**Роструд. Вопрос № 182372 от 19.06.2023:** [**https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/182372**](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/182372)

**Вопрос:** Работаю в общепит. Официально трудоустроен уже с мая 2022г на 0.5 ставки. Работаю конечно же 12-13 часов 2/2. По графику отпусков пришло моё время и пришли отпускные на карту. Но потом у меня эту сумму отпускных вычли их зарплаты (черной). С фразой у нас не платят отпускные тем, кто не на окладе. Компания большая 21 ресторан и во всех менеджеры, официанты, бармены и повара на таких условиях. Получает отпускные только управляющий и шеф повар из нашего ресторана. Как с этим быть?

**Ответ:** **Работодатель обязан предоставлять работникам ежегодные оплачиваемые отпуска.**

**Роструд. Вопрос № 180854 от 18.05.2023:** [**https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/180854**](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/180854)

**Вопрос**: **какие документы по охране труда обязан предъявить работодатель при проведении ГИТ проверки соблюдения норм охраны труда в ресторане/кафе/точке общественного питания**, в каком порядка и на основании каких нормативных актов такие документы обязан вести работодатель. Просим разъяснить каким образом на практике должно документироваться соблюдение норм охраны труда в ресторане и т.п. общепите, чтобы понимать, что при проверке должны быть такие и такие конкретно документы и они должны быть оформлены так и так? Какое обучение и как часто должны проходить работники ресторана в сфере охраны труда? С уважением,

**Ответ**: Не представляется возможным разъяснить все требования охраны труда в рамках оперативного консультирования.

Перечень документов по охране труда:

- инструкции по охране труда;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

- журнал учета инструкций по охране труда и журнал учета выдачи инструкций по охране труда.

- журнал регистрации вводного инструктажа, программа вводного инструктажа.

- журнал регистрации инструктажа на рабочем месте, программа проведения первичных инструктажей на рабочем месте.

- перечень профессий и должностей работников, проходящих первичный, повторный и другие виды инструктажей по охране труда, который утвержден руководителем организации;

- приказ о создании комиссии по проверке знаний безопасных методов труда, протоколы комиссии;

- протоколы проверки знаний рабочих по безопасности труда, удостоверения, журналы регистрации протоколов и удостоверений;

- удостоверения (протоколы проверки знаний) руководителей и специалистов по охране труда, журналы регистрации протоколов и удостоверений;

- личные карточки учета выдаваемых СИЗ;

- журнал регистрации несчастных случаев на производстве.

- сведения о прохождении медицинских осмотров работников (если медицинские осмотры необходимы);

- материалы по специальной оценке условий труда;

**Данный перечень может быть дополнен иными документами в зависимости от специфики деятельности организации.**

Работники проходят обучение по охране труда в соответствии с п. 53 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464).

**Роструд. Вопрос № 159045 от 23.12.2021** [**https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/159045**](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/159045)

**Вопрос**: У кандидата на должность Повар в общепит есть своя мед книжка с пройденным мед осмотром и отметкой о Сан Мин-ме, требуется ли Работодателю направлять на прохождение мед осмотра данного кандидата заново при условии, что он прошел мед. осмотр сам ранее о чем свидет-т чтамп в мед книжке?

**Ответ**: Да, требуется, поскольку **обязательный предварительный медицинский осмотр должен проводиться при каждом поступлении работника на работу**.

**Роструд. Вопрос № 121047 от 21.03.2020:** [**https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/121047**](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/121047)

**Вопрос:** Здравствуйте, я работаю в общепите, работодатель, аргументируя тем, что мало продаж, урезает рабочее время, а так как ставка почасовая, соответственно уменьшается заработная плата. Я оформлена официально, но на пол ставки. Правомерно ли поступает работодатель и что делать в таком случае?

**Ответ:** Если Вы имеете в виду перевод на работу в режиме неполного рабочего времени, **то в одностороннем порядке осуществить такой перевод работодатель будет вправе при одновременном выполнении следующих условий:**

- в организации будут происходить изменения организационных или технологических условий труда;

- о вышеуказанных изменениях работодатель письменно уведомит работников за два месяца;

- вышеуказанные изменения могут повлечь массовые увольнения работников.

Если хотя бы одно из вышеуказанных условий выполнено не будет, то перевести Вас в одностороннем порядке (без Вашего письменного согласия) на работу в режиме неполного рабочего времени работодатель будет не вправе.