**Чек-лист**

|  |  |
| --- | --- |
| **Условия в ПВТР** | **Есть / нет** |
| Порядок приема и увольнения работников (ч. 4 ст. 189 ТК РФ) |[ ]
| Дополнения в части введения «электронных трудовых книжек» (п. 1 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ) |[ ]
| Перечень документов, предъявляемых работником при заключении трудового договора, соответствует последним изменениям в законодательстве (2019, 2020 гг.) (вместо СНИЛС - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в т. ч. в форме электронного документа; трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности)(ст. 65 ТК РФ) |[ ]
| Изменение трудового договора (порядок перевода работников)(ч. 4 ст. 189 ТК РФ) |[ ]
| Основные права, обязанности работника(ст. 21, ч. 4 ст. 189 ТК РФ) |[ ]
| Основные права, обязанности работодателя(ст. 22, ч. 4 ст. 189 ТК РФ) |[ ]
| Дополнения в перечень прав работника в части предоставления гарантий, связанных с диспансеризацией (ст. 185.1 ТК РФ), рекомендуется |[ ]
| Ответственность работника и работодателя(ч. 4 ст. 189 ТК РФ) |[ ]
| Режим рабочего времени:- продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя)  (ч. 1 ст. 100 ТК РФ, ч.4 ст. 189 ТК РФ) |[ ]
| - продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены) (ч. 1 ст. 100 ТК РФ) |[ ]
| - время начала и окончания работы  (ч. 1 ст. 100 ТК РФ) |[ ]
| - время перерыва для отдыха и питания и его продолжительность (не более 2-х часов и не менее 30 минут) (ч. 1 ст. 100, ч. 2 ст. 108 ТК РФ) |[ ]
| - число смен в сутки (если сменный режим работы) (ч. 1 ст. 100 ТК РФ) |[ ]
| - чередование рабочих и нерабочих дней  (ч. 1 ст. 100 ТК РФ) |[ ]
| - перечень должностей с ненормированным рабочим днем (если такие имеются)(ч. 1 ст. 100 ТК РФ) |[ ]
| Если продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает 4-х часов, можем прописать, что перерыв для отдыха и питания не предоставляется (ч. 1 ст. 108 ТК РФ) |[ ]
| Перечень должностей, работ, а также места для отдыха и приема пищи, если работник обедает в рабочее время на рабочем месте (если имеются)(ч. 3 ст. 108 ТК РФ) |[ ]
| Перечень должностей работников, которым рабочий день разделен на части (если имеются)(ст. 105 ТК РФ) |[ ]
| Виды работ, продолжительность и порядок предоставления специальных перерывов для обогревания и отдыха (для отдельных категорий работников)(ч. 1 ст. 109 ТК РФ; п. 10 Приказа Минтруда России от 07.07.2015 N 439н; п. 10 Приказа Минтруда России от 17.08.2015 N 550н; Письмо Роструда от 11.04.2012 N ПГ/2181-6-1) |[ ]
| Для медиков: сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю (если имеются в штате)(ст. 350 ТК РФ; Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 N 101) |[ ]
| Для инвалидов I и II групп: сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (если имеются)(ч. 3 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ) |[ ]
| Для несовершеннолетних: сокращенная продолжительность рабочего времени и продолжительность ежедневной работы в зависимости от возраста (если имеются)(ст. 92, 94 ТК РФ) |[ ]
| Для работников на работах с вредным условиям труда 3 или 4 степени / опасным условиям труда: сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю(абз. 5 ч. 1 ст. 92 ТК РФ) |[ ]
| Для вахтового метода работы (перечень должностей, выплата надбавки, продолжительность вахты, суммированный учет, график работы, оплата дней межвахтового отдыха) (если имеются)(ст. 297-302 ТК РФ) |[ ]
| Для дистанционных работников (перечень должностей, условия о дистанционном характере работы в ПВТР, которые распространяются на таких работников) (если имеются)(ст. 312.1-312.5) |[ ]
| Перечень должностей с разъездным характером работы, размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками (если имеются)(ч. 2 ст. 168.1 ТК РФ) |[ ]
| Порядок введения суммированного учета рабочего времени (перечень должностей работников, для которых он применяется, учетный период (месяц, квартал и другие периоды, но не более года) (если имеются)(ч. 1, 4 ст. 104 ТК РФ) |[ ]
| Учетный период для работников на работах с вредными / опасными условиями труда не более 3-х месяцев (если имеются)(ч. 1 ст. 104 ТК РФ) |[ ]
| Время отдыха (выходные дни: общий выходной – воскресенье; нерабочие праздничные дни, отпуска)(ст. 111, ч. 4 ст. 189 ТК РФ) |[ ]
| Отдельным работникам предоставляется ежедневный (междусменный) отдых не менее установленной продолжительности (часть 5 статьи 103, пункты 4, 19, 40, 41, 44 - 49 Приказа Минтранса России от 09.03.2016 N 44, пункт 25 Приказа Минтранса России от 20.08.2004 N 15; п. 10.24 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 26.05.2003 N 100) |[ ]
| Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не менее 42 часов(ст. 110 ТК РФ) |[ ]
| Продолжительность ежегодного основного отпуска 28 дней (ч. 1 ст. 115 ТК РФ) |[ ]
| Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска для «вредников» (если имеются)(ст. 117 ТК РФ)  |[ ]
| Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем не менее 3-х календарных дней (если имеются) (ч. 1 ст. 119 ТК РФ) |[ ]
| Для педагогов: удлиненный основной оплачиваемый отпуск(ст. 334 ТК РФ; Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 N 466; Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 N 678) - отпуска удлиненные (педагоги, медики, инвалиды 1 и 2 групп, несовершеннолетние (если имеются) |[ ]
| Для отдельных категорий медиков (если имеются): удлиненный основной оплачиваемый отпуск(ч. 3 ст. 350 ТК РФ) |[ ]
| Для инвалидов (если имеются): ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней(ч. 5 ст. 23 Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ) |[ ]
| Для несовершеннолетних (если имеются): ежегодный основной отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время(ст. 267 ТК РФ) |[ ]
| Отдельные положения, касающиеся работы совместителей (продолжительность работы, оплата труда, отпуск, дополнительные основания для увольнения)(ст. 282-288 ТК РФ) |[ ]
| Гарантии компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (надбавка, районный, отпуск)(ч. 1 ст. 116; ст. 148, 287, 313 ТК РФ) |[ ]
| Условия оплаты труда - оклад/тарифные ставки/сдельные расценки, надбавки и доплаты (если необходимо) (ст. 135 ТК РФ) |[ ]
| Даты выплаты зарплаты - не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, не более 16 дней между выплат, указываются конкретные даты (ч. 6 ст. 136 ТК РФ, Рекомендация МОТ № 85) |[ ]
| Условие о перечислении зарплаты на банковский счет (если перечисляются на счет) (ч. 3, 4 ст. 136 ТК РФ) |[ ]
| Условие об индексации заработной платы*«Индексация заработной платы. Индексация заработной платы является одной из мер, направленных на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, наряду с пересмотром заработной платы работников и других мер, применяемых Организацией. При определении возможности и размера индексации заработной платы прежде всего учитываются финансовые показатели Организации и общая экономическая ситуация на рынке. Индексация может производиться, как правило, не реже, чем 1 раз в 2 года в январе. Индексация может производиться путем увеличения тарифных ставок (окладов) в размере не менее 2% от тарифных ставок (окладов) Работников. Конкретные размеры индексации устанавливаются соответствующим приказом руководителя Организации»*(ст. 134 ТК РФ) |[ ]
| Меры поощрения работников(ч. 4 ст. 189, ч. 2 ст. 191 ТК РФ) |[ ]
| Меры дисциплинарного взыскания (взыскание, выговор, увольнение)(ч. 4 ст. 189 ТК РФ) |[ ]
| ПВТР утверждены с учетом мнения представительного органа работников в порядке ст. 372 ТК РФ (при его наличии)(ст. 190 ТК РФ) |[ ]
| Работники ознакомлены с ПВТР под роспись(ч. 3 ст. 68 ТК РФ) |[ ]
|  |  |