**ООО «ПРОМЖЕЛДОР»**

**П Р И К А З**

г. Москва

|  |  |
| --- | --- |
| 01.06.2022 | № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

 *«Об изменении штатного расписания и сокращения штата»*

В связи с оптимизации системы управления организацией, утверждением организационной структуры и повышения эффективности деятельности ООО «ПРОМЖЕЛДОР»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Сократить и исключить из штатного расписания должности с 04 августа 2022 года:

1) Директор отделения в количестве 1 (одной) штатной единицы;

2) Главный инженер отделения в количестве 1 (одной) штатной единицы;

3) Первый заместитель директора отделения в количестве 1 (одной) штатной единицы;

5) Механик отделения в количестве 1 (одной) штатной единицы;

1. Утвердить новое штатное расписание и ввести новое штатное расписание в действие с 04 августа 2022 года.
2. Не позднее 03 июня 2022 года уведомить работников, занимающих должности, подлежащие сокращению, персонально и под роспись о предстоящем сокращении штата и возможном прекращении с ними трудовых отношений на основании п. 2 части первой ст. 81 Трудового кодекса РФ.
3. Не позднее 03 июня 2022 года уведомить органы занятости о предстоящем высвобождении работников по установленной форме.
4. В течение всего срока проведения мероприятий по сокращению штата предлагать сокращаемым работникам имеющиеся и возникающие вакансии с целью их перевода на вакантные должности.
5. Работу по проведению мероприятий, связанных с сокращением штата поручить ведущему специалисту отдела труда и кадров Мамовой Т.С.
6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| Генеральный директор |  А.И.Зукушкин |

**Уведомление о сокращении**

Общество с ограниченной ответственностью «Полюс-Альфа»

ИНН 4657683645

г. Москва, ул. Карнаухова, д. 15, стр. 2

Архивариусу архива

Зиновьевой Алевтине Александровне

УВЕДОМЛЕНИЕ

о сокращении должности

№ 12 г. Москва 21 июля 2022 года

Уважаемая Алевтина Александровна!

Настоящим уведомляем Вас о том, что в соответствии с приказом № 28 от 10 июля 2022 года «Об изменении штатного расписания и сокращении штата», занимаемая Вами должность архивариуса архива, будет сокращена ~~с 26 сентября 2022 года.~~

В период по 25 сентября 2022 года Вам будут предложены все имеющиеся и возникающие вакансии, которые Вы могли бы занять в соответствии с Вашей квалификацией и состоянием здоровья. В случае Вашего отказа от предложенных вакансий или отсутствия вакансий трудовой договор с Вами будет расторгнут 25 сентября 2022 года (последний день работы) на основании пункта 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (в связи с сокращением штата).

Одновременно информируем Вас о том, что вакантных должностей в ООО «Полюс-Альфа» по состоянию на 21 июля 2022 года не имеется.

В соответствии с имеющимися у нас документами Вы не относитесь к категории работников, которые не могут быть уволены в связи с сокращением штата. Пожалуйста, в срок по 07 августа 2022 года сообщите мне, либо специалисту по кадрам Маркиной М.М., если имеются основания отнести Вас к данной категории работников, и предоставьте подтверждающие документы.

На основании части третьей статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации с Вашего письменного согласия трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока уведомления. В этом случае Вам будет выплачена дополнительная компенсация в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока уведомления.

Информируем Вас о том, что право на трудоустройство Вы можете реализовать путем самостоятельного поиска работы или посредством обращения в орган службы занятости по месту Вашего жительства.

В соответствии с частью первой статьи 178 Трудового кодекса РФ при увольнении Вам будет выплачено выходное пособие в размере Вашего среднего месячного заработка.

Также за Вами будет сохранен средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Вам также будет выплачена причитающаяся на дату прекращения трудовых отношений заработная плата и компенсация за неиспользованные дни отпуска (если имеются).

В исключительных случаях средний месячный заработок будет сохранен за Вами в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения Вы обратитесь в этот орган и не будете им трудоустроены.

Генеральный директор *Ступин* В.М. Ступин

Я, *Зиновьева Алевтина Александровна* ,

с настоящим уведомлением ознакомлен(а), экземпляр уведомления получил(а) *24июля* 2022 г.

*Зиновьева*

 подпись

**Акт об отказе от ознакомления с уведомлением**

Общество с ограниченной ответственностью «Полюс-Альфа»

ИНН 4657683645

АКТ

г. Москва 21 июля 2022 года

12 часов 15 минут, г. Москва, ул. Карнаухова, д. 15, стр. 2

Мною, специалистом по кадрам Маркиной М.М.,

в присутствии:

Начальника Архива Конопатина О.А.

Юрисконсульта Вавилова П.В.

составлен настоящий акт о нижеследующем:

архивариусу архива Зиновьевой Алевтине Александровне был предложен для ознакомления документ: уведомление от 21 июля 2022 года об увольнении по сокращению штата работников организации на основании пункта 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ (25.09.2022 последний день работы).

Документ был зачитан работнику вслух (Вариант: Работник ознакомился с документом). Один оригинальный экземпляр был передан Зиновьевой Алевтине Александровне, после чего Зиновьева Алевтина Александровна от росписи об ознакомления с указанным документом и от получения экземпляра документа отказалась.

Содержание данного акта подтверждаем личными подписями:

Специалист по кадрам *Маркина* М.М. Маркина *21.07.2022*

Начальник Архива *Конопатина* О.А. Конопатина  *21.07.2022*

Юристконсульт *Вавилов*  П.В. Вавилов  *21.07.2022*

**Акт о телефонном звонке**

Общество с ограниченной ответственностью «ООО Полюс-Альфа»

ИНН 4657683645

АКТ

о телефонном звонке работнику

г. Москва 21 июля 2022 года

12 часов 55 минут, г. Москва, ул. Карнаухова, д. 15, стр. 2

Мною, специалистом по кадрам Маркиной М.М.,

в присутствии:

Начальника Архива Конопатина О.А.

Юрисконсульта Вавилова П.В.

составлен настоящий акт о нижеследующем:

мною, специалистом по кадрам Маркиной М.М., с моего рабочего телефона (номер +79094657354) был произведен телефонный звонок архивариусу архива Зиновьевой Алевтине Александровне на личный телефон (номер +79154657684). В ходе звонка я сообщила Зиновьевой Алевтине Александровне о том, что в связи с сокращением штата в ООО «Полюс-Альфа» ее должность попадает под сокращение 26.09.2022 г., вследствие чего Зановьева А.А. подлежит увольнению 25.09.2022 на основании п. 2 ст. 81 ТК РФ. В связи с этим Зиновьевой А.А. необходимо явиться в офис работодателя по адресу: г. Москва, ул. Карнаухова, д. 15, стр. 2 в максимально короткий срок в рабочие дни с понедельника по пятницу с 9:00 до 18:00 (обеденный перерыв с 13:00 до 14:00) для получения уведомления о сокращении штата под роспись.

Содержание данного акта подтверждаем личными подписями:

Специалист по кадрам *Маркина* М.М. Маркина *21.07.2022*

Начальник Архива *Конопатина* О.А. Конопатина  *21.07.2022*

Юристконсульт *Вавилов*  П.В. Вавилов  *21.07.2022*

**Фрагмент приказа о комиссии, принимающей решение о лицах, имеющих право преимущественного оставления на работе**

…….

2. Комиссии в срок до 17.07.2022 г. провести всесторонний анализ на наличие у работников преимущественного права оставления на работе.

3. Комиссии в срок до 21.07.2022 г. дать мотивированное заключение о наличии у работников преимущественного права оставления на работе при сокращении штата.

…….

**Сравнительная таблица квалификации и производительности работников**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Отдел, должность | Ф.И.О. работников | Данные о квалификации: образование, опыт, знания и навыки | Дисциплина | Производительность | Преимущественное право |
| Отдел продаж, менеджеры по продажам |  |  |  |  | - |
| Мухина Ольга Александровна | одинокая мать |  |  | - |
| Иванова Анна Петровна | в/о (профильное), стаж 1 год на данной должности (в компании), 3 года по специальности, доп. образование (сертификат), согласно ежегодной оценке - 4 | взысканий нет | план продаж выполнялся за последние полгода – 75% | два ребенка |
| Петров Алексей Иванович | с/о, стаж 7 лет по данной должности, 10 лет в компании, 10 лет по специальности, согласно ежегодной оценке - 4 | взысканий нет,имеются опоздания в текущем месяце  | план продаж выполнялся за последние полгода – 70% | - |
| Сидоров Александр Иванович | в/о (профильное), стаж 4 года в данной должности, 7 лет в компании, 7 лет по специальности, согласно ежегодной оценке - 5 | взысканий нет | план продаж выполнялся за последние полгода – 90% | - |

**Уведомление наличии подходящих вакансий**

Общество с ограниченной ответственностью «Наше богатство»

Чепуновой

Алле Александровне

Уведомление о наличии подходящих вакансий от 18 апреля 2022 г.

Уважаемая Чепунова Алла Александровна!

В связи с сокращением численности/штата уведомляем вас о наличии следующих вакансий в ООО "Наше богатство", на которые вы можете быть переведены с вашего письменного согласия.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№  | Наименование должности | Количество штатныхединиц | Размер заработной платы,руб. |
| 11 | Менеджер |  1 |  10 000 |
| 22 | Курьер |  1 |  7 000 |

О принятом решении просим вас сообщить в отдел кадров не позднее 25 апреля 2022 г.

Должностные инструкции - Приложение №1. Доводим до вашего сведения, что в случае отказа от перевода трудовой договор с вами будет расторгнут на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации 18 июня 2022 года.

Генеральный директор *Вороняк* В.М. Вороняк

Уведомление о наличии подходящих вакансий получил:

Директор юридического департамента *Чепунова* Чепунова А.А.

18.04.2022 г.

**Уведомление профсоюза о сокращении штата**

Общество с ограниченной ответственностью «Полюс-Альфа»

ИНН 4657683645

г. Москва, ул. Карнаухова, д. 15, стр. 2

№ 81 от 21 июля 2022 г.

Председателю

профсоюзного комитета

 Ложкиной М.В.

О сокращении штата

Согласно ч. 1 ст. 82 Трудового кодекса Российской Федерации уведомляем о проведении мероприятий по сокращению численности и штата работников на основании приказа ООО " Полюс-Альфа " от 10.07.2022 № 28.

В связи с сокращением штата планируется расторжение трудовых договоров 25.09.2022 со следующими работниками:

Зиновьева Алевтина Александровна, должность – архивариус архива, 1975 года рождения;

Генеральный директор *Ступин* В.М. Ступин

Специалист по кадрам *Маркина* М.М. Маркина

**Приказ об увольнении**

Унифицированная форма N Т-8

Утверждена постановлением Госкомстата России

от 05.01.2004 N 1

|  |
| --- |
|  |
|  | Код |
| Общество с ограниченной ответственностью «Полюс-Альфа» | Форма по ОКУД  | 0301006 |
| ООО «Полюс-Альфа» | по ОКПО | 96857465 |
| наименование организации |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Номер документа | Дата составления |  |
|  | ПРИКАЗ | 98 | 25.09.2022 |  |
|  | (распоряжение) |  |  |  |
| о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) |
| Прекратить действие трудового договора от | " | 04 | " | августа | 20 | 15 | г. | N | 34 | , |
| уволить  |  | " | 25 | " | сентября | 20 | 22 | г. |  |  |  |
|  | (ненужное зачеркнуть) |
|  |
|  | Табельный номер |
| Зиновьеву Алевтину Александровну | 74 |
| фамилия, имя, отчество |
| Архив |
| (структурное подразделение) |
| Архивариус |
| (должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации) |
|  |

Трудовой договор прекращен в связи с сокращением штата организации, пункт 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации

(основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения))

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Основание (документ, номер, дата): | трудовой договор от 04 августа 2015 г. № 34, уведомление № 12 от 21.07.2022, предложения вакансий от ---- |
| Руководитель организации | Генеральный директор |  | *Ступин* |  | В.М. Ступин |
|  | должность |  | личная подпись |  | расшифровка подписи |
|  |
| С приказом (распоряжением) работник ознакомлен |  | *Зиновьева* | " | *25* | " | *сентября* | 20 | *22* | г. |
|  |  | личная подпись |  |  |  |  |  |  |  |
| Мотивированное мнение выборногопрофсоюзного органа в письменной форме |
| (от | " | 21 | " | июля | 20 | 22 | г. | N | 11 | ) рассмотрено |

**Акт об отказе от ознакомления с приказом об увольнении**

Общество с ограниченной ответственностью «Полюс-Альфа»

ИНН 4657683645

АКТ

г. Москва 25 сентября 2022 года

18 часов 00 минут, г. Москва, ул. Карнаухова, д. 15, стр. 2

Мною, специалистом по кадрам Маркиной М.М.,

в присутствии:

Начальника Архива Конопатина О.А.

Юрисконсульта Вавилова П.В.

составлен настоящий акт о нижеследующем:

архивариусу архива Зиновьевой Алевтине Александровне был предложен для ознакомления документ: приказ об увольнении от 25 сентября 2022 № 98 по сокращению штата работников организации на основании пункта 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ (25.09.2022 последний день работы).

Документ был зачитан работнику вслух (Вариант: Работник ознакомился с документом), после чего Зиновьева Алевтина Александровна от росписи об ознакомления с указанным документом отказалась.

Содержание данного акта подтверждаем личными подписями:

Специалист по кадрам *Маркина* М.М. Маркина *25.09.2022*

Начальник Архива *Конопатина* О.А. Конопатина  *25.09.2022*

Юрисконсульт *Вавилов*  П.В. Вавилов  *25.09.2022*

**Записка-расчет**

Унифицированная форма № Т-61

Утверждена постановлением Госкомстата

России от 06.04.01 № 26

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Код |
| Общество с ограниченной ответственностью «Полюс-Альфа» | Форма по ОКУД | 0301052 |
| (ООО «Полюс-Альфа») | по ОКПО | 66326754 |
| (наименование организации) | Трудовой договор (контракт) | номер | 34 |
|  | дата | 04.08.2015 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Номер документа | Дата составления |
| [ЗАПИСКА-РАСЧЕТ](http://blanker.ru/doc/forma-t-61) | 28 | 25.09.2022 |

при прекращении действия

трудового договора (контракта) с работником

|  |  |
| --- | --- |
|  | Табельный номер |
| Зиновьева Алевтина Александровна | 48 |
| (фамилия, имя, отчество работника)Архивариус |  |
| (наименование профессии (должности), разряд, класс (категория) квалификации)Архив |  |
| (наименование структурного подразделения) |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Уволен “ | 25 | ” | сентября | 20 | 21 | года |
| сокращение штата работников, п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ |
| основание увольнения |
| приказом (распоряжением) от “ | 25 | ” | сентября | 20 | 21 | года | № | 28 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Использованы авансом | 4,66 | дней отпуска за период работы с “ | 04 | ” | августа | 2022 | года |
| Не использованы |  | по “ | 25 | ” | сентября | 2022 | года |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Работник кадровой службы | Специалист по кадрам |  | *Маркина* |  | М.М. Маркина |
|  | (должность) |  | (подпись) |  | (расшифровка подписи) |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| “ | *25* | ” | *сентября* | 20 | *21* | года |

**Запись в личной карточке формы Т-2**

**XI. Основание прекращения**

трудового договора (увольнения) *сокращение штата работников, п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ*

Дата увольнения "*25*" *сентября* 2022 г.

Приказ (распоряжение) № *28* от "*25*" *сентября* 2022 г.

Работник кадровой службы *Специалист по кадрам Маркина М.М. Маркина*

 должность личная расшифровка подписи

 подпись

Работник *Зиновьева*

 личная подпись

**Внесение записи в трудовую книжку**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № записи | Дата | Сведения о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона) | Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись |
| число | месяц | год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  | Общество с ограниченной ответственностью "Полюс-Альфа" (ООО " Полюс-Альфа ") |  |
| 21 | 04 | 08 | 2015 | Принята архивариусом в архив  | Приказ от 04.08.2015 № 34 |
| 22 | 25 | 09 | 2022 | Трудовой договор прекращен в связи с сокращением штата организации, пункт 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации  | Приказ от 25.09.2022 № 28 |
|  |  |  |  | *Специалист по кадрам Маркина М.М. Маркина* |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Акт об отказе от получения трудовой книжки**

Общество с ограниченной ответственностью «Полюс-Альфа»

ИНН 4657683645

АКТ

г. Москва 25 сентября 2022 года

18 часов 10 минут, г. Москва, ул. Карнаухова, д. 15, стр. 2

Мною, специалистом по кадрам Маркиной М.М.,

в присутствии:

Начальника Архива Конопатина О.А.

Юрисконсульта Вавилова П.В.

составлен настоящий акт о нижеследующем:

архивариусу архива Зиновьевой Алевтине Александровне в связи с увольнением 25.09.2022 на основании приказа об увольнении от 25 сентября 2022 № 98 по сокращению штата работников организации на основании пункта 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ (25.09.2022 последний день работы) была предложена для получения на руки трудовая книжка AT-VIII № 6758463, а также было предложено расписаться о получении указанной трудовой книжки в Книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них. После этого Зиновьева Алевтина Александровна от получения трудовой книжки и проставления росписи о ее получении в Книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них отказалась.

Содержание данного акта подтверждаем личными подписями:

Специалист по кадрам *Маркина* М.М. Маркина *25.09.2022*

Начальник Архива *Конопатина* О.А. Конопатина  *25.09.2022*

Юрисконсультр *Вавилов*  П.В. Вавилов  *25.09.2022*

**Уведомление о необходимости явки за трудовой книжкой**

Общество с ограниченной ответственностью «Полюс-Альфа»

ИНН 4657683645

г. Москва, ул. Карнаухова, д. 15, стр. 2

№ 87 от 25 сентября 2022 г. 121120, г. Москва,

ул. Угрешская, д. 14, кв. 187

Архивариусу архива

Зиновьевой Алевтине

Александровне

УВЕДОМЛЕНИЕ

о необходимости явиться за трудовой книжкой

либо дать согласие на отправление ее по почте

Уважаемая Алевтина Александровна!

Уведомляем Вас о необходимости получить трудовую книжку либо дать согласие на отправление ее по почте (по указанному Вами в письменном виде адресу) в связи с Вашим увольнением по пункту 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Получить трудовую книжку Вы можете по адресу: г. Москва, ул. Карнаухова, д. 15, стр. 2

Время работы: с понедельника по пятницу: с 09.00 до 18.00, перерыв на обед с 13.00 до 14.00.

Приложение:

Копия приказа о прекращении трудового договора от 25.09.2022 № 98.

Генеральный директор *Ступин* В.М. Ступин

**Соглашение о расторжении трудового договора до истечения срока предупреждения об увольнении в связи с сокращением штата организации**

Соглашение N \_\_\_\_\_

о расторжении трудового договора

|  |  |
| --- | --- |
| г. Москва | 14 сентября 2022 г. |

Общество с ограниченной ответственностью "Работодатель", именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице генерального директора Иванова Сергея Сергеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и специалист финансового отдела Иванов Федор Федорович, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. 13 июля 2022 г. Работник был уведомлен о предстоящем сокращении штата Работодателя (приказ ООО "Работодатель" от 12.07.2022 № 111). Занимаемая Работником должность подлежит сокращению. Трудовой договор от 12.11.2016 N 44, заключенный между Работником и Работодателем, подлежит расторжению 14 сентября 2022 г. в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. В соответствии с ч. 3 ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны договорились о расторжении вышеуказанного Трудового договора 15 сентября 2022 г. на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. При расторжении трудового договора работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, дополнительная компенсация в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении, а также единовременная компенсация в размере двукратного месячного заработка (ч. 5 ст. 178, ч. 3 ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

4. На момент подписания настоящего Соглашения Стороны подтверждают, что претензий друг к другу не имеют.

5. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора от 12.11.2016 N 44 и вступает в силу с момента подписания Сторонами.

6. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Реквизиты и подписи Сторон

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работодатель: |  | Работник: |
| Общество с ограниченной ответственностью "Работодатель" |  | Федоров Федор Федорович |
| ИНН 7788996655 |  | Паспорт: 45 05 123456, выдан 01.01.2001, УВД Савеловского района САО г. Москвы |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работодатель: |  | Работник: |
| Генеральный директор общества с ограниченной ответственностью " Работодатель " |  | Иванов Федор Федорович |
| *Иванов* / Иванов С.С. |  | *Иванов* / Иванов Ф.Ф. |

**Приказ о расторжении трудового договора по сокращению с согласия работника до истечения срока предупреждения о сокращении**

Утверждена Постановлением Госкомстата России
от 05.01.04 № 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Код |
|  | Форма по ОКУД | 0301006 |
| Общество с ограниченной ответственностью «ЭЛЕМЕНТ»(ООО «ЭЛЕМЕНТ») | по ОКПО | 12240844 |
| (наименование организации) |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Номер документа | Дата составления |
|  **ПРИКАЗ** | 00 | 00.00.2020 |

**(распоряжение)
о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Прекратить действие трудового договора от “** | **08** | **”** | **марта** | **20** | **19** | **г. №** | **08** | **,** |
| **уволить “** | **31** | **”** | **октября** | **20** | **22** | **г.** |

(ненужное зачеркнуть)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Табельный номер |
| Чуносову Милану Артуровну | 00 |
| (фамилия, имя, отчество) |  |
|  |
| (структурное подразделение) |
| Администратор |
| (должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации) |
| Трудовой договор прекращен в связи с сокращением штата работников организации, пункт 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации  |

 (основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения))

|  |  |
| --- | --- |
| Основание (документ, номер, дата): | соглашение от 14.09.2022 № 11 о расторжении трудового договора от 08.03.2019 N 08, уведомление \_\_\_\_--- |
|  | (заявление работника, служебная записка, медицинское заключение и т.д.) |
| **Руководитель организации** | Генеральный директор |  |  |  | И.Г. Красильникова |
|  | (должность) |  | (личная подпись) |  | (расшифровка подписи) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **С приказом (распоряжением) работник ознакомлен** | *Чуносова* | “ | *31* | ” | *октября* | 20 | *22* | г. |
|  | (личная подпись) |  |  |  |  |  |  |  |

Мотивированное мнение выборного
профсоюзного органа в письменной форме

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| (от “ |  | ” |  | 20 |  | г. № |  | ) рассмотрено |

**Уведомление службы занятости**

Приложение N 1

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 26 января 2022 г. N 24

Форма

|  |
| --- |
| Сведенияо принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров |
| на | ***26 мая*** | 20***22*** год |
|  | (дата, на которую представляются сведения) |  |

1. Полное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя ***Общество с ограниченной ответственностью «Компания»***

2. Организационно-правовая форма юридического лица ***Общество с ограниченной ответственностью***

3. Форма собственности ***частная собственность***

4. ОГРН/ОГРНИП ***1234567898765***

5. Дата регистрации ***03.07.2021***

6. ИНН ***1234567890***

7. КПП ***123456001***

8. Вид экономической деятельности (по [ОКВЭД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=412118)) ***71.1.1***

9. Адрес места нахождения юридического лица ***123456, г. Москва, ул. Московская, д. 1***

10. Адрес фактического нахождения юридического лица ***123456, г. Москва, ул. Московская, д. 1***

11. Адрес места жительства индивидуального предпринимателя

12. Адрес места нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица <2>

--------------------------------

<2> Заполняется, если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица.

13. Номер контактного телефона ***+74951234567***

14. Адрес электронной почты ***info@kompaniya.ru***

15. Место предоставления сведений <3>:

--------------------------------

<3> Если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица, сведения представляются в орган службы занятости населения по месту нахождения филиала, представительства либо иного обособленного подразделения юридического лица.

15.1. субъект Российской Федерации ***город Москва***

15.2. государственное учреждение службы занятости населения ***Государственное учреждение службы занятости населения города Москвы***

16. Причины принятия решения об увольнении работников ***организационно-штатные мероприятия***

17. Основание для увольнения работников (ликвидация организации/прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/сокращение численности или штата работников организации/сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя) ***сокращение штата работников организации***

18. Среднесписочная численность работников (без совместителей), чел.: ***52***

18.1. в том числе иностранных работников

19. Численность работников, предполагаемых к увольнению, ***1*** чел., из них:

19.1. женщины ***1***

19.2 граждане в возрасте от 16 до 29 лет

19.3. пенсионеры

19.4. граждане предпенсионного возраста

19.5. инвалиды

19.6. иностранные граждане

20. Дата начала мероприятий по ликвидации организации/прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/сокращению численности или штата работников организации/индивидуального предпринимателя ***26 мая 2022 г.***

21. Дата окончания мероприятий по ликвидации организации/прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/сокращению численности или штата работников организации/индивидуального предпринимателя (дата увольнения работников) ***26 июля 2022 г.***

22. Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, чел., из них:

22.1. иностранных работников

22.2 работников предпенсионного возраста

23. Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, чел.

24. Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, чел.

25. Сведения о работниках, подлежащих увольнению <4>:

--------------------------------

<4> Заполняется по каждому работнику, подлежащему увольнению.

25.1. фамилия, имя, отчество (при наличии) ***Иванова Наталья Ивановна***

25.2 пол ***женский***

25.3. дата рождения ***12.05.1989***

25.4. должность, профессия, специальность ***Методист***

25.5. квалификационные требования ***высшее образование, опыт работы от года в аналогичной должности, знание принципов методического обеспечения учебного процесса, коммуникативные навыки***

25.6. условия оплаты труда, средний размер заработной платы

(за последние три месяца) ***52000 руб.***

25.7. особые категории работников (выбрать значение: инвалиды, граждане предпенсионного возраста, пенсионеры)