Основания для заключения срочного трудового договора

|  |
| --- |
| **В случае, когда трудовые отношения не могут быть заключены на неопределенный срок (ч. 1 ст. 59 ТК РФ)** |
| **Основание в соответствии со ст. 59 ТК РФ** | **Формулировки в трудовой договор** | **Комментарии** |
| 1. На время исполнения обязанностей отсутствующего работника
 | Настоящий трудовой договор является срочным и заключается в соответствии с ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ на время исполнения обязанностей отсутствующего работника (Ф.И.О. отсутствующего работника), за которым/ой в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы.Настоящий трудовой договор прекращается с выходом (Ф.И.О. отсутствующего работника) на работу  |  |
| 1. На время выполнения временных (до двух месяцев) работ
 | Настоящий трудовой договор является срочным и заключается в соответствии с ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ на период выполнения временных работ по (например, установке программного обеспечения) и действует с 00.00.0000 по 00.00.0000.Срок договора может быть также определен окончанием работ с фиксацией - подписанием акта выполненных работ. | Должность можно не указывать, только вид работ. По окончанию работ рекомендуется составить акт выполненных работ, который указать вместе с уведомлением в основании приказа о прекращении трудового договора. |
| 1. Для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона)
 | Работник принимается для выполнения сезонных работ (указать вид работ или должность ).Настоящий трудовой договор является срочным и заключается в соответствии с ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ на период выполнения сезонных работ по 00.00.0000.Срок договора может быть также определен наступлением определенного события (окончание сбора урожая, сход ледохода, окончание сезона и т. п.) | срок трудового договора не превышает 6 месяцев, или устанавливается отраслевым соглашением.Перечни сезонных отраслей и работ* Постановление НКТ СССР от 11.10.1932 № 185
* Постановление Правительства РФ от 04.07.2002 N 498 (ред. от 10.06.2014)
* Постановление Совета Министров РСФСР от 04.07.1991 N 381
* Постановление Правительства РФ от 06.04.1999 N 382
 |
| 1. С лицами, направляемыми на работу за границу
 | Настоящий трудовой договор является срочным и заключается в соответствии с ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ для работы за границей (указать) в соответствии с (причину направления, документ и т.д.) | Работник может быть направлен как в дипломатические представительства, консульские учреждения РФ, представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений РФ за границей, так и в коммерческие организации.Срок трудового договора согласно ст. 338 ТК РФ не может превышать трех лет.  |
| 1. Для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы)
 | Настоящий трудовой договор является срочным и заключается в соответствии с ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности Работодателя, а именно для (указать работы - реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие)Срок договора может быть определен календарной датой или условием: Трудовой договор прекращается по завершении выполняемых работ. Завершением работ будет являться \_\_\_\_\_\_\_. | выполнение работ **не должно относиться к** **основным направлениям деятельности организации, закрепленным в ее уставе** |
| 1. Для проведения работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг
 | Настоящий трудовой договор является срочным и заключается в соответствии с ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ для проведения работ, связанных с временным расширением (производства или объема оказываемых услуг) (указываем вид работ, услуг) во исполнение договора с " Клиент, Заказчик, Контрагент" о (предоставлении услуг, аренде, выполнение работ) от 00.00.0000.Срок договора может быть определен календарной датой - сроком окончания договора с Клиентом, Заказчиком или условием: Трудовой договор прекращается по завершении выполняемых работ по договору (указать реквизиты договора с Клиентом, Заказчиком, Контрагентом ) Завершением работ будет являться подписание акта , издание приказа и т.д. | Срок такого договора не может превышать одного года. |
| 1. Для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой
 | Настоящий Договор является срочным и заключен на основании части первой [ст. 59](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_59) Трудового кодекса РФ на период выполнения заведомо определенной работы, завершение которой не возможно определить конкретной датой, (указываем вид работы, либо указываем название проекта, который создан в рамках договора о предоставлении услуг с Клиентом, Заказчиком, Контрагентом) во исполнение договора о (предоставлении услуг, аренде, выполнение работ) от 00.00.0000.Настоящий трудовой договор действует с 00.00.0000 до момента завершения данной работы, который определяется (необходимо указать обстоятельство, при наступлении которого работы завершаются - окончание срока договора о предоставлении услуг с Клиентом, Заказчиком издание приказа об окончании проекта, подписание акта и т.д.) |  |
| 1. С лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период
 | Настоящий трудовой договор является срочным и заключается в соответствии с ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ для работы в организации, созданной на заведомо определенный период - (указать).Настоящий трудовой договор действует с 00.00.0000 до момента завершения деятельности (название организации), который определяется (необходимо указать обстоятельство, при наступлении которого организация действительно прекращает свою деятельность в связи с истечением срока, на который она создана, или достижением цели, ради которой она создана) | Факт создания организации на определенный срок или только для выполнения определенной работы зафиксирован в уставе. Там же организации определяется и конкретный период времени, на который она создана или в течение которого будет завершена работа, выполнение которой является целью создания организации.Прекращение трудового договора может быть произведено, если организация действительно прекращает свою деятельность в связи с истечением срока, на который она создана, что должно быть подтверждено документально (например, акт сдачи-приемки выполненных по договору строительного подряда работ) |
| 1. Для выполнения работ, непосредственно связанных со стажировкой и с профессиональным обучением работника
 | Настоящий трудовой договор является срочным и заключается в соответствии с ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ для выполнения работ, связанных со стажировкой (с профессиональным обучением) работника по профессии (указать) на основании ( пункт и название нормативного акта).Настоящий трудовой договор действует с 00.00.0000 до момента завершения практики, профессионального обучения или стажировки. | Срок трудового договора в этом случае определяется периодом прохождения практики, профессионального обучения или стажировки, установленным коллективным договором, соглашениями или трудовым договором  |
| 1. При избрании на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу
 | Настоящий трудовой договор является срочным и заключается в соответствии с ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ в связи с избранием на (должность) на основании (протокол, решение и другие документы, подтверждающие избрание на должность) Трудовой договор заключен на срок ( в соответствии с условиями избрания). | срок трудового договора зависит от внутренних документов организации и законов, которыми регламентирована их деятельность |
| 1. При поступлении на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях

(например, в качестве помощника, секретаря, советника губернатора; помощника, референта председателя партии) | Настоящий трудовой договор является срочным и заключается в соответствии с ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ для обеспечения деятельности (членов избираемых органов или должностных лиц) в (выбрать и указать название - органах государственной власти, органах местного самоуправления, в политических партиях, общественных объединениях). Трудовой договор заключен на срок (указать). | Срок договора определяется по соглашению сторон в пределах срока полномочий соответствующего выборного органа или должностного лица.Досрочное прекращение полномочий тех или иных органов или должностных лиц влечет за собой и расторжение трудовых договоров с лицами, принятыми на работу для обеспечения их деятельности. |
| 1. С лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы
 | Настоящий трудовой договор является срочным и заключается в соответствии с ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ на период выполнения работ временного характера (общественных работ) (указать вид работ) по направлению соответствующей организации, выданное службой занятости ( название, реквизиты документа).Срок договора — может быть определен календарной датой или наступлением определенного события. | Положение об организации общественных работ, утвержденному Постановлением Правительства РФ от 14.07.1997 N 875 |
| 1. С лицами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы.
 | Настоящий трудовой договор является срочным и заключается в соответствии с ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ на период прохождения альтернативной гражданской службы в соответствии с решением призывной комиссии (указать реквизиты) .Договор заключается на срок до 00.00.0000 (дата окончания срока службы). | Федеральный закон от 25.07.2002 N 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе" (ред. от 25.11.2013) (далее - Закон N 113-ФЗ) Ст. 5 определяет срок альтернативной службы.Положение о порядке прохождения альтернативной гражданской службы, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 28.05.2004 N 256.Перечни видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение такой службы, утвержденные Приказом Минтруда России от 27.02.2014 N 110н.Работодатель обязан в трехдневный срок уведомить об этом военный комиссариат, который направил гражданина на альтернативную гражданскую службу, а также федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна организация.Гражданин, заключивший такой договор, не может уволиться по собственному желанию до истечения срока договора. |
| 1. Нормы ТК РФ или других федеральных законов могут предусматривать иные основания

Согласно п. 4 ст. 27 Федерального закона от 31.05.2002 N 63-ФЗ "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" на время осуществления адвокатом профессиональной деятельности в адвокатском образовании с помощником адвоката заключается срочный трудовой договор. | Настоящий трудовой договор является срочным и заключается в соответствии с п. 4 ст. 27 Федерального закона от 31.05.2002 N 63-ФЗ "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" для обеспечения деятельности адвоката (ФИО). Договор заключается с 00.00.0000 на время осуществления профессиональной деятельности адвоката (ФИО) в адвокатском образовании (указать).. |  |
| **По соглашению сторон (ч. 2 ст. 59 ТК РФ)** |
| 1. С лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства
 | По соглашению Сторон настоящий Договор является срочным и заключен на основании части второй [ст. 59](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_59) Трудового кодекса РФ как с лицом, поступающим на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства на срок с 00.00.0000 по 00.00.0000. | Численность работников организации не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек).Является ли организация субъектом малого предпринимательства можно в  [Едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства](https://rmsp.nalog.ru/) на портале Федеральной налоговой службой. |
| 1. С поступающими на работу пенсионерами по возрасту
 | По соглашению Сторон настоящий Договор является срочным и заключен на основании части второй [ст. 59](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_59) Трудового кодекса РФ как с пенсионером по возрасту на срок с 00.00.0000 по 00.00.0000. |  |
| 1. С совместителями
 | По соглашению Сторон настоящий Договор является срочным и заключен на основании части второй [ст. 59](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_59) Трудового кодекса РФ как с лицом, поступающим на работу по совместительству на срок с 00.00.0000 по 00.00.0000. |  |
| 1. С руководителями, заместителями руководителя, главными бухгалтерами
 | По соглашению Сторон настоящий Договор является срочным и заключен на основании части второй [ст. 59](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_59) Трудового кодекса РФ на срок, определенный Уставом с 00.00.0000 по 00.00.0000. | С Заместителями и главным бухгалтером срок устанавливается по соглашению сторон, если такого условия о сроке не указано в Уставе или нормативных актах организации. |
| 1. С лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением разрешена работа исключительно временного характера
 | По соглашению Сторон настоящий Договор является срочным и заключен на основании части второй [ст. 59](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_59) Трудового кодекса РФ для выполнения работы временного характера (указать вид работы) как с лицом, которому в соответствии с медицинским заключением (реквизиты) разрешена работа исключительно временного характера.Договор заключен на срок с 00.00.0000 по 00.00.0000. | Работник по состоянию здоровья может выполнять работу исключительно временного характера, что должно быть подтверждено медицинским заключением, выданным в установленном порядке.Срок трудового договора определяется в данном случае исходя из той продолжительности, которая согласно медицинскому заключению допускается для данного работника в соответствии с состоянием его здоровья. Работодатель не вправе по своему усмотрению устанавливать работнику срок трудового договора большей или меньшей продолжительности по сравнению с той, которая предписана медицинским заключением |
| 1. С лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы
 | По соглашению Сторон настоящий Договор является срочным и заключен на основании части второй [ст. 59](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_59) Трудового кодекса РФ как с лицом, поступающим на работу в организацию, расположенную в районах Крайнего Севера ( местности, приравненной к районам Крайнего Севера).Поступление на работу по настоящему Договору связано с переездом к месту работы.Договор заключается на срок с 00.00.0000 по 00.00.0000. | Условие не применяется к гражданам, постоянно проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |
| 1. Для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств
 | По соглашению Сторон настоящий Договор является срочным и заключен на основании части второй [ст. 59](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_59) Трудового кодекса РФ для проведения работ выбрать конкретное основание исходя из ситуации: (проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств ).Настоящий Договор заключен на срок с 00.00.0000 по 00.00.0000 ( выбрать) или до устранения указанных обстоятельств.  |  |
| 1. С лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
 | По соглашению Сторон настоящий Договор является срочным и заключен на основании части второй [ст. 59](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_59) Трудового кодекса РФ в связи с избранием по конкурсу на замещение должности (указать название должности). Договор заключен на срок с 00.00.0000 по 00.00.0000. | На конкурсной основе производится назначение на должность руководителей унитарных предприятий, за исключением предприятий, включенных в Перечень федеральных государственных унитарных предприятий, в отношении которых установлен специальный порядок принятия федеральными органами исполнительной власти решений по отдельным вопросам деятельности этих предприятий, утв. распоряжением Правительства РФ от 20.06.2011 N 1060-р.  |
| 1. С творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнем работ, профессий, должностей этих работников
 | По соглашению Сторон настоящий Договор является срочным и заключен на основании части второй [ст. 59](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_59) Трудового кодекса РФ как с лицом, участвующим в (создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений).Настоящий Договор заключен на срок с 00.00.0000 по 00.00.0000.(Срок договора может быть определен условиемТрудовой договор прекращается по завершении ( конкретная работа, проект и д.). | Перечень работ, профессий, должностей творческих работников утвержден постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 № 252 |
| 1. С лицами, обучающимися по очной форме обучения
 | По соглашению Сторон настоящий Договор является срочным и заключен на основании части второй [ст. 59](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_59) Трудового кодекса РФ как с лицом, обучающимися по очной форме обучения на срок с 00.00.0000 по дату окончания обучения по очной форме. | Может быть заключен только с лицами, которые обучаются по дневной или вечерней форме обучения. Исключение работника из образовательного учреждения, переход на заочную форму обучения означает, что основание для заключения с ним срочного трудового договора отсутствует |
| 1. С членами экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и судов смешанного (река - море) плавания, зарегистрированных в Российском международном реестре судов
 | По соглашению Сторон настоящий Договор является срочным и заключен на основании части второй [ст. 59](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_59) Трудового кодекса РФ как с членом экипажа (морских судов, судов внутреннего плавания и судов смешанного (река - море) плавания).Настоящий Договор заключен на срок с 00.00.0000 по 00.00.0000 (выбрать) или по дату события. | Допускается только с членами экипажей таких морских судов, судов внутреннего плавания и судов смешанного (река - море) плавания, которые зарегистрированы в Российском международном реестре судов |
| 1. Для замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении.
 | По соглашению Сторон настоящий Договор является срочным и заключен на основании части второй [ст.](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_59) 332 Трудового кодекса РФ на замещение должности научно-педагогического работника (должность) в (высшем учебном заведении) |  |
| 1. Между работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем
 | По соглашению Сторон настоящий Договор является срочным и заключен на основании части второй [ст.](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_59) 304 Трудового кодекса РФ как с работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем.Срок договора может быть определен календарной датой или условием: Трудовой договор прекращается по завершении выполняемых работ. Завершением работ будет являться (конкретный результат работы). |  |