**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 5 мая 2021 года N 15-0/ООГ-1560**

**О прохождении обязательного медосмотра работником, выполняющим работы с использованием ПК**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение и сообщает следующее.

В соответствии со [статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8QG0M2) (далее - Кодекс) работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

[Статьей 213 Кодекса](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8QI0M3) определены категории работников и лиц, в отношении которых работодатель обязан организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья населения.

Также сообщаем, что [частью 4 статьи 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"](https://docs.cntd.ru/document/499067392#8PC0LU) (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ) определено, что вредными условиями труда (3-й класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе: подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени); подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени); подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени); подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени).

[Статьей 7 Федерального закона N 426-ФЗ](https://docs.cntd.ru/document/499067392#7DU0KD) установлено, что результаты специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, могут применяться в том числе для организации предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

Следует отметить, что [приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н](https://docs.cntd.ru/document/573473070#7D20K3) утверждены [Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Кодекса](https://docs.cntd.ru/document/573473070#6520IM), [перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры](https://docs.cntd.ru/document/573473070#7D20K3) (далее - Порядок).

Кроме того, [приказом Минздрава России и Минтруда России от 31.12.2020 N 988н/1420н](https://docs.cntd.ru/document/573473071#7D20K3) утвержден [перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры](https://docs.cntd.ru/document/573473071#6540IN) (далее - Перечень).

Необходимо отметить, что [разделы I-V Перечня](https://docs.cntd.ru/document/573473071#7D20K3) содержат перечень вредных и (или) производственных факторов производственной среды, при наличии которых на конкретном рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда, проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, тогда как в [разделе VI Перечня](https://docs.cntd.ru/document/573473071#8PG0LS) перечислены работы, при выполнении которых работник обязан проходить указанные осмотры.

Так, [пунктом 4.2.5](https://docs.cntd.ru/document/573473071#8PS0M3) [раздела IV Перечня](https://docs.cntd.ru/document/573473071#8PE0LS) предусмотрен физический фактор "электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц)".

В этой связи поясняем, что, в случае если работник выполняет работы с использованием персонального компьютера и при этом уровень электромагнитного поля широкополосного спектра частот не превышает предельно допустимый уровень, данный работник не подлежит прохождению обязательного предварительного и (или) периодического медицинского осмотра по [пункту 4.2.5 раздела IV Перечня](https://docs.cntd.ru/document/573473071#8PS0M3).

Кроме того, в качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов проведения оценки условий труда, могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также использоваться эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.

Одновременно сообщаем, что согласно [пунктам 5.2.71](https://docs.cntd.ru/document/902353904#7EA0KF), [5.2.72](https://docs.cntd.ru/document/902353904#7EC0KG), [5.2.55 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/902353904#7EA0KH), утвержденного [постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 608](https://docs.cntd.ru/document/902353904#7D20K3), вопросы, связанные с порядком проведения (прохождения) медицинского психиатрического освидетельствования, порядком прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров отдельных категорий работников, отнесены к компетенции Минздрава России.

…

Также информируем, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента условий и охраны труда на отдельный заданный вопрос.

Заместитель
директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М.Жигастова

**<Письмо> Минтруда России N 15-2/10/В-8809, Минздрава России N 28-5/И/2-10974 от 16.07.2021 <Об обязательных медицинских осмотрах>**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**N 15-2/10/В-8809**

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**N 28-5/И/2-10974**

**ПИСЬМО**

**от 16 июля 2021 года**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Министерством здравоохранения Российской Федерации в связи с вступлением в силу с 1 апреля 2021 г. совместного [приказа](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375352/) Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31 декабря 2020 г. "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" (далее - Приказ N 988н/1420н) и [приказа](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/) Минздрава России от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (далее - Приказ N 29н), разъясняет следующее.

Приказы [N 988н/1420н](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375352/1f219c7dcfd194dd63480c39da84878491bcf540/#dst100020) и [N 29н](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/1909b30455fc0eb4c1cfa6dc7b7029f36dabea77/#dst100013) разработаны в рамках реализации механизма "регуляторной гильотины" взамен [приказа](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_343200/) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

[Статьей 213](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/d9fc143202e90392c5cf28fd3270c48238794824/#dst101309) Трудового кодекса Российской Федерации определены категории работников, которые проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры за счет собственных средств работодателя. Медицинские осмотры проводятся для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

К таким категориям относятся работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей.

Основаниями включения работников в список работодателя для прохождения обязательных медицинских осмотров являются:

1) вредные условия труда (3 класс), то есть условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе: подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени), подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени), подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени), подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени), которые определяются по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

2) наличие на рабочем месте отдельных химических веществ, а именно аллергенов, химических веществ, опасных для репродуктивного здоровья человека и химических веществ, обладающих остронаправленным действием, а также канцерогенов любой природы, аэрозолей преимущественно фиброгенного действия, которые обладают специфическими эффектами и не могут быть описаны в пределах стандартных процедур нормирования и защита от которых не может быть в полной мере реализована через установление уровней предельно-допустимых концентраций (наличие указанных веществ определяется в рамках проведения специальной оценки условий труда по результатам идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов или в рамках производственного контроля);

3) выполнение работ вне зависимости от класса условий труда на рабочем месте, перечисленных в [разделе VI](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375352/559531a0843fac5d8ec923098bd7130eef469dcb/#dst100225) Приказа N 988н/1420н, а также работ, при выполнении которых осуществляется непосредственный контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, транспортировки и реализации, работ на водопроводных сооружениях, имеющих непосредственное отношение к подготовке воды, а также обслуживанию водопроводных сетей, работ в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей, работ в организациях, деятельность которых связана с коммунальным и бытовым обслуживанием населения и работ в медицинских организациях, перечисленных в [пунктах 23](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/140559d3bb863371e68b9c8dd197e2cb4a7b5283/#dst101110) - [27](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/140559d3bb863371e68b9c8dd197e2cb4a7b5283/#dst101130) приложения к Приказу N 29н и требующих проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических обязательных медицинских осмотров в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

**(Письмо Управления Роспотребнадзора по г. Москве от 26 мая 2021 г. N 77-00-04/Ж-11982-2021)**

Все работники, выполняющие технологические операции, связанные с производством пищевой продукции, лица, выполняющие погрузочно-разгрузочные работы, лица, занятые уборкой производственных и складских помещений, а также другие лица, имеющие доступ и возможный контакт с пищевой продукцией, должны своевременно проходить предварительные и периодические медицинские осмотры, а также иметь подтверждающий это документ - действующую личную медицинскую книжку.

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО от 20 июня 2022 года N 30-0/3066769-14500**

**[О порядке обязательного психиатрического освидетельствования]**

Департамент организации экстренной медицинской помощи и управления рисками здоровью Минздрава России в ответ на электронное письмо, поступившее на официальный сайт Минздрава России, относительно порядка обязательного психиатрического освидетельствования, сообщает.

В соответствии с [Положением о Министерстве здравоохранения Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/902353904#2LNK8GO), утвержденным [постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 N 608](https://docs.cntd.ru/document/902353904#7D20K3), Минздрав России является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, обязательного медицинского страхования, обращения лекарственных средств для медицинского применения.

Минздрав России в целях реализации полномочий в установленной сфере деятельности вправе давать юридическим и физическим лицам разъяснения по вопросам, отнесенным к установленной сфере деятельности, в части оказания государственных услуг и управления государственным имуществом.

[Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 N 695](https://docs.cntd.ru/document/901827804#64U0IK) утверждены ["Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности"](https://docs.cntd.ru/document/901827804#6560IO) (далее -Правила), в соответствии с которыми освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации [от 28.04.1993 N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании"](https://docs.cntd.ru/document/9004157#64U0IK).

[Пунктом 5 Правил](https://docs.cntd.ru/document/901827804#7D60K4) установлено, что освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет.

Вместе с тем, [постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 N 2467](https://docs.cntd.ru/document/573319206#7D20K3) утвержден ["Перечень нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации"](https://docs.cntd.ru/document/573319206#7DC0K7), согласно которому [постановление Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 N 695](https://docs.cntd.ru/document/901827804#64U0IK) действует до 01.09.2022.

В соответствии со [статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8PM0LR) (в редакции [Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ](https://docs.cntd.ru/document/607142406#64U0IK)) работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

[Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность](https://docs.cntd.ru/document/350505360#6540IN) (далее - Порядок психиатрического освидетельствования), а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, утверждены [приказом Минздрава России от 20.05.2022 N 342н](https://docs.cntd.ru/document/350505360#64S0IJ), который вступает в силу с 01.09.2022.

Таким образом, [приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н](https://docs.cntd.ru/document/350505360#64S0IJ) вступает в силу с отменой [постановления Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 N 695](https://docs.cntd.ru/document/901827804#64U0IK).

Поскольку [Порядком психиатрического освидетельствования](https://docs.cntd.ru/document/350505360#6540IN), а также перечнем [видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование](https://docs.cntd.ru/document/350505360#7DA0K5), утвержденными [приказом Минздрава России от 20.05.2022 N 342н](https://docs.cntd.ru/document/350505360#64S0IJ), конкретно не определена кратность психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, отмечаем следующее.

[Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н](https://docs.cntd.ru/document/573473070#7D20K3) утверждены ["Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации"](https://docs.cntd.ru/document/573473070#6520IM) (далее - Порядок медицинских осмотров) и ["Перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"](https://docs.cntd.ru/document/573473070#7E40KE). (В соответствии с [Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"](https://docs.cntd.ru/document/607142406#64U0IK) положения, регулирующие проведение медицинских осмотров некоторых категорий работников, изложены в [статье 220 Трудового кодекса Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8PM0LR)).

[Пунктом 41 Порядка медицинских осмотров](https://docs.cntd.ru/document/573473070#7E00KD) определено, что в случае выявления врачом-психиатром и (или) наркологом лиц с подозрением на наличие медицинских противопоказаний, соответствующих профилю данных специалистов, к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, указанные лица в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, направляются для освидетельствования во врачебной комиссии, уполномоченной на то федеральным органом исполнительной власти в сфере здравоохранения или органом государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

В соответствии с [пунктом 4 Порядка психиатрического освидетельствования](https://docs.cntd.ru/document/350505360#65E0IS), утвержденного [приказом Минздрава России от 20.05.2022 N 342н](https://docs.cntd.ru/document/350505360#64S0IJ), освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование (далее - направление) и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных [статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8PM0LR) (при их наличии).

Таким образом, предполагается проведение психиатрического освидетельствования по направлению работодателя (его уполномоченного представителя), в случае выявления при осуществлении обязательного медицинского осмотра врачом-психиатром лиц с подозрением на наличие медицинских противопоказаний к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.

Обращаем внимание, что данное письмо Департамента не является нормативным правовым актом или официальным разъяснением нормативных правовых актов, а представляет собой позицию Департамента по заданному в обращении (письме) вопросу.

**Обращается ко мне руководитель организации с вопросом: в штате есть медсестра, которая имеет сертификат на проведение предрейсового и послерейсового медосмотров, организация проводит медосмотры только для своих водителей. Нужна ли лицензия предприятию на проведение подобных медосмотров?**

**Ответ:**

Исходя из буквального толкования действующего законодательства и сложившейся судебной практики, проводить предрейсовые и послерейсовые медосмотры с привлечением штатного медицинского работника (несмотря на наличие у него необходимого сертификата) организация вправе только при наличии медицинской лицензии, предусматривающей выполнение работ (услуг) по медицинским осмотрам.

Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ закреплено право работодателя вводить в штат должности медицинских работников и создавать подразделения (кабинет врача, здравпункт, медицинский кабинет, медицинскую часть и другие подразделения), оказывающие медицинскую помощь работникам организации (ч. 4 ст. 24).

Согласно п. 8 Приказа Минздрава России от 15.12.2014 № 835н предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры проводятся медицинскими работниками, имеющими высшее и (или) среднее профессиональное образование, медицинской организацией или иной организацией, осуществляющей медицинскую деятельность (в том числе медицинским работником, состоящим в штате работодателя) при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности, предусматривающей выполнение работ (услуг) по медицинским осмотрам (предрейсовым, послерейсовым, предсменным, послесменным).

В соответствии с п.п. 1.2, 1.6 Письма Минздрава РФ от 21.08.2003 № 2510/9468-03-32 предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных средств проводятся медицинским работником организаций, а также медицинскими работниками учреждений здравоохранения на основании заключаемых договоров между организациями и учреждениями здравоохранения. Предрейсовые медицинские осмотры проводятся медицинским работником как на базе организации, так и в условиях медицинского учреждения.

Согласно сложившейся судебной практике суды толкуют указанные положения таким образом, что проведение медицинских осмотров (предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых) водителей организации силами штатного медицинского работника является медицинской деятельностью, которая, в свою очередь, подлежит лицензированию (Определение Верховного Суда РФ от 12.09.2019 № 304-ЭС19-15232 по делу № А27-4422/2018).

Таким образом, предрейсовый медицинский осмотр может проводиться медицинским работником, состоящим в штате работодателя, при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности, предусматривающей выполнение работ (услуг) по медицинским осмотрам (предрейсовым, послерейсовым). При этом доводы работодателей о том, что получение лицензии на проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров не требуется, если организация, эксплуатирующая автомобили, проводит указанные осмотры только в отношении своих водителей и не оказывает этих услуг иным хозяйствующим субъектам, суды отклоняют как основанные на неверном толковании положений закона (Постановления Верховного суда Чувашской Республики от 18.01.2018 по делу № 4-А-16/2018; Ульяновского областного суда от 28.03.2018 по делу № 4А-108/2018).

Осуществление медосмотров водителей штатными медицинскими работниками в отсутствие медицинской лицензии контролирующие органы, как правило, расценивают как нарушение ч. 1 ст. 19.20 КоАП РФ с наложением штрафа в размере от 170 000 до 250 000 рублей или административным приостановлением деятельности на срок до 90 суток (Постановления Оренбургского областного суда от 26.01.2018 № 4а-32/2018; Верховного суда Республики Карелия от 29.09.2017 № 4А-283/2017; Решения Московского городского суда от 12.02.2018 по делу № 7-2326/2018; Верховного суда Удмуртской Республики от 26.12.2016 по делу № 12-336/2016). К ответственности по данной статье привлекает, как правило, прокуратура в результате прокурорской проверки. Однако в судебной практике имеется также пример привлечения к ответственности по данной статье Роспотребнадзором в рамках проверки соблюдения требований санитарного законодательства и законодательства в сфере защиты прав потребителей (Постановление Сосновского районного суда Челябинской области от 05.07.2019 г. по делу № 5-120/2019).

На практике также имеются примеры привлечения работодателя к ответственности инспектором территориального отдела государственного автодорожного надзора по ч. 2 ст. 12.31.1 КоАП РФ со штрафом 30 000 рублей (Решение Ставропольского краевого суда от 19.09.2018 по делу № 7-685/2018).

Кроме того, согласно разъяснениям представителей прокуратуры отдельных регионов юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие эксплуатацию транспортных средств, не имеющие медицинской лицензии либо действующего договора с организацией, получившей такую лицензию, использующие для проведения предрейсовых медицинских осмотров телеметрические приборы и (или) труд наемных медицинских работников, могут быть привлечены к ответственности по соответствующей части статьи 14.1 КоАП РФ (осуществление предпринимательской деятельности с нарушением требований и условий, предусмотренных специальным разрешением (лицензией), а также ст. 11.32 КоАП РФ (нарушение установленного порядка проведения обязательных предварительных, периодических, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров) (См. разъяснения заместителя Прокурора г. Симферополя: <http://rkproc.ru/ru/content/poryadok-provedeniya-medicinskih-osmotrov-voditeley-transportnyh-sredstv>).

На основании вышеизложенного полагаем, что проведение предрейсовых и послерейсовых медосмотров водителей с привлечением штатного медицинского работника и в отсутствие медицинской лицензии влечет высокий риск привлечения работодателя к ответственности. В связи с этим рекомендуем оформлять необходимую лицензию либо заключать с медицинской организацией, имеющей такую лицензию, договор на проведение медицинских осмотров водителей (предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых).

**Вопросы прохождения предварительных медосмотров**

**Если работник не прошел медосмотр**

Существует риск, что кандидат на должность пройдет предварительный медосмотр, но не явится для трудоустройства. Также может быть и так, что по результатам медосмотра выявлено, что работник не сможет выполнять работу по должности из-за медицинских противопоказаний.

В этом случае риск ложится на работодателя, который по мнению Роструда не сможет взыскать с соискателя сумму расходов, понесенных на проведение его обязательного предварительного медосмотра. По мнению чиновников, трудовое законодательство такого права работодателя не предусматривает (см. Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за август 2018 года).

И даже если выявлены противопоказания к выполнению работы, на которую претендовал кандидат, работодатель должен компенсировать ему расходы на прохождение медосмотра, т.к. работник может обратиться в суд и взыскать с работодателя затраты, связанные с прохождением медосмотра и при наличии оснований - компенсацию морального вреда (см., например, Определение Костромского облсуда от 14.02.2019 № 33-45/2019).

Поэтому рекомендуем организовать прохождение медосмотров кандидатами на основании договора с медицинской организацией и оплачивать предварительные медосмотры на основании выставленных этой организацией счетов.

**Есть ли риски при прохождении медосмотра за счет работника и последующей оплате?**

Некоторые работодатели направляют кандидатов на предварительный медосмотр за счет кандидата. Если кандидат на должность, впоследствии ставший работником, сам оплатил стоимость медосмотра, работодатель обязан компенсировать его расходы (см, например, Постановление Верховного Суда РФ от 07.04.2021 N 16-АД21-3). Выплаты, компенсирующие расходы работников на проведение медицинских осмотров, не подлежат обложению страховыми взносами, так как не являются оплатой труда работников (вознаграждением за труд) (см., например, Постановления Арбитражного суда Северо-Западного округа от 05.04.2021 N Ф07-1692/2021 по делу N А44-4476/2020; Западно-Сибирского округа от 14.05.2020 по делу N А45-35434/2019). Но в этом случае остается риск привлечения работодателя к административной ответственности за нарушение порядка проведения медосмотров (см., например, Решение Мурманского областного суда от 21.06.2021 по делу N 21-196/2021).

**Как быть с предварительным медосмотром лиц, работающих вахтовым методом?**

В данном случае порядок прохождения предварительного медосмотра не отличается от общего порядка. Однако при трудоустройстве на работу вахтовым методом законодательством прямо предоставлено право проходить предварительный медицинский осмотр по месту жительства (п. 8.3 Постановления Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987 N 794/33-82 "Об утверждении Основных положений о вахтовом методе организации работ"). Однако для прохождения периодического медицинского осмотра лиц, которые будут работать в режиме вахтового метода, работодатель уполномочен определить медицинское учреждение, в которое направляется работник для прохождения медосмотра.

Для организации прохождения медосмотров вахтовыми работниками работодатель решает с органами здравоохранения по месту расположения организации вопрос о прикреплении работников к лечебно-профилактическим учреждениям для их медицинского обеспечения (медико-санитарным частям или территориальным поликлиникам) и для проведения медицинских осмотров, обеспечивает и несет ответственность за своевременную и организованную явку работников на осмотры и обследования (п. 8.1 Постановления Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987 N 794/33-82 "Об утверждении Основных положений о вахтовом методе организации работ", см. также разъяснение на сайте «Онлайнинспекция.рф: https://онлайнинспекция.рф/questions/view/99643).

**В каких случаях направляют работников на псих. освидетельствование?**

1. При поступлении на работу (п.5 Приказа 342н) работника направляют на психиатрическое освидетельствование:

- если должность работника относится к одному из 17 видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование и

- если работник не проходил психиатрическое освидетельствование за последние два года.

2. Периодическое прохождение психиатрического освидетельствования (п.41 Приказа 29н и Письмо Минздрава от 20.06.2022 № 30-0/3066769-14500) необходимо в случае:

- если на периодическом медосмотре врачом психиатром и (или) психиатром-наркологом были выявлены противопоказания к работе