**РАСЧЕТ КОЛИЧЕСТВА ДНЕЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК**

**ПРИ УВОЛЬНЕНИИ**

**СТАТЬЯ 122 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ВХОДЯТ В СТАЖ ДЛЯ ОТПУСКА**

* Время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (оплачиваемые отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, не превышающие 14 календарных дней, выходные дни, нерабочие праздничные дни ).
* Время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы .
* Время отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине.

**НЕ ВХОДЯТ В СТАЖ ДЛЯ ОТПУСКА**

* Время отпусков без сохранения заработной платы свыше 14 календарных дней.
* Время отпусков по уходу за ребенком.
* Время отсутствия на работе без уважительных причин, в том числе время отстранения от работы в случаях:

- появления в состоянии опьянения;

- не прошедшего обучение и проверку знаний по охране труда;

- не прошедшего обязательный медицинский осмотр и обязательное психиатрическое освидетельствование;

- при выполнении работы, противопоказанной в соответствии с медицинским заключением;

- в случае приостановления на срок до 2 месяцев действия лицензии или специального права, необходимого для выполнения работы и отсутствия возможности перевода на другую работу.

**НКТ СССР от 30.04.1930 №169 «Правила об очередных и дополнительных отпусках» (п.28, п.35).**

* **П.28**. При увольнении работника, не использовавшего своего права на отпуск, ему выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск.

При этом увольняемые по каким бы то ни было причинам работники, проработавшие у данного нанимателя не менее 11 месяцев, подлежащих зачету в срок работы, дающей право на отпуск, получают полную компенсацию.

Полную компенсацию получают также работники, проработавшие от 5 1/2 до 11 месяцев, если они увольняются вследствие:

а) ликвидации предприятия или учреждения или отдельных частей его, сокращения штатов или работ, а также реорганизации или временной приостановки работ;

б) поступления на действительную военную службу;

в) командирования в установленном порядке в вузы, техникумы, на рабфаки, на подготовительные отделения при вузах и на курсы по подготовке в вузы и на рабфаки;

в) переброски на другую работу по предложению органов труда или состоящих при них комиссий, а также партийных, комсомольских и профессиональных организаций;

д) выяснившейся непригодности к работе.

(часть третья в ред. Постановления НКТ СССР от 13.08.1930 N 267)

Во всех остальных случаях работники получают пропорциональную компенсацию. Таким образом пропорциональную компенсацию получают работники, проработавшие от 5 1/2 до 11 месяцев, если они увольняются по каким-либо другим причинам, кроме указанных выше (в том числе по собственному желанию), а также все работники, проработавшие менее 5 1/2 месяцев, независимо от причин увольнения.

* **П.35.** При исчислении сроков работы, дающих право на пропорциональный дополнительный отпуск или на компенсацию за отпуск при увольнении, излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца.

**ПИСЬМО РОСТРУДА ОТ 23.06.2006 N 944-6**

В случае когда рабочий год полностью не отработан, дни отпуска, за которые должна быть выплачена компенсация, рассчитываются пропорционально отработанным месяцам. При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца.

Компенсация за неиспользованный отпуск рассчитывается в соответствии со статьей 139 кодексаисходя из расчета 2,33 дня отпуска за один месяц.

***ПРИМЕР 1:***

*Работник работает с 18 января 2007 года. Увольняется 27 ноября 2009 года.*

*Отпуска:*

*1. с 01 августа 2007 года - 14 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска,*

*2. с 29 декабря 2007 года - 21 календарный день ежегодного оплачиваемого отпуска,*

*3. с 01 июня 2008 года - 14 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска,*

*4.с 19 февраля 2009 года - 21 календарный день ежегодного оплачиваемого отпуска*

**1 ШАГ. ПРОИЗВОДИМ ЗАПИСЬ ОТПУСКОВ В ЛИЧНОЙ КАРТОЧКЕ Т-2**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Вид отпуска (ежегод­ный, учеб­ный, без сохра­нения заработ­ной платы и др.)** | **Период работы** | | **Коли­чество кален­дарных дней отпуска** | **Дата** | | **Основа­ние** |
|  | с | по | начала | окончания |  |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | Ежегодный основной оплачива-  емый отпуск **(I период)** | 18.01.2007 | 17.01.2008 | 14 | 01.08.2007 | 14.08.2007 | Приказ Т6 |
|  | Ежегодный основной оплачива-  емый отпуск **(Iпериод)** | 18.01.2007 | 17.01.2008 | 14 | 29.12.2007 | 17.01.2008 | Приказ Т6 |
|  | Ежегодный основной оплачива-  емый отпуск **(IIпериод)** | 18.01.2008 | 17.01.2009 | 7 | 18.01.2008 | 24.01.2008 |  |
|  | Ежегодный основной оплачива- емый отпуск **(IIпериод)** | 18.01.2008 | 17.01.2009 | 14 | 01.06.2008 | 15.06.2008 | Приказ Т6 |
|  | Ежегодный основной оплачива- емый отпуск **(IIпериод)** | 18.01.2008 | 17.01.2009 | 7 | 19.02.2009 | 26.02.2009 | Приказ Т6 |
|  | Ежегодный основной оплачива- емый отпуск **(IIIпериод)** | 18.01.2009 | 17.01.2010 | 14 | 27.02.2009 | 13.03.2009 |  |

**2 ШАГ. ОПРЕДЕЛЯЕМ   
ФАКТИЧЕСКИЙ ПЕРИОД РАБОТЫ**

*Начало фактического периода работы - это начало того периода работы, в который входит дата увольнения, а окончание фактического периода работы – это дата увольнения.* *В нашем случае дата увольнения 27 ноября 2009 года входит в III период работы. Начало III периода - 18 января 2009 года. Следовательно,* ***фактический период работы - с 18 января 2009 года по 27 ноября 2009 года.***

**3 ШАГ.СЧИТАЕМ КОЛИЧЕСТВО МЕСЯЦЕВ В ФАКТИЧЕСКОМ ПЕРИОДЕ РАБОТЫ**

*Получаем полных 10 месяцев и 10 дней.*

*В соответствии с Письмом Роструда от 23.06.2006 № 944-6 и Правилами об очередных и дополнительных отпусках (п.35) , если остаток составляет менее 15 дней, мы его не учитываем, а если 15 дней и более, то этот остаток приравниваем к месяцу. В нашем случае фактический период работы составил 10 месяцев.*

***4 ШАГ.ОПРЕДЕЛЯЕМ КОЛИЧЕСТВО КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ЗА ФАКТИЧЕСКИЙ ПЕРИОД РАБОТЫ***

*Если за месяц работнику положено 2,33 календарных дня (28 календарных дней по ТК РФ делим на 12 месяцев в году), то за 10 месяцев работнику положено 2,33х10=23,3 календарных дня.*

*Итак, за фактический период работы работнику положено 23,3 календарных дня основного оплачиваемого отпуска.*

***5 ШАГ.СЧИТАЕМ КОМПЕНСАЦИЮ (АВАНС)***

*Сравним, количество календарных дней основного оплачиваемого отпуска, которое положено работнику за фактический период работы, с количеством календарных дней основного оплачиваемого отпуска, которое записано в периоде работы, в котором работник уволился.*

*Работник уволился в III периоде работы (дата увольнения входит в III период работы). В этот период работы мы записали 14 календарных дней*

*А работник отработал в III периоде 10 месяцев и ему полагалось 23,3 календарных дней отпуска. Следовательно компенсация за неиспользованные отпуска составит 23,3 - 14=9,3 календарных дня.*

***ПРИМЕР 2:***

*Работник работает с 11 июля 2012 года. Увольняется 25 октября 2014 года.*

*За это время в личной карточке Т-2 вписаны следующие отпуска:*

*1. с 30 декабря 2012 года - 14 календарный день ежегодного оплачиваемого отпуска,*

*2. с 18 февраля 2013 года - 28 календарных дней отпуска без сохранения заработной платы,*

*3. с 01 июня 2013 года - 28 календарных дней отпуска без сохранения заработной платы,*

*4. с 01 февраля 2014 года - 28 календарный день ежегодного оплачиваемого отпуска.*

*Если за периоды работы были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы, следует определить, в какие периоды работы они были предоставлены, посчитать общее их количество и правильно записать по периодам работы ежегодные оплачиваемые отпуска*

***1 ШАГ****. Отражаем периоды работы. Период работы - это год. В данном случае:*

*Iпериод - с 11 июля 2012по 10 июля 2013*

*IIпериод - с 11 июля 2013 по 10 июля 2014*

*III период - с 11 июля 2014 по 10 июля 2015.*

***2 ШАГ.*** *Определяем, в каком период работы были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы.*

*В нашем случае отпуска без сохранения заработной платы с 18 февраля 2013 года на 28 календарных дней и с 01 июня 2013 года на 28 календарных дней были предоставлены в I периоде работы. Суммарно отпуска без сохранения заработной платы, которые были предоставлены работнику в I периоде работы составили 28+28=56 календарных дней.*

***3 ШАГ.*** *Согласно статье 121 Трудового Кодекса Российской Федерации, в стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, периоды, когда работнику были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы свыше 14 календарных дней, не включаются.*

*Подсчитаем, сколько календарных дней отпуска без сохранения заработной платы превышает 14 календарных дней.*

*В нашем случае 56-14=42.*

***4 ШАГ.*** *Рассчитаем, какое количество календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска мы можем записать в период работы, в котором работнику был предоставлен отпуск без сохранения заработной платы свыше 14 календарных дней.*

*В нашем примере в I периоде работы работник гулял отпуска без сохранения заработной платы 42 календарных дня (учитываем то, что превышает 14 календарных дней). Следовательно 28 календарных дней ежегодного основного оплачиваемого отпуска в I период работы мы записать не можем (будем считать, что работник относится к категории, которой полагается за год 28 календарных дней оплачиваемого отпуска).*

*I период работы - год. В году 365 дней. в високосном году - 366 дней. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в отпуск не включаются и оплате не подлежат. Согласно статье 112 Трудового Кодекса Российской Федерации, нерабочих праздничных дней до 2013 года было 12 (с 2013 года - 14)..*

*Получаем следующую пропорцию:*

*351--------------------28*

*309---------------------х*

*где х - количество календарных дней оплачиваемого отпуска, которое мы*

*можем записать в I период работы.*

*х=309\*28/351*

*х= 24,65. Округляем до целого числа, получаем х=25 календарных дней.*

*Таким образом в Iпериод работы мы можем записать 25 календарных дня оплачиваемого отпуска.*

***5 ШАГ.*** *Записываем ежегодные оплачиваемые отпуска по периодам работы*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Вид отпуска (ежегод­ный, учеб­ный, без сохра­нения заработ­ной платы и др.)** | **Период** | **работы** | **Коли­чество кален­дарных дней отпуска** | **Да** | **та** | **Основа­ние** |
| с | по |
| окончания |
| начала |
| Ежегодныйосн.опл. отпуск  **(I период)** | 11.07.2012 | 10.07.2013 | 14 | 30.12.2012 | 20.01.2013 | Приказ Т6 |
| Отпуск без сохранения з/п  **(I период)** | 11.07.2012 | 10.07.2013 | 28 | 18.02.2013 | 19.03.2013 | Приказ Т6 |
| Отпуск без сохранения з/п **(I период)** | 11.07.2012 | 10.07.2013 | 28 | 01.06.2013 | 29.06.2013 | Приказ Т6 |
| Ежегодный осн. опл.отпуск  **(I период)** | 11.07.2012 | 10.07.2013 | 11 | 01.02.2014 | 11.02.2014 | Приказ Т6 |
| Ежегодный осно.опл. отпуск **(II период)** | 11.07.2013 | 10.07.2014 | 17 | 12.02.2014 | 01.03.2014 |  |

***6 ШАГ****. Определяем фактический период работы. Дата увольнения 25 октября 2014 года входит в III период работы. Начало III периода - 11 июля 2014 года. Следовательно, фактический период работы - с 11 июля 2014 года по 25 октября 2014 года.*

***7 ШАГ.*** *Считаем количество месяцев в фактическом периоде. Фактический период работы составил 4 месяца.*

***8 ШАГ.*** *Определим количество календарных дней основного оплачиваемого отпуска, которое полагается работнику за фактический период работы. 2,33х4=9,32к.д.*

***9 ШАГ.*** *Определяем компенсацию за неиспользованные отпуска*

*Компенсация за неиспользованные отпуска составит: 11 календарных дня за II период работы и 9,32 календарных дня за IIIпериод работы. Итого – 20,32 календарных дня.*

***ПРИМЕР 3 :*** *Работница работает с 01.04 2014. Увольняется 06.11.2015*

*Отпуска:*

*1. С 11.01.2015 – 8 к.д.осн.опл.отпуска*

*2. С 19.01.2015 – отпуск по беременности и родам*

*3.С 08.06.2015 – отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет*

***1.ШАГ.*** *Определяем периоды, которые* ***включаются*** *в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск (ст.121 ТК РФ).*

*1. 01.04.2014 – 10.01.2015 ( период работы до осно.опл.отпуска) – 9мес.10дн.*

*2. 11.01.2015 – 18.01.2015 (осн.опл.отпуск) – 8 дн.*

*3. 19.01.2015 – 07.06.2015 ( отпуск по беременности и родам) – 4 мес.20 дн.*

***2. ШАГ.*** *Определяем периоды, которые* ***не включаются*** *в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск (ст.121 ТК РФ).*

*1.08.06.2015 – 06.11.2015 (отпуск по уходу за ребенком).*

***3. ШАГ.*** *Определяем компенсацию.*

*(9мес.10дн.+8дн.+4 мес.20 дн.)х28/12-8=24,67 к.д.*

***НОРМАТИВНАЯ БАЗА***

* 1.Трудовой Кодекс Российской Федерации. Глава 19, ст. 127, 121, 137, 178, 181.
* 2. НКТ СССР от 30.04.1930 №169 «Правила об очередных и дополнительных отпусках» (п.28, п.35).
* 3. Письмо Роструда от 23.06.2006 №944-6.
* 4. Письмо Минздравсоцразвития РФ от 07.12.2005 N 4334-17 «О порядке определения количества календарных дней неиспользованного отпуска»
* КонвенцияМОТ №132 «Об оплачиваемых отпусках» (Ратифицирована Федеральным законом от 01.07.2010 №139-ФЗ)