**Положение о премировании работников организации**

*Петрова С., специалист Минтруда России*  
**"Кадровое дело", N 6, июнь 2003 г.**

**Положение о премировании работников организации за обеспечение выпуска продукции высокого качества**

Настоящее Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности и повышения ответственности работников в конкретном улучшении качества продукции, выпускаемой организацией.

**1. Общие положения**

1.1. Премирование работников производится за обеспечение выпуска продукции высокого качества.

1.2. На премирование работников выделять 30 процентов фонда заработной платы\*(3).

1.3. Премии, выплачиваемые по настоящему Положению, включаются в среднюю заработную плату.

1.4. Премии начисляются работникам, занятым в данной организации, и распределяются дифференцированно в соответствии с личным вкладом каждого в дело повышения качества выпускаемой продукции.

**2. Показатели премирования**

2.1. Премирование работников организации производится в размере 30 процентов квартального должностного оклада при условии:

* отсутствия повышения уровня рекламаций по сравнению с соответствующим периодом прошлого года;
* отсутствия повышения уровня затрат на устранение дефектов некачественной продукции;
* обеспечения выполнения организационно-технических мероприятий, направленных на повышение качества продукции.

2.2. Размер премии, предусмотренной п.2.1, увеличивается при условии:

* снижения уровня рекламаций по сравнению с соответствующим периодом прошлого года,
* уменьшения уровня затрат на устранение дефектов.

Увеличение премии производится за счет и в пределах имеющейся экономии фонда.

2.3. При выполнении показателей премирования, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Положения, не в полном объеме премия работникам уменьшается или не выплачивается полностью.

**3. Порядок премирования и утверждения премии**

3.1. Руководитель организации утверждает общий размер премии к выплате за выполнение показателей премирования или, например, по структурным подразделениям -решает сама организация.

3.2. Конкретный размер премии конкретным работникам определяет руководитель структурного подразделения (отдела, цеха и т. п.) в пределах начисленной премиальной суммы подразделению дифференцированно с учетом личного вклада работника в общие результаты.

3.3. Премии по настоящему Положению начисляются по результатам работы за квартал за фактически отработанное время. Премии начисляются на доплаты и надбавки к должностным окладам, выплачиваемым в соответствии с действующим законодательством за работу с тяжелыми и вредными и особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, за работу в ночное время, за высокое профессиональное мастерство, за ученую степень\*(4). Размеры премий (в том числе максимальные) определяются с учетом выплачиваемых вышеперечисленных доплат и надбавок.

3.4. Неизрасходованные средства за отчетный период могут быть использованы на выплату премий в последующих периодах.

3.5. Основанием для начисления премий являются данные бухгалтерской и статистической отчетности и данные оперативного учета организации.

3.6. Работникам, проработавшим неполный квартал в связи с призывом на службу в Вооруженные силы Российской Федерации, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов, болезнью и по другим уважительным причинам, выплата премий производится с учетом фактически отработанного времени в данном учетном периоде.

3.7. Работникам, вновь поступившим на работу или переведенным из другой организации, премия за отработанное время может быть выплачена по усмотрению руководителя\*(5).

3.8. Не премируются работники, по вине которых возникли:

* нарушения производственных и технологических инструкций;
* необоснованная задержка приемки продукции при ритмичности ее поступления;
* претензии к принятой продукции;
* нарушения отраслевых требований по технике безопасности.

3.9. Премии за отчетный период должны выплачиваться работникам в месяце, следующем за отчетным периодом.

3.10. О введении в действие Положения, об изменении или отмене его работники предупреждаются не позднее чем за месяц.

3.11. Настоящее Положение вводится в действие с конкретного числа, месяца и года - это указывается в самом Положении - и сроком на один год.