**Алгоритм привлечения к полной материальной ответственности**

По общему правилу работник отвечает за причинённый ущерб в размере своего среднего заработка (ст. 241 ТК РФ) и только в отдельных случаях в полном размере (ст. 243 ТК РФ).

**1. Установить материальную ответственность**

Заключить договор о материальной ответственности

* Можно заключать как договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, так и о коллективной материальной ответственности.
* Работник не вправе отказаться, если обязанности по обслуживанию материальных ценностей были установлены при заключении трудового договора (Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).
* Если ранее работа работника не была связана с обслуживанием материальных ценностей, а теперь работодатель хочет изменить его трудовые функции, то это будет не что иное, как перевод, который возможен по общему правилу, лишь с согласия работника на основании ст. 72.1 ТК РФ.
* Ограничения для заключения договора о материальной ответственности:
* работнику должно исполниться 18 лет (ст. 244 ТК РФ)
* работник должен занимать должности или выполняют работы, указанные в Постановлении Минтруда России от 31.12.2002 № 85, другим лицам устанавливать полную материальную ответственность нельзя

Вручить имущество работнику

* оформить вручение работнику определенного имущества (п. 2 ст. 243 ТК РФ)
* провести инвентаризацию (Приказ Минфина России от 29.07.1998 № 34н «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации», Методические указания по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утв. Приказом Министерства финансов РФ от 13.06.1995 г. № 49)
* имущество, которое было отражено в инвентаризационной описи и будет передаваться от предыдущего материально ответственного лиц к последующему по акту приёма-передачи

Обеспечить условия для хранения имущества

Создать фактические препятствия для посторонних (покупка сейфа для хранения наличных денег, обеспечение складских помещений замками на дверях, ограничение доступа в складские помещения посторонних лиц, организация охраны в ночное время на территории склада и др.). Невыполнение этой обязанности будет исключать вину работника (ст. 239 ТК РФ).

**2. Проверить, есть ли основания для материальной ответственности:**

* наличие ущерба- акт или служебная записка
* совершение работником неправомерных действий (или бездействия)
* вина работника в причинении работодателю такого ущерба
* наличие причинной связи между действиями работника и возникшим ущербом

**3. Провести проверку**

Прежде чем принять решение о возмещении ущерба, работодатель обязан провести служебное расследование (ст. 247 ТК РФ):

* назначаем комиссию приказом
* запрашиваем объяснения у работника (ч. 2 ст. 247 ТК РФ), при отказе или уклонении от объяснений в течение 2 дней (общий срок по ч. 1 ст. 193 ТК РФ), работодатель составляет соответствующий акт
* собираем и изучаем документы
* оформляем акт проверки
* знакомим работника с актом проверки

**4. По результатам проверки принять решение о привлечении к ответственности.**

**5. Издаем приказ о привлечении к ответственности** не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

**6. Предлагаем работнику добровольно возместить ущерб.**

**7. Удерживаем ущерб, учитывая ограничения ст. 138, 248 ТК РФ.**