 11, ст. 1148; № 29, ст. 3122; 2010, № 11, ст. 1176; 2013, № 27, ст. 3477; 2018, № 7, ст. 970) следующие изменения:

1) в подпункте "л" пункта 2 статьи 55 слова "имеющие трех и более несовершеннолетних детей" заменить словами "имеющие на иждивении трех и более несовершеннолетних детей, за исключением граждан, изъявивших желание заключить контракт о пребывании в мобилизационном людском резерве.";

2) подпункт "б" пункта 3 статьи 57.8 дополнить абзацем следующего содержания; "при изменении числа несовершеннолетних детей, находящихся на иждивении резервиста, если такое изменение является основанием для отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации и (или) основанием для освобождения от призыва на военные сборы.".

**Законопроект «О мерах государственной поддержки граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, и членов их семей, а также о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

<https://sozd.duma.gov.ru/bill/200027-8>

* Установить для граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, единовременную выплату в размере 300 тысяч рублей.
* Установить, что граждане Российской Федерации, призванные на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, освобождаются от уплаты процентов по ипотечным и потребительским кредитам на период прохождения ими военной службы.
* Граждане Российской Федерации, призванные на военную службу по мобилизации в Вооружённые Силы Российской Федерации, и совместно проживающие с ними в одном жилом помещении члены их семей, на весь период прохождения такими гражданами военной службы по мобилизации, освобождаются от платы за жилые помещения и коммунальные услуги, взносов на капитальный ремонт, установленных жилищным законодательством Российской Федерации.
* Право на ежемесячное пособие на ребенка до достижения возраста 3 лет гражданина Российской Федерации, призванного на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет мать, опекун либо другой родственник такого ребенка, фактически осуществляющий уход за ним. Размер ежемесячного пособия на ребенка до достижения возраста 3 лет гражданина Российской Федерации, призванного на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации выплачивается в размере 6 000 рублей на каждого ребенка гражданина Российской Федерации, призванного на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, проходящего военную службу.
* Единовременное пособие беременной жене гражданина Российской Федерации, призванного на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, срок беременности которой составляет не менее 180 дней. Единовременное пособие беременной жене гражданина Российской Федерации, призванного на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, выплачивается в размере 14 000 рублей.».

Статья 5

Внести в пункт 1 статьи 18 Федерального закона от 26 февраля 1997 года № 31 -ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 9, ст. 1014; 2020, № 29, ст. 4510) следующие дополнения (отсрочка от призыва):

1. дополнить подпунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1) являющимся единственными специалистами в сельской местности и отдаленных районах в сфере оказания медицинских и образовательных услуг;».

1. дополнить подпунктом 3.2 следующего содержания:

«З.2) одному родителю или совершеннолетнему родному брату или совершеннолетней родной сестре ребенка-инвалида, являющегося(ейся) единственным кормильцем в семье, в том числе, если второй родитель присутствует, но осуществляет только уходом за ребенком и не работает;»

Статья 6

Часть первую статьи 407 части второй Налогового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3824; 1999, № 28, ст. 3487; 2003, № 23, ст. 2174; № 52, ст. 5037; 2004, № 27, ст. 2711; № 31, ст. 32 31; 2006, № 31, ст. 3436; 2008, № 30, ст. 3616; 2010, № 31, ст. 4198; № 32, ст. 4298; № 40, ст. 4969; № 48, ст. 6247; 2011, № 30, ст. 4593; 2012, № 27, ст. 3588; 2013, № 23, ст. 2866; № 30, ст. 4049, 4081; № 40, ст. 5038; № 44, ст. 5645; 2014, № 45, ст. 6157; № 48, ст. 6657, 6660; 2016, № 7, ст. 920; № 27, ст. 4176, 4177; 2016, № 1 (часть I), ст. 16) дополнить пунктом 16 следующего содержания (налоговые льготы):

«16) граждане Российской Федерации, призванные на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.».

Статья 7

Внести в статью 17 Федерального закона от 25 апреля 2002 года № 40- ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 18, ст. 1720; 2005, N 1, ст. 25; 2007, N 49, ст. 6067; 2008, N 30, ст. 3616; N 52, ст. 6236; 2011, N 27, ст. 3881; N 29, ст. 4291; 2012, N 31, ст. 4319, 4320; 2013, N 19, ст. 2331; N 30, ст. 4084; 2014, N 30, ст. 4224; 2015, N 48, ст. 6715; 2016, N 26, ст. 3883; 2017, N 14, ст. 2008; 2018, N 32, ст. 5076; 2019, N 18, ст. 2212; N 23, ст. 2905; N 49, ст. 6967; 2020, N 17, ст. 2725, 2727; N 22, ст. 3382; N 30, ст. 4738; 2021, N 27, ст. 5159, 5171) изменения и дополнить ее новой частью 1.1 следующего содержания:

«1.1. Гражданам Российской Федерации, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, имеющим транспортные средства, на время прохождения службы, предоставляется компенсация в размере 50 процентов от уплаченной ими страховой премии по договору обязательного страхования.

Указанная компенсация предоставляется при условии использования транспортного средства лицом, имеющим право на такую компенсацию, и наряду с ним не более чем двумя водителями.

Выплата гражданам Российской Федерации, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, компенсации страховых премий по договору обязательного страхования, предусмотренной настоящей статьей, осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации.

Средства на осуществление полномочий по выплате компенсации страховых премий по договору обязательного страхования, предусмотренного настоящей статьей, предоставляются из федерального бюджета бюджету Пенсионного фонда Российской Федерации в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.».

Статья 8

Часть 3 статьи 65 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» изложить в следующей редакции:

«3. За присмотр и уход за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, за детьми с туберкулезной интоксикацией, а также за детьми граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, обучающимися в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, родительская плата не взимается.».

Статья 9

Порядок реализации установленных настоящим Федеральным законом мер государственной поддержки определяется Правительством Российской Федерации.

Статья 10

1. Статьи 5, 8 и 9 настоящего Федерального закона вступают в силу со дня его официального опубликования.

2. Статьи 1-4, 6 и 7 настоящего Федерального закона вступают в силу через 90 дней со дня его официального опубликования.

**НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ПО МОБИЛИЗАЦИИ**

**Указ Президента от 21.09.2022 № 647**

**«Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»**

В соответствии с федеральными законами от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ "Об обороне", от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации" и от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" постановляю:

1. Объявить с 21 сентября 2022 г. в Российской Федерации частичную мобилизацию.

2. Осуществить призыв граждан Российской Федерации на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации. Граждане Российской Федерации, призванные на военную службу по мобилизации, имеют статус военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту.

3. Установить, что уровень денежного содержания граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, соответствует уровню денежного содержания военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту.

4. Контракты о прохождении военной службы, заключенные военнослужащими, продолжают свое действие до окончания периода частичной мобилизации, за исключением случаев увольнения военнослужащих с военной службы по основаниям, установленным настоящим Указом.

5. Установить в период частичной мобилизации следующие основания увольнения с военной службы военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, а также граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации:

а) по возрасту - по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе;

б) по состоянию здоровья - в связи с признанием их военно-врачебной комиссией не годными к военной службе, за исключением военнослужащих, изъявивших желание продолжить военную службу на воинских должностях, которые могут замещаться указанными военнослужащими;

в) в связи с вступлением в законную силу приговора суда о назначении наказания в виде лишения свободы.

6. Правительству Российской Федерации:

а) осуществлять финансирование мероприятий по проведению частичной мобилизации;

б) принять необходимые меры для удовлетворения потребностей Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов в период частичной мобилизации.

7. Для служебного пользования.

8. Высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации обеспечить призыв граждан на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в количестве и в сроки, которые определяются Министерством обороны Российской Федерации для каждого субъекта Российской Федерации.

9. Предоставить гражданам Российской Федерации, работающим в организациях оборонно-промышленного комплекса, право на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации (на период работы в этих организациях). Категории граждан Российской Федерации, которым предоставляется право на отсрочку, и порядок его предоставления определяются Правительством Российской Федерации

10. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации

В.ПУТИН

Москва, Кремль

21 сентября 2022 года

N 647

**Указ Президента РФ от 24.09.2022 № 664**

**«О предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации»**

В соответствии с пунктом 2 статьи 18 Федерального закона от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации" постановляю:

1. Установить, что отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется студентам, обучающимся по очной и очно-заочной формам обучения по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в государственных образовательных организациях, в научных организациях и получающим образование соответствующего уровня впервые.

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.

Президент

Российской Федерации

В.ПУТИН

Москва, Кремль

24 сентября 2022 года

N 664

**Постановление Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677 "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах"**

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Дополнить [особенности](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=413689&dst=100009&field=134&date=25.09.2022) правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. N 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, N 15, ст. 2459; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2022, 23 сентября, N 0001202209230034), пунктом 10 следующего содержания:

"10. В целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами Российской Федерации, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с [Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=426999&date=25.09.2022) Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", приостанавливается. При этом прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным [пунктом 1 части первой статьи 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=422040&dst=100619&field=134&date=25.09.2022) Трудового кодекса Российской Федерации и [пунктом 1 части 1 статьи 39](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=410341&dst=109&field=134&date=25.09.2022) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", не допускается.".

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.

Председатель Правительства

Российской Федерации

М.МИШУСТИН

**Приказ Минцифры России № 712 «О рекомендованном перечне приоритетных специальностей и направлений подготовки высшего образования для обеспечения основных потребностей аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, и операторов связи в квалифицированных кадрах»**

<https://digital.gov.ru/ru/documents/8361/?utm_referrer=https%3a%2f%2flenta.ru%2f>

На основе предложений отраслевых ассоциаций и системообразующих организаций в сфере связи и информационных технологий, в целях создания условий для обеспечении квалифицированными кадрами операторов связи и аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить рекомендованный перечень приоритетных специальностей и направлений подготовки высшего образования для обеспечения основных потребностей аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, операторов связи в квалифицированных кадрах (далее – рекомендованный перечень).

2. Рекомендовать в случае, если федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, приняты решения об установлении соответствия между специальностями и направлениями подготовки высшего образования, предусмотренными перечнями специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденными таким федеральным органом исполнительной власти в различные периоды в соответствии с частью 8 статьи 11 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», считать специальности и направления подготовки высшего образования, в отношении которых было установлено соответствие специальностям и направлениям подготовки высшего образования, указанным в рекомендованном перечне, соответствующим таким специальностям и направлениям подготовки высшего образования, с учетом прилагаемой информации о соответствии специальностей и направлений подготовки высшего образования для обеспечения основных потребностей аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, и операторов связи в квалифицированных кадрах, специальностям и направлениям подготовки высшего образования, утвержденным в разные периоды (1992-2021 годы).

3. Заместителю Министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Н.С. Яцеленко при реализации программ по развитию кадров, связанных с аккредитованными организациями, осуществляющими деятельность в области информационных технологий, операторами связи, учитывать рекомендуемый перечень.

4. При необходимости внесения изменений в рекомендованный перечень заместителю Министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации М.В. Паршину (в части аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий), заместителю Министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Д.М. Киму (в части операторов связи) обеспечить внесение таких изменений.

Министр М.И. Шадаев

**Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе". Статья 53. Состав запаса**

1. Граждане, пребывающие в запасе, подразделяются на три разряда:

|  |  |
| --- | --- |
| Составы запаса (воинские звания) | Возраст граждан, пребывающих в запасе |
| Первый разряд | Второй разряд | Третий разряд |
| Солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики и мичманы | до 35 лет | до 45 лет | до 50 лет |
| Младшие офицеры | до 50 лет | до 55 лет | до 60 лет |
| Майоры, капитаны 3 ранга, подполковники, капитаны 2 ранга | до 55 лет | до 60 лет | до 65 лет |
| Полковники, капитаны 1 ранга | до 60 лет | до 65 лет |  |
| Высшие офицеры | до 65 лет | до 70 лет |  |

**Приложение N 1 к Положению о военно-врачебной экспертизе, утв. Постановлением Правительства РФ от 04.07.2013 N 565**

2. В расписании болезней предусматриваются следующие категории годности к военной службе:

А - годен к военной службе;

Б - годен к военной службе с незначительными ограничениями;

В - ограниченно годен к военной службе;

Г - временно не годен к военной службе;

Д - не годен к военной службе.

**Приложение N 1 к Положению о воинском учете, утв. Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 N 719**

ПЕРЕЧЕНЬ

ВОЕННО-УЧЕТНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, А ТАКЖЕ ПРОФЕССИЙ,

СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, ПРИ НАЛИЧИИ КОТОРЫХ ГРАЖДАНЕ ЖЕНСКОГО ПОЛА

ПОЛУЧАЮТ ВОЕННО-УЧЕТНЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ И ПОДЛЕЖАТ

ПОСТАНОВКЕ НА ВОИНСКИЙ УЧЕТ

I. Военно-учетные специальности

Военно-учетные специальности, полученные гражданами женского пола при прохождении военной службы в федеральных органах исполнительной власти (федеральных государственных органах), в которых Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422312&dst=596) "О воинской обязанности и военной службе" предусмотрена военная служба.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=406296&dst=100283) Правительства РФ от 29.12.2016 N 1540)

II. Профессии, специальности и направления

подготовки, полученные в образовательных организациях

и других организациях, при наличии которых граждане

женского пола получают военно-учетные специальности

и подлежат постановке на воинский учет

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=197128&dst=100009) Правительства РФ от 21.04.2016 N 333)

1. Связь

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=197128&dst=100011) Правительства РФ от 21.04.2016 N 333)

Профессии рабочих, по которым осуществляется

профессиональное обучение

Монтажник оборудования связи, монтажник связи - антенщик, монтажник связи - кабельщик, монтажник связи - линейщик, монтажник связи - спайщик, оператор связи, электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации, электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электромонтер приемопередающей станции спутниковой связи, радист-радиолокаторщик, радиотелеграфист, радиотехник, телеграфист, телефонист, электрофотограф, фотолаборант.

Специальности среднего профессионального образования

Твердотельная электроника, электронные приборы и устройства, радиоаппаратостроение, сети связи и системы коммутации, многоканальные телекоммуникационные системы, радиосвязь, радиовещание и телевидение, радиотехнические информационные системы, техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), эксплуатация оборудования радиосвязи и электрорадионавигации судов, аудиовизуальная техника, техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям), радиотехнические комплексы и системы управления космических летательных аппаратов.

Специальности и направления подготовки высшего образования

Радиотехника, радиоэлектронные системы и комплексы.

2. Вычислительная техника

Профессии рабочих, по которым осуществляется

профессиональное обучение

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=197128&dst=100020) Правительства РФ от 21.04.2016 N 333)

Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин.

Специальности среднего профессионального образования

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=197128&dst=100021) Правительства РФ от 21.04.2016 N 333)

Компьютерные сети, информационные системы (по отраслям), программирование в компьютерных системах.

Специальности

и направления подготовки высшего образования

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 15.10.2014 [N 1054](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411782&dst=100044),

от 21.04.2016 [N 333](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=197128&dst=100024))

Информатика и вычислительная техника.

3. Оптические и звукометрические средства

измерения и метеорология

Профессии рабочих, по которым осуществляется

профессиональное обучение

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=197128&dst=100026) Правительства РФ от 21.04.2016 N 333)

Оптик, оптик-механик.

Специальности среднего профессионального образования

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=197128&dst=100026) Правительства РФ от 21.04.2016 N 333)

Гидрология, метеорология, прикладная геодезия, аэрофотогеодезия.

Специальности

и направления подготовки высшего образования

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 15.10.2014 [N 1054](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411782&dst=100044),

от 21.04.2016 [N 333](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=197128&dst=100031))

Гидрометеорология, геодезия.

4. Медицина

Профессии рабочих, по которым осуществляется

профессиональное обучение

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=197128&dst=100033) Правительства РФ от 21.04.2016 N 333)

Дезинфектор, оператор дезинсекционных установок, рентгеномеханик.

Специальности среднего профессионального образования

Лечебное дело, медико-профилактическое дело, стоматология, фармация, сестринское дело, лабораторная диагностика, стоматология ортопедическая, стоматология профилактическая.

Специальности

и направления подготовки высшего образования

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 15.10.2014 [N 1054](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411782&dst=100044),

от 21.04.2016 [N 333](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=197128&dst=100036))

Лечебное дело, педиатрия, медико-профилактическое дело, стоматология, фармация, сестринское дело.

5. Полиграфия

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=197128&dst=100037) Правительства РФ от 21.04.2016 N 333)

Профессии рабочих, по которым осуществляется

профессиональное обучение

Гравер, гравер валов, гравер печатных форм, гравер шрифта, фотоцинкограф.

Профессии среднего профессионального образования

Наладчик полиграфического оборудования.

Специальности среднего профессионального образования

Издательское дело.

Специальности и направления подготовки высшего образования

Технология полиграфического и упаковочного производства.

6. Картография

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=197128&dst=100047) Правительства РФ от 21.04.2016 N 333)

Профессии рабочих, по которым осуществляется

профессиональное обучение

Гравер оригиналов топографических карт.

Специальности среднего профессионального образования

Картография.

Специальности и направления подготовки высшего образования

Картография и геоинформатика.

**Приложение N 7 к Методическим рекомендациям, утв. Генштабом Вооруженных Сил РФ 11.07.2017**

СОСТАВЫ И ВОИНСКИЕ ЗВАНИЯ ГРАЖДАН, ПРЕБЫВАЮЩИХ В ЗАПАСЕ

|  |  |
| --- | --- |
| Составы военнослужащих | Воинские звания |
| войсковые | корабельные |
| Солдаты,матросы,сержанты,старшины | рядовойефрейтормладший сержантсержантстарший сержантстаршина | матросстарший матросстаршина 2 статьистаршина 1 статьиглавный старшинаглавный корабельныйстаршина |
| Прапорщики и мичманы | прапорщикстарший прапорщик | мичманстарший мичман |
| Офицеры: |  |  |
| младшие офицеры | младший лейтенантлейтенантстарший лейтенанткапитан | младший лейтенантлейтенантстарший лейтенанткапитан-лейтенант |
| старшие офицеры | майорподполковникполковник | капитан 3 рангакапитан 2 рангакапитан 1 ранга |
| высшие офицеры | генерал-майоргенерал-лейтенантгенерал-полковникгенерал армии | контр-адмиралвице-адмираладмираладмирал флота |
|  | Маршал Российской Федерации |

ТАБЛИЦА

ВОЗРАСТОВ ГРАЖДАН, ПРЕБЫВАЮЩИХ В ЗАПАСЕ, ПОДЛЕЖАЩИХ СНЯТИЮ

С ВОИНСКОГО УЧЕТА В СВЯЗИ С ДОСТИЖЕНИЕМ ПРЕДЕЛЬНОГО

ВОЗРАСТА ПРЕБЫВАНИЯ В ЗАПАСЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Подлежат снятию с воинского учета (год снятия с воинского учета) | Женщины в возрасте | Мужчины в возрасте |
| 45 лет | 50 лет | 50 лет | 60 лет | 65 лет | 65 лет | 70 лет |
| Солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики и мичманы | Офицеры | Солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики и мичманы | Младшие офицеры | Майоры, капитаны 3 ранга, подполковники, капитаны 2 ранга | Полковники капитаны 1 ранга | Высшие офицеры |
| 2017 | 1972 | 1967 | 1967 | 1957 | 1952 | 1952 | 1947 |
| 2018 | 1973 | 1968 | 1968 | 1958 | 1953 | 1953 | 1948 |
| 2019 | 1974 | 1969 | 1969 | 1959 | 1954 | 1954 | 1949 |
| 2020 | 1975 | 1970 | 1970 | 1960 | 1955 | 1955 | 1950 |
| 2021 | 1976 | 1971 | 1971 | 1961 | 1956 | 1956 | 1951 |
| 2022 | 1977 | 1972 | 1972 | 1962 | 1957 | 1957 | 1952 |
| 2023 | 1978 | 1973 | 1973 | 1963 | 1958 | 1958 | 1953 |
| 2024 | 1979 | 1974 | 1974 | 1964 | 1959 | 1959 | 1954 |
| 2025 | 1980 | 1975 | 1975 | 1965 | 1960 | 1960 | 1955 |
| 2026 | 1981 | 1976 | 1976 | 19 66 | 1961 | 1961 | 1956 |
| 2027 | 1982 | 1977 | 1977 | 1967 | 1962 | 1962 | 1957 |
| 2028 | 1983 | 1978 | 1978 | 1968 | 1963 | 1963 | 1958 |
| 2029 | 1984 | 1979 | 1979 | 1969 | 1964 | 1964 | 1959 |
| 2030 | 1985 | 1980 | 1980 | 1970 | 1965 | 1965 | 1960 |
| 2031 | 1986 | 1981 | 1981 | 1971 | 1966 | 1966 | 1961 |

**Федеральный закон от 24.09.2022 № 365-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации»**

Статья 1

Внести в Уголовный кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 25, ст. 2954; 1998, № 26, ст. 3012; 2001, № И, ст. 1002; 2003, № 50, ст. 4848; 2007, № 31, ст. 4008; 2008, № 52, ст. 6235; 2009, № 31, ст. 3921; № 45, ст. 5263; № 52, ст. 6453; 2010, № 30, ст. 3986; 2011, № 11, ст. 1495; № 50, ст. 7362; 2012, № 10, ст. 1162, 1166; 2013, № 27, ст. 3477; № 43, ст. 5440; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6997; 2014, № 19, ст. 2309, 2335; № 48, ст. 6651; 2016, № 27, ст. 4261; № 28, ст. 4559; 2018, № 53, ст. 8466; 2020, № 8, ст. 916; № 31, ст. 5019; 2022, № 10, ст. 1395) следующие изменения:

1) в пункте «л» части первой статьи 63 слова «в условиях вооруженного конфликта или военных действий» заменить словами «в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий»;

2) в абзаце четвертом части второй статьи 80 слова «либо не менее половины срока наказания при замене наказания в виде лишения свободы принудительными работами» исключить;

3) дополнить статьей 201.2 следующего содержания:

«Статья 201.2. Нарушение условий государственного контракта по государственному оборонному заказу либо условий договора, заключенного в целях выполнения государственного оборонного заказа

1. Нарушение условий государственного контракта по государственному оборонному заказу либо условий договора, заключенного в целях выполнения государственного оборонного заказа, лицом, подвергнутым административному наказанию за деяние, предусмотренное частью 1 или 21 статьи 14.55 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

- наказывается штрафом в размере от одного миллиона до трех миллионов рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет либо лишением свободы на срок от четырех до восьми лет со штрафом в размере от пятисот тысяч до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от трех до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

2. Нарушение условий государственного контракта по государственному оборонному заказу либо условий договора, заключенного в целях выполнения государственного оборонного заказа, лицом, указанным в части 1 статьи 14.55 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, повлекшее причинение Российской Федерации ущерба в сумме, составляющей не менее пяти процентов цены таких государственного контракта либо договора, но не менее пяти миллионов рублей, или невыполнение задания государственного оборонного заказа,

- наказывается лишением свободы на срок от пяти до десяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет.

Примечание. Лицо, совершившее преступление, предусмотренное частью первой настоящей статьи, освобождается от уголовной ответственности, если оно добровольно устранило нарушение условий государственного контракта по государственному оборонному заказу либо условий договора, заключенного в целях выполнения государственного оборонного заказа.»;

4) дополнить статьей 201.3 следующего содержания:

«Статья 201.3. Отказ или уклонение лица, подвергнутого административному наказанию, от заключения государственного контракта по государственному оборонному заказу либо договора, необходимого для выполнения государственного оборонного заказа

Отказ или уклонение лица, подвергнутого административному наказанию за деяние, предусмотренное частью 1 или 2 статьи 7.292 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, от заключения государственного контракта по государственному оборонному заказу либо договора, необходимого для выполнения государственного оборонного заказа, если заключение таких государственного контракта либо договора является обязательным в соответствии с федеральным законом, -

наказывается штрафом в размере от одного миллиона до трех миллионов рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет либо лишением свободы на срок от четырех до восьми лет со штрафом в размере от пятисот тысяч до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от трех до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.»;

5) дополнить статьей 285.5 следующего содержания:

«Статья 285.5. Нарушение должностным лицом условий государственного контракта по государственному оборонному заказу либо условий договора, заключенного в целях выполнения государственного оборонного заказа

1. Нарушение условий государственного контракта по государственному оборонному заказу либо условий договора, заключенного в целях выполнения государственного оборонного заказа, должностным лицом, подвергнутым административному наказанию за деяние, предусмотренное частью 1, 2 или 21 статьи 14.55 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

- наказывается штрафом в размере от одного миллиона до трех миллионов рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет либо лишением свободы на срок от четырех до восьми лет со штрафом в размере от пятисот тысяч до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от трех до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

2. Нарушение условий государственного контракта по государственному оборонному заказу либо условий договора, заключенного в целях выполнения государственного оборонного заказа, должностным лицом, повлекшее причинение Российской Федерации ущерба в сумме, составляющей не менее пяти процентов цены таких государственного контракта либо договора, но не менее пяти миллионов рублей, или невыполнение задания государственного оборонного заказа, - наказывается лишением свободы на срок от пяти до десяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет.

Примечание. Должностное лицо, совершившее преступление, предусмотренное частью первой настоящей статьи, освобождается от уголовной ответственности, если оно добровольно устранило нарушение условий государственного контракта по государственному оборонному заказу либо условий договора, заключенного в целях выполнения государственного оборонного заказа.»;

6) дополнить статьей 285.6 следующего содержания:

«Статья 285.6. Отказ или уклонение должностного лица, подвергнутого административному наказанию, от заключения государственного контракта по государственному оборонному заказу либо договора, необходимого для выполнения государственного оборонного заказа

Отказ или уклонение должностного лица, подвергнутого административному наказанию за деяние, предусмотренное частью 1 или 2 статьи 7.292 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, от заключения государственного контракта по государственному оборонному заказу либо договора, необходимого для выполнения государственного оборонного заказа, если заключение таких государственного контракта либо договора является обязательным в соответствии с федеральным законом, -

наказывается штрафом в размере от одного миллиона до трех миллионов рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет либо лишением свободы на срок от четырех до восьми лет со штрафом в размере от пятисот тысяч до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от трех до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной

деятельностью на срок до трех лет.»;

7) часть третью статьи 331 признать утратившей силу;

8) статью 332:

а) дополнить частью 2.1 следующего содержания:

«2.1. Неисполнение подчиненным приказа начальника, отданного в установленном порядке, в период военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, а равно отказ от участия в военных или боевых действиях -

наказываются лишением свободы на срок от двух до трех лет.»;

б) дополнить частью 2.2 следующего содержания:

«2.2. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, совершенные в период военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, а равно отказ от участия в военных или боевых действиях, повлекший тяжкие последствия, -

наказываются лишением свободы на срок от трех до десяти лет.»;

9) статью 333 дополнить частью третьей следующего содержания:

«3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, совершенные в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказываются лишением свободы на срок от пяти до пятнадцати лет.»;

(Сопротивление начальнику или принуждение его к нарушению обязанностей военной службы)

10) статью 334 дополнить частью третьей следующего содержания:

«3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, совершенные в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказываются лишением свободы на срок от пяти до пятнадцати лет.»;

(Насильственные действия в отношении начальника)

11) в статье 337:

а) дополнить частью второй.1 следующего содержания:

«2.1. Самовольное оставление части или места службы, а равно неявка в срок без уважительных причин на службу продолжительностью свыше двух суток, но не более десяти суток, совершенные военнослужащим, проходящим военную службу по призыву или по контракту, в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказываются лишением свободы на срок до пяти лет.»;

б) дополнить частью третьей1 следующего содержания:

«З.1. Деяния, предусмотренные частью третьей настоящей статьи, совершенные в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий,-

наказываются лишением свободы на срок до семи лет.»;

в) дополнить частью пятой следующего содержания:

«5. Самовольное оставление части или места службы, а равно неявка в срок без уважительных причин на службу продолжительностью свыше одного месяца, совершенные военнослужащим, проходящим военную службу по призыву или по контракту, в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказываются лишением свободы на срок от пяти до десяти лет.»;

г) примечание изложить в следующей редакции:

«Примечания. 1. Военнослужащий, впервые совершивший деяния, предусмотренные частями первой, второй, третьей или четвертой настоящей статьи, может быть освобожден от уголовной ответственности, если самовольное оставление части или места службы, а равно неявка в срок без уважительных причин на службу явились следствием стечения тяжелых обстоятельств.

2. Граждане, пребывающие в запасе, во время прохождения ими военных сборов несут уголовную ответственность за совершение преступлений, предусмотренных настоящей статьей, которая установлена для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту.»;

12) статью 338 дополнить частью третьей следующего содержания:

«3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, совершенные в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказываются лишением свободы на срок от пяти до пятнадцати лет.»;

(Дезертирство)

13) статью 339 дополнить частью третьей следующего содержания:

«3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, совершенные в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказываются лишением свободы на срок от пяти до десяти лет.»;

(Уклонение от исполнения обязанностей военной службы путем симуляции болезни или иными способами)

14) статью 340:

а) дополнить частью четвертой следующего содержания:

«4. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, совершенные в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказываются лишением свободы на срок от пяти до десяти лет.»;

(Нарушение правил несения боевого дежурства)

б) дополнить частью пятой следующего содержания:

«5. Деяние, предусмотренное частью третьей настоящей статьи, совершенное в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказывается лишением свободы на срок до пяти лет.»;

15) статью 341:

а) дополнить частью четвертой следующего содержания:

«4. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, совершенные в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказываются лишением свободы на срок от пяти до десяти лет.»;

б) дополнить частью пятой следующего содержания:

«5. Деяние, предусмотренное частью третьей настоящей статьи, совершенное в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказывается лишением свободы на срок до пяти лет.»;

(Нарушение правил несения пограничной службы)

16) статью 342:

а) дополнить частью четвертой следующего содержания:

«4. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, совершенные в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказываются лишением свободы на срок от пяти до десяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.»;

б) дополнить частью пятой следующего содержания:

«5. Деяние, предусмотренное частью третьей настоящей статьи, совершенное в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказывается лишением свободы на срок до восьми лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.»;

(Нарушение уставных правил караульной службы)

17) статью 344 дополнить частью третьей следующего содержания:

«3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, совершенные в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказываются лишением свободы на срок до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.»;

(Нарушение устава службы и патрулирования)

18) статью 346 дополнить частью третьей следующего содержания:

«3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, совершенные в период военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказываются лишением свободы на срок от пяти до десяти лет.»;

(Уничтожение и повреждение военного имущества)

19) статью 347 изложить в следующей редакции:

«Статья 347. Уничтожение или повреждение военного имущества по неосторожности

1. Уничтожение или повреждение по неосторожности оружия, боеприпасов или предметов военной техники, повлекшие тяжкие последствия, -

наказываются штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо ограничением по военной службе на срок до двух лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо содержанием в дисциплинарной воинской части на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до двух лет.

2. Те же деяния, совершенные в период военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказываются лишением свободы на срок до пяти лет.»;

20) статью 348 изложить в следующей редакции:

«Статья 348. Утрата военного имущества

1. Нарушение правил сбережения вверенных для служебного пользования оружия, боеприпасов или предметов военной техники, если это повлекло по неосторожности их утрату, -

наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо ограничением по военной службе на срок до двух лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо содержанием в дисциплинарной воинской части на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до двух лет.

2. То же деяние, совершенное в период военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, -

наказывается лишением свободы на срок до семи лет.»;

21) главу 33 дополнить статьей 352.1 следующего содержания:

«Статья 3521. Добровольная сдача в плен

Добровольная сдача в плен при отсутствии признаков преступления, предусмотренного статьей 275 настоящего Кодекса, -

наказывается лишением свободы на срок от трех до десяти лет.

Примечание. Военнослужащий, впервые совершивший преступление, предусмотренное настоящей статьей, может быть освобожден от уголовной ответственности, если он принял меры для своего освобождения, возвратился в часть или к месту службы и не совершил во время пребывания в плену других преступлений.»;

22) дополнить статьей 3561 следующего содержания:

«Статья 3561. Мародерство

1. Мародерство, то есть совершенные с корыстной целью в период военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий и не связанные с вынужденной необходимостью противоправные безвозмездное изъятие и (или) обращение в пользу виновного или других лиц чужого имущества (в том числе имущества, находящегося при убитых или раненых, имущества гражданского населения), -

наказывается лишением свободы на срок до шести лет.

2. Мародерство, совершенное с применением насилия, не опасного для жизни или здоровья, либо с угрозой применения такого насилия, -

наказывается лишением свободы на срок до десяти лет.

3. Мародерство, совершенное:

а) группой лиц по предварительному сговору;

б) в крупном размере;

в) с применением насилия, опасного для жизни или здоровья, либо с угрозой применения такого насилия, -

наказывается лишением свободы на срок от трех до двенадцати лет.

4. Мародерство:

а) совершенное организованной группой;

б) совершенное в особо крупном размере;

в) соединенное с угрозой убийством или причинением тяжкого вреда здоровью потерпевшего, -

наказывается лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет.

Примечание. Крупным размером в настоящей статье признается стоимость имущества, превышающая двести пятьдесят тысяч рублей, а особо крупным - один миллион рублей.».

Статья 2

Внести в статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 52, ст. 4921; 2002, № 22, ст. 2027; № 30, ст. 3020, 3029; № 44, ст. 4298; 2003, № 27, ст. 2700, 2706; № 50, ст. 4847; 2004, № 27, ст. 2711; 2005, № 1, ст. 13; 2006, № 28, ст. 2975, 2976; № 31, ст. 3452; 2007, № 1, ст. 46; № 24, ст. 2830, 2833; № 49, ст. 6033; № 50, ст. 6248; 2009, № 11, ст. 1267; № 44, ст. 5170; 2010, № 1, ст. 4; № 15, ст. 1756; № 21, ст. 2525; № 27, ст. 3431; № 31, ст. 4164, 4193; № 49, ст. 6412; 2011, № 1, ст. 16; № 23, ст. 3259; № 30, ст. 4598, 4605; № 45, ст. 6334; № 50, ст. 7361, 7362; 2012, № 10, ст. 1162, 1166; № 30, ст. 4172; № 31, ст. 4330, 4331; № 47, ст. 6401; № 49, ст. 6752; № 53, ст. 7637; 2013, № 26, ст. 3207; № 27, ст. 3442, 3478; № 30, ст. 4078; № 44, ст. 5641; № 51, ст. 6685; № 52, ст. 6945; 2014, № 19, ст. 2303, 2310, 2333; № 23, ст. 2927; № 26, ст. 3385; № 30, ст. 4219, 4259, 4278; № 48, ст. 6651; 2015, № 1, ст. 83, 85; № 6, ст. 885; № 21, ст. 2981; № 29, ст. 4391; 2016, № 1, ст. 61; № 14, ст. 1908; № 18, ст. 2515; № 26, ст. 3868; № 27, ст. 4256, 4257, 4258, 4262; № 28, ст. 4559; № 48, ст. 6732; № 52, ст. 7485; 2017, № 15, ст. 2135; № 24, ст. 3489; № 31, ст. 4743, 4752, 4799; № 52, ст. 7935; 2018, № 1, ст. 53, 85; № 18, ст. 2569, 2584; № 27, ст. 3940; № 31, ст. 4818; № 53, ст. 8446, 8456; 2019, № 14, ст. 1459; № 30, ст. 4108, 4111; № 44, ст. 6175; № 52, ст. 7818; 2020, № 8, ст. 919; № 14, ст. 2030; № 15, ст. 2235; № 42, ст. 6515; № 44, ст. 6894; 2021, № 9, ст. 1472; № 13, ст. 2135; № 27, ст. 5109, 5113; 2022, № 10, ст. 1389; № 13, ст. 1952; № 29, ст. 5227) следующие изменения:

1) в подпункте «а» пункта 1 части второй цифры «201.1» заменить цифрами «201.1 – 201.3»;

2) в части пятой цифры «201.1,» заменить цифрами «201.1 – 201.3».

Статья 3

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Федеральный закон от 24.09.2022 № 364-ФЗ**

**«О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»**

Статья 1

Внести в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 1; № 30, ст. 3029; № 44, ст. 4295; 2003, № 27, ст. 2700, 2708, 2717; № 46, ст. 4434; № 50, ст. 4847, 4855; 2004, № 31, ст. 3229; № 34, ст. 3529, 3533; 2005, № 1, ст. 9, 13, 45; № 10, ст. 763; № 13, ст. 1077; № 19, ст. 1752; № 27, ст. 2719, 2721; № 30, ст. 3104, 3131; № 50, ст. 5247; 2006, № 1, ст. 10; № 10, ст. 1067; № 12, ст. 1234; № 17, ст. 1776; № 18, ст. 1907; № 19, ст. 2066; № 23, ст. 2380, 2385; № 31, ст. 3420, 3438, 3452; № 45, ст. 4641; № 50, ст. 5279, 5281; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 21, 29; № 15, ст. 1743; № 16, ст. 1825; № 30, ст. 3755; № 31, ст. 4007, 4008; № 41, ст. 4845; № 43, ст. 5084; № 46, ст. 5553; 2008, № 18, ст. 1941; № 20, ст. 2251; № 30, ст. 3604; № 49, ст. 5745, 5748; № 52, ст. 6235, 6236; 2009, № 7, ст. 777; № 23, ст. 2759; № 26, ст. 3120, 3122; № 29, ст. 3597, 3642; № 30, ст. 3739; № 48, ст. 5711, 5724; № 52, ст. 6412; 2010, № 1, ст. 1; № 21, ст. 2525; № 23, ст. 2790; № 27, ст. 3416; № 30, ст. 4002, 4006, 4007; № 31, ст. 4158, 4164, 4192, 4193, 4195, 4206, 4207, 4208; № 41, ст. 5192; № 49 ст. 6409; 2011, № 1, ст. 10, 23, 54; № 7, ст. 901; № 15, ст. 2039; № 17, ст. 2310; № 19, ст. 2715; № 23, ст. 3260; № 27, ст. 3873; № 29, ст. 4289, 4290, 4298; № 30, ст. 4573, 4585, 4590, 4598, 4600, 4601, 4605; № 46, ст. 6406; № 48, ст. 6728; № 49, ст. 7025, 7061; № 50, ст. 7342, 7345, 7346, 7351, 7352, 7355, 7362, 7366; 2012, № 6, ст. 621; № 10, ст. 1166; № 19, ст. 2278, 2281; № 24, ст. 3069, 3082; № 29, ст. 3996; № 31, ст. 4320, 4330; № 47, ст. 6402, 6403; № 49, ст. 6757; № 53, ст. 7577, 7602, 7640; 2013, № 14, ст. 1651, 1666; № 19, ст. 2323, 2325; № 26, ст. 3207, 3208; № 27, ст. 3454, 3470; № 30, ст. 4025, 4029, 4030, 4031, 4032, 4034, 4036, 4040, 4044, 4078, 4082; № 31, ст. 4191; № 43, ст. 5443, 5444, 5445, 5452; № 44, ст. 5624, 5643; № 48, ст. 6161, 6165; № 49, ст. 6327, 6341; № 51, ст. 6683, 6685, 6695; № 52, ст. 6961, 6980, 6986, 7002; 2014, № 6, ст. 558, 559, 566; № И, ст. 1092, 1096; № 14, ст. 1562; № 19, ст. 2302, 2306, 2310, 2324, 2325, 2326, 2327, 2330, 2335; № 26, ст. 3366, 3379; № 30, ст. 4211, 4218, 4228, 4233, 4248, 4256, 4259, 4264, 4278; № 42, ст. 5615; № 43, ст. 5799; № 48, ст. 6636, 6638, 6642, 6651; № 52, ст. 7541, 7550, 7557; 2015, № 1, ст. 67, 74, 83, 85; № 10, ст. 1405, 1416, 1427; № 13, ст. 1811; № 18, ст. 2614, 2620; № 21, ст. 2981; № 24, ст. 3370; № Т1У ст. 3945, 3950; № 29, ст. 4359, 4374, 4376, 4391; № 41, ст. 5629, 5637; № 44, ст. 6046; № 45, ст. 6205, 6208; № 48, ст. 6706, 6710; № 51, ст. 7250; 2016, № 1, ст. И, 28, 59, 63, 84; № 10, ст. 1323; № И, ст. 1481, 1491, 1493; № 18, ст. 2514; № 23, ст. 3285; № 26, ст. 3871, 3876, 3884, 3887, 3891; № 27, ст. 4160, 4164, 4183, 4197, 4205, 4206, 4223, 4238, 4251, 4259, 4286, 4291, 4305; № 28, ст. 4558; № 50, ст. 6975; 2017, № 1, ст. 12, 31, 47; № 7, ст. 1030, 1032; № 9, ст. 1278; № И, ст. 1535; № 17, ст. 2457; № 18, ст. 2664; № 22, ст. 3069; № 23, ст. 3227; № 24, ст. 3487; № 27, ст. 3947; № 30, ст. 4455; № 31, ст. 4738, 4775, 4812, 4814, 4815, 4827, 4828; № 45, ст. 6583; № 47, ст. 6844, 6851; № 49, ст. 7308; № 50, ст. 7562; № 52, ст. 7919; 2018, № 1, ст. 21, 30, 35, 48; № 7, ст. 973; № 18, ст. 2562; № 30, ст. 4555; № 31, ст. 4824, 4825, 4826, 4828, 4851; № 41, ст. 6187; № 42, ст. 6378; № 45, ст. 6832, 6843; № 47, ст. 7125, 7127, 7128; № 53, ст. 8436, 8447; 2019, № 6, ст. 465; № 10, ст. 893; № 12, ст. 1216, 1217, 1218, 1219; № 16, ст. 1819, 1821; № 22, ст. 2669; № 25, ст. 3161; № 29, ст. 3847; № 30, ст. 4119, 4121, 4125, 4131; № 42, ст. 5803; № 44, ст. 6178, 6182; № 49, ст. 6964; № 51, ст. 7493, 7494, 7495; № 52, ст. 7766, 7811, 7819; 2020, № 14, ст. 2002, 2019, 2020, 2029; № 50, ст. 8065; 2021, № 1, ст. 50, 51, 70; № 6, ст. 959; № 9, ст. 1461, 1466; № И, ст. 1701; № 15, ст. 2431; № 18, ст. 3046; № 22, ст. 3676; № 24, ст. 4222, 4223, 4224; № 27, ст. 5060, 5111; № 52, ст. 8978, 8986; 2022, № 1, ст. 3, 37, 49; № 5, ст. 676; № 10, ст. 1388, 1399; № 13, ст. 1959; № 16, ст. 2605; № 29, ст. 5224, 5226, 5254) следующие изменения:

1) в статье 14.55:

а) в абзаце первом части 1 слова "выполнения работ, оказания услуг, заменить словами "выполнения работ, оказания услуг, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния,

б) в абзаце первом части 2 слова "настоящего Кодекса, заменить словами "настоящего Кодекса, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния,

в) абзац первый части 21 после слов "по обеспечению авансирования," дополнить словами "если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния,";

г) часть 3 признать утратившей силу;

д) примечание признать утратившим силу;

2) в части 1 статьи 23.1 слова "частью 3 статьи 14.55," исключить;

3) часть 1 статьи 27.2 дополнить пунктом 18 следующего содержания:

"18) военнослужащими федерального органа исполнительной власти в сфере мобилизационной подготовки и мобилизации при выявлении административных правонарушений, предусмотренных частью 1 статьи 20.17 настоящего Кодекса, - в служебное помещение органа внутренних дел (полиции) или служебное помещение воинской части.";

4) часть 1 статьи 27.3 дополнить пунктом 12 следующего содержания:

"12) военнослужащие федерального органа исполнительной власти в сфере мобилизационной подготовки и мобилизации - при выявлении административных правонарушений, предусмотренных частью 1 статьи 20.17 настоящего Кодекса.";

5) в части 2 статьи 28.3:

а) в пункте 94 слова "частью 3 статьи 14.55," исключить;

6) дополнить пунктом 115 следующего содержания:

"115) должностные лица федерального органа исполнительной власти в сфере мобилизационной подготовки и мобилизации - об административных правонарушениях, предусмотренных частью 1 статьи 20.17 настоящего Кодекса.".

Статья 2. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ПО БРОНИРОВАНИЮ И ВОЕННЫМ СБОРАМ**

**Указ Президента РФ от 14.08.1992 № 890**

**«Об организации работы по бронированию военнообязанных в Российской Федерации»**

В целях организации работы по бронированию военнообязанных за народным хозяйством на период мобилизации и в военное время, координации и организационно-методического обеспечения этой рабо­ты в Российской Федерации постановляю:

1. Образовать Межведомственную комиссию по вопросам бронирования военнообязанных.

2. Возложить на Межведомственную комиссию по вопросам брони­рования военнообязанных:

нормативное и методическое обеспечение работ по бронированию военнообязанных в органах государственной власти и управления, объединениях, на предприятиях, в учреждениях и организациях (неза­висимо от форм собственности);

организацию и контроль за проведением работ по бронированию военнообязанных.

Решения Межведомственной комиссии по вопросам бронирования военнообязанных являются обязательными для всех органов государ­ственного управления, объединений, предприятий, учреждений и орга­низаций Российской Федерации.

Принятые ранее нормативные и методические документы по бронированию военнообязанных действуют до принятия нормативных актов Российской Федерации по этому вопросу.

3. Руководителям федеральных органов исполнительней власти, органов исполнительной власти республик в составе Российской Феде­рации, краев, областей, автономных образований, городов Москвы и Санкт-Петербурга, руководителям объединений, предприятий, учреждений и организаций (независимо от форм собственности) в соответствии с нормативными актами по этому вопросу и предоставлять Межведом­ственной комиссии по вопросам бронирования военнообязанных необходимую информацию.

Для проведения этой работы иметь в своих структурах военно-учетные подразделения или, в зависимости от объема работ, специаль­но назначенных работников.

4. Установить, что в состав Межведомственной комиссии по во­просам бронирования военнообязанных входят:

заместитель Министра экономики Российской Федерации (председатель);

заместитель Мини­стра обороны Российской Федерации;

начальник отдела государствен­ных резервов, мобилизационной подготовки и программ преодоления чрезвычайных ситуаций Министерства экономики Российской Федерации (заместитель председателя);

заместитель начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации;

начальник Главного 1 управления кадров Министерства обороны РФ;

руководитель рабочего аппарата Межведомственной комиссии по вопросам, бронирования военнообязанных (ответственный секретарь).

Правительству Российской Федерации по представлению Министер­ства экономики Российской Федерации и Министерства обороны Российской Федерации утвердить персональный состав Межведомственной комиссии по вопросам бронирования военнообязанных и принять решение по вопросам обеспечения ее деятельности.

Разрешить Межведомственной комиссии по вопросам бронирования военнообязанных иметь рабочий аппарат (специальный подотдел) в Министерстве экономики Российской Федерации численностью 7 человек, в том числе 3 военнослужащих за счет численности Министерства обо­роны Российской Федерации.

5. Межведомственной комиссии по вопросам бронирования военно­обязанных в двухмесячный срок с участием заинтересованных органи­заций разработать и представить в Правительство Российской Федера­ции проект Положения о Межведомственной комиссии по вопросам бро­нирования военнообязанных.

Президент Российской Федерации

Б. Ельцин

Москва, Кремль

14 августа 1992 года

№ 890

**Постановление Правительства РФ от 11.07.1994 г. N 821**

**«Об утверждении основных положений по бронированию граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе Вооруженных сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, и работающих в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях»**

(в ред. Постановления Правительства РФ от 26.02.98 N 258)

В целях совершенствования работы по бронированию граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, и работающих в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях (независимо от форм собственности) правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые основные положения по бронированию граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, и работающих в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях в Российской Федерации.

2. Министерству обороны Российской Федерации обеспечивать органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации перечнями должностей и профессий, по которым бронируются граждане Российской Федерации, пребывающие в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, и работающие в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях, а также организации через военные комиссариаты бланками документов, необходимых для оформления от призыва на военную службу забронированным гражданам Российской Федерации, пребывающим в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, и работающим в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях.

Председатель Правительства

Российской Федерации

В.ЧЕРНОМЫРДИН

Утверждены

Постановлением Правительства

Российской Федерации

от 11 июля 1994 г. N 821

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ПО БРОНИРОВАНИЮ ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРЕБЫВАЮЩИХ В ЗАПАСЕ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ИМЕЮЩИХ ЗАПАС, И РАБОТАЮЩИХ В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

(в ред. Постановления Правительства РФ от 26.02.98 N 258)

Настоящие Основные положения по бронированию граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, и работающих в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях (далее именуются - Основные положения) определяют принципы бронирования граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, и работающих в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях (далее именуются - граждане, пребывающие в запасе), нормативы и организацию работы в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях (независимо от формы собственности) в области бронирования граждан, пребывающих в запасе.

I. Общие положения

1. Проведение работы по бронированию граждан, пребывающих в запасе, осуществляется в соответствии с [Конституцией](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=2672#l0) Российской Федерации, федеральными законами "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации", "Об [обороне](https://normativ.kontur.ru/document?moduleid=1&documentid=5538#l0)", Законом Российской Федерации "О воинской обязанности и военной службе", Указом Президента Российской Федерации от 14 августа 1992 г. N 890 "Об организации работы по бронированию граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, и работающих в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях", постановлением Правительства Российской Федерации от 2 декабря 1992 г. N 924 "Об утверждении Положения о Межведомственной комиссии по вопросам бронирования граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, и работающих в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях", настоящими Основными положениями и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Бронирование граждан, пребывающих в запасе, - это осуществление органами государственной власти, органами местного самоуправления и организациями комплекса мероприятий, направленных на обеспечение их в период мобилизации и военное время трудовыми ресурсами из числа граждан, пребывающих в запасе.

3. Основной задачей бронирования граждан, пребывающих в запасе, является закрепление на период мобилизации и в военное время за органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями руководителей, специалистов, высококвалифицированных рабочих и служащих из числа граждан, пребывающих в запасе, путем заблаговременного и рационального распределения их между Вооруженными Силами Российской Федерации, другими войсками, воинскими формированиями, органами и создаваемыми на военное время специальными формированиями, а также органами государственной власти, органами местного самоуправления и организациями.

4. Забронированные граждане, пребывающие в запасе, освобождаются от призыва на военную службу по мобилизации и последующих призывов в военное время, а также от призыва на военные сборы на срок действия предоставленной отсрочки.

5. Бронирование граждан, пребывающих в запасе, осуществляется на основании следующих принципов:

учет потребности для обеспечения на период мобилизации и в военное время трудовыми ресурсами из числа граждан, пребывающих в запасе, органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций, а также потребности для комплектования личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований, органов и создаваемых на военное время специальных формирований;

приоритетное бронирование граждан, пребывающих в запасе, работающих в организациях, имеющих мобилизационные задания, а также обеспечивающих жизнедеятельность населения;

установление ограничений в предоставлении отсрочки от призыва гражданам, пребывающим в запасе, предназначенным для доукомплектования воинских частей и команд постоянной готовности Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований, органов и создаваемых на военное время специальных формирований, а также гражданам, пребывающим в запасе, имеющим особо дефицитные военно-учетные специальности.

6. Бронирование граждан, пребывающих в запасе, включает выполнение следующих основных работ:

ведение учета граждан, пребывающих в запасе, по месту их работы (учебы);

определение необходимой на период мобилизации и в военное время численности руководителей, специалистов, высококвалифицированных рабочих и служащих (учащихся) из числа граждан, пребывающих в запасе;

разработка перечней должностей и профессий, по которым бронируются граждане, пребывающие в запасе;

оформление на забронированных граждан, пребывающих в запасе, документов на право отсрочки от призыва на военную службу и постановка их на специальный воинский учет;

ведение специального воинского учета забронированных граждан, пребывающих в запасе, в военных комиссариатах по месту их жительства;

анализ обеспеченности на период мобилизации и в военное время органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций трудовыми ресурсами из числа граждан, пребывающих в запасе, и отчетность о проводимой работе по бронированию граждан, пребывающих в запасе.

II. Бронирование граждан, пребывающих в запасе

7. Бронирование граждан, пребывающих в запасе, осуществляется с учетом их должностей, профессий, уровней квалификации, возрастов, воинских званий, военно-учетных специальностей, профилей и разрядов воинского учета.

Основанием для предоставления отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации и в военное время являются:

перечни должностей и профессий, по которым бронируются граждане, пребывающие в запасе, утверждаемые Межведомственной комиссией по вопросам бронирования граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, и работающих в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях (далее именуется - Комиссия);

постановления Комиссии, устанавливающие условия и порядок бронирования граждан, пребывающих в запасе;

постановления Комиссии о предоставлении персональной отсрочки отдельным гражданам, пребывающим в запасе.

8. Бронированию на период мобилизации и в военное время подлежат граждане, зачисленные в запас, кроме уволенных с военной службы в запас первого разряда в течение 5 лет пребывания в запасе первого разряда.

9. По представлению Министерства обороны Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, Комиссия может устанавливать ограничения при бронировании граждан, пребывающих в запасе, предназначенных для доукомплектования воинских частей и команд постоянной готовности Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований, органов и создаваемых на военное время специальных формирований, а также имеющих особо дефицитные военно-учетные специальности, профили, возраст и воинские звания.

10. Отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации и в военное время предоставляется гражданам, пребывающим в запасе, на срок до шести месяцев.

III. Органы, осуществляющие работу по бронированию граждан, пребывающих в запасе

11. Работу по бронированию граждан, пребывающих в запасе, осуществляют:

Межведомственная комиссия по вопросам бронирования граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, и работающих в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях;

подразделения по бронированию граждан, пребывающих в запасе, в органах государственной власти Российской Федерации;

подразделения по бронированию граждан, пребывающих в запасе, в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления;

военные комиссариаты;

военно-учетные подразделения организаций.

12. Основными задачами подразделений по бронированию граждан, пребывающих в запасе, в органах государственной власти и органах местного самоуправления являются:

методическое руководство и организация работы по учету и бронированию граждан, пребывающих в запасе;

разработка проектов перечней должностей и профессий, по которым бронируются граждане, пребывающие в запасе, и представление их на утверждение в Комиссию;

осуществление контроля за правильностью бронирования граждан, пребывающих в запасе;

проведение анализа обеспеченности на военное время трудовыми ресурсами из числа граждан, пребывающих в запасе, и представление в установленном порядке Комиссии докладов и отчетов;

представление Комиссии предложений о персональном бронировании граждан, пребывающих в запасе;

организация профессионального обучения работников военно-учетных подразделений;

разработка и представление Комиссии предложений, направленных на совершенствование работы по бронированию граждан, пребывающих в запасе.

13. Военные комиссариаты:

ведут специальный воинский учет забронированных граждан, пребывающих в запасе, по месту их жительства;

осуществляют контроль за правильностью бронирования граждан, пребывающих в запасе, в организациях, расположенных на соответствующей территории;

обеспечивают организации бланками документов, необходимых для оформления отсрочки от призыва на военную службу, ведут контроль за правильностью их расходования;

оформляют в соответствии с перечнями должностей и профессий, по которым бронируются граждане, пребывающие в запасе, и постановлениями Комиссии отсрочку от призыва по мобилизации и в военное время;

разрабатывают и представляют органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления предложения, направленные на совершенствование работы по бронированию граждан, пребывающих в запасе.

14. Военно-учетные подразделения организаций:

ведут учет работающих (учащихся) граждан, пребывающих в запасе;

оформляют и представляют в военные комиссариаты по месту нахождения организаций документы, необходимые для предоставления отсрочки от призыва на военную службу забронированным гражданам, пребывающим в запасе;

выдают в установленном порядке гражданам, пребывающим в запасе, забронированным за организациями, документы об отсрочке от призыва на военную службу;

проводят анализ обеспеченности на военное время организаций трудовыми ресурсами из числа граждан, пребывающих в запасе, и готовят предложения по этому вопросу;

представляют в установленном порядке необходимую информацию и отчетность о проводимой работе по бронированию граждан, пребывающих в запасе.

15. Отчеты о проводимой работе по бронированию граждан, пребывающих в запасе, представляются один раз в год по установленной Комиссией форме.

Комиссия проводит обобщение и анализ представленных материалов и докладывает Правительству Российской Федерации о состоянии работы по бронированию граждан, пребывающих в запасе, в целом по Российской Федерации.

16. Должностные лица, виновные в невыполнении обязанностей по учету и бронированию граждан, пребывающих в запасе, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Указ Президента РФ от 18.02.2022 № 67**

**«О призыве граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе, на военные сборы в 2022 году»**

В соответствии с федеральными законами от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ "Об обороне" и от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" постановляю:

1. Призывать в 2022 году граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе, для прохождения военных сборов в Вооруженных Силах Российской Федерации, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах государственной охраны и органах федеральной службы безопасности.

2. Для служебного пользования.

3. Для служебного пользования.

4. Правительству Российской Федерации и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации обеспечить выполнение мероприятий, связанных с призывом граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе, для прохождения военных сборов и с проведением этих сборов.

Президент

Российской Федерации

В.ПУТИН

Москва, Кремль

18 февраля 2022 года

№67