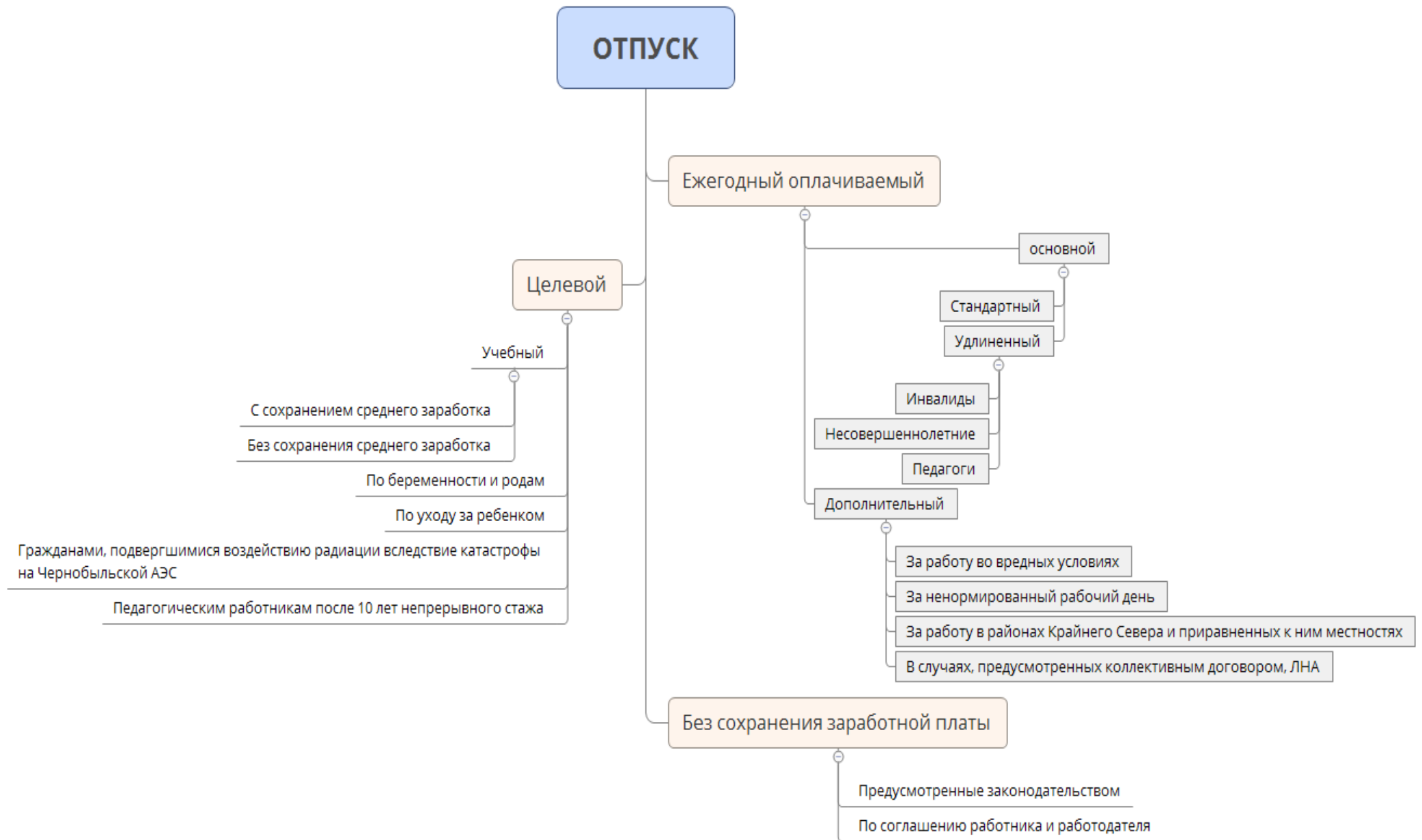


Раздаточный материал к семинару Светланы Дмитрищук

" ОТПУСКА "



Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

- Предоставляется работникам, занятым на работах:
 - с вредными условиями труда 3 класса (подклассы 3.2, 3.3 и 3.4) или 4-го класса;
 - с опасными условиями труда.
- Количество дней дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется на основании результатов специальной оценки (аттестации) условий труда.
- Полный дополнительный отпуск предоставляется работнику, если он фактически проработал во вредных условиях труда не менее 11 месяцев. Количество предоставляемых работнику дней дополнительного отпуска за вредность надо определять пропорционально стажу работы во вредных условиях, имеющемуся на момент предоставления.
- Не допускается предоставление дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда полной продолжительности «авансом».
- Когда у работника право на основной и дополнительный отпуск возникает в разное время, период работы, дающий право на отпуск, исчисляется отдельно.
- Предоставляется в полном объеме, если в данном рабочем году работник фактически проработал во вредных условиях не менее 11 месяцев
- Период работы, дающий право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях, считают следующим образом:

Шаг 1. Определяем фактическое количество рабочих дней, отработанных во вредных условиях за период, за который предоставляется отпуск.

Шаг 2. Рассчитываем среднемесячное количество рабочих дней: количество рабочих дней по графику работника делим на число месяцев.

Шаг 3. Рассчитываем количество месяцев работы: фактическое количество рабочих дней делим на среднемесячное количество рабочих дней.

Шаг 4. Количество месяцев работы округляем до целого числа. Если дробная часть меньше 0,5, округляем в меньшую сторону. Если дробная часть больше или равна 0,5, округляем в большую сторону.

- Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включают.
- В таблице учета рабочего времени дни ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска обозначаются буквенным кодом «ОД» или цифровым кодом «10».
- Отзывать работников из отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда запрещено.
- Такой отпуск предоставляется ежегодно и не переносится на следующий рабочий год.

- Нельзя и заменять их отпуск денежной компенсацией. Исключение:
 - возможность и порядок компенсации количества дней, превышающего 7, установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором и имеется письменное согласие самого работника, оформленное в виде дополнительного соглашения к трудовому договору;
 - компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении.

Порядок предоставления учебного отпуска.

- Учебный отпуск с сохранением среднего заработка предоставляется работнику:
 - получает образование соответствующего уровня впервые;
 - обучается по образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию;
 - предоставил работодателю справку-вызов по установленной форме (утв. Приказом Минобрнауки России от 19.12.2013 N 1368). Такая справка выдается образовательной организацией, где учится работник;
 - предоставил работодателю для защиты диссертации - выписку из решения диссертационного совета (п. 5 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.05.2014 N 409);
 - организация-работодатель – это основное место работы для работника.
- Если работник получает второе высшее образование, и/или по программе, не имеющей госаккредитации, отпуск предоставляется и оплачивается в случае, если это предусмотрено трудовым договором или коллективным договором.
- Если работник учится в двух образовательных учреждениях, учебный отпуск ему может быть предоставлен только в отношении одного из этих учреждений по выбору работника.
- Период отпуска - строго по справке-вызову.

ОПЛАЧИВАЕМЫЕ УЧЕБНЫЕ ОТПУСКА

Вид образования	Форма обучения	Цель предоставления отпуска и его продолжительность
Высшее профессиональное (бакалавриат, специалитет, магистратура)	Заочная, очно-заочная	Промежуточная аттестация: — на 1-ом, 2-ом курсе – по 40 календарных дней в учебном году (при освоении программы в сокращенные сроки – 50 календарных дней на 2-ом курсе); — на каждом последующем курсе – по 50 календарных дней в учебном году.

Вид образования	Форма обучения	Цель предоставления отпуска и его продолжительность
		Государственная итоговая аттестация – в пределах 4 месяцев в соответствии с учебным планом образовательной программы
Среднее профессиональное	Заочная, очно- заочная	Промежуточная аттестация: — на 1-ом, 2-ом курсе – по 30 календарных дней в учебном году; — на каждом последующем курсе – по 40 календарных дней в учебном году. Государственная итоговая аттестация – в пределах 2 месяцев в соответствии с учебным планом образовательной программы
Основное общее или среднее общее	Очно- заочная	Государственная итоговая аттестация по образовательной программе: — основного общего образования – 9 календарных дней; — среднего общего образования – 22 календарных дня
Высшее профессиональное – послевузовское (аспирантура, адъюнктура, ординатура, ассистентура-стажировка)	Заочная	В течение календарного года – 30 календарных дней, а также дни, затрачиваемые на проезд до места нахождения образовательной организации и обратно. То есть работнику исходя из среднего заработка оплачивается и период отпуска, и дни в пути. Подготовка к защите диссертации на соискание ученой степени: — кандидата наук – 3 месяца; — доктора наук – 6 месяцев. Отпуск предоставляется при наличии допуска к защите

НЕОПЛАЧИВАЕМЫЕ УЧЕБНЫЕ ОТПУСКА.

Вид образования	Форма обучения	Цель предоставления отпуска и его продолжительность
Высшее профессиональное (бакалавриат, специалитет, магистратура)	Очная	Промежуточная аттестация – 15 календарных дней в учебном году. Сдача итоговых государственных экзаменов – 1 месяц; сдача итоговых государственных экзаменов вместе с подготовкой и защитой выпускной квалификационной работы – 4 месяца

Вид образования	Форма обучения	Цель предоставления отпуска и его продолжительность
Среднее профессиональное	Очная	Промежуточная аттестация – по 10 календарных дней в учебном году. Государственная итоговая аттестация – в пределах 2 месяцев
Высшее профессиональное (бакалавриат, специалитет, магистратура)	Любая	Прохождение вступительных испытаний – 15 календарных дней. Итоговая аттестация для слушателей подготовительных отделений вузов – 15 календарных дней
Среднее профессиональное	Любая	Прохождение вступительных испытаний – 10 календарных дней

- Работник предоставляет заявление на учебный отпуск, работодатель издает приказ о предоставлении такого отпуска. В приказе указывается вид отпуска, цель и его продолжительность в календарных днях (включая праздничные), а также документы - основания.
- Отпуск не продлевается на дни временной нетрудоспособности.
- Не допускается отзыв из учебного отпуска.
- Не допускается замена денежной компенсацией.
- Оплате подлежат все календарные дни, включая выходные и нерабочие праздничные дни (п. 14 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922).
- В таблице учета рабочего времени отражается:
- если отпуск предоставляется с сохранением среднего заработка - буквенный код «У» или цифровой код «11»;
- если отпуск без сохранения среднего заработка – буквенный код «УД» или цифровой код «13».
- Делается отметка об отпуске в личной карточке.
- Работнику обучающемуся по имеющим государственную аккредитацию программам (бакалавриат, специалитет, магистратура) по **заочной форме обучения**, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно.