**Кодекс этики компании «Базовый элемент»**

**I. Введение**

Настоящий Кодекс утвержден Наблюдательным советом компании «Базовый Элемент». Кодекс учрежден ввиду того, что становление, укрепление  и защита деловой репутации Компании как честной и порядочной структуры, работающей в соответствии с моральными, этическими, правовыми нормами и обычаями делового оборота тех стран, где она функционирует, является одним из приоритетов развития Компании.

Настоящий документ содержит краткие описания базовых этических принципов работы Компании. Отдельные положения Кодекса, этические принципы Компании и их применение более подробно рассматриваются в дополнительных регламентирующих документах Компании: Своде этических стандартов Компании «Базовый Элемент», Положении о Комитете по этике Компании «Базовый Элемент», Положении об Уполномоченном по этике Компании «Базовый Элемент», а также в прочих политиках, стандартах, регламентах, положениях, должностных инструкциях и т.п.

**II. Этические ценности Компании**

Компания особо ценит:

* **Уважение** личных прав и интересов наших Сотрудников, требований клиентов и условий сотрудничества, выдвигаемых нашими деловыми партнерами и обществом.
* **Беспристрастность**, предполагающую оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и предоставляющую равные права для профессионального роста.
* **Честность** в отношениях и в предоставлении любой информации, необходимой для нашей работы.
* **Эффективность** как устойчивое достижение максимально возможных результатов во всем, что мы делаем.
* **Мужество** противостоять тому, что неприемлемо, и брать на себя ответственность за последствия своих решений.
* **Заботу**, проявляемую в старании защищать людей от любого вреда или угрозы их жизни и здоровью и охране окружающей среды.
* **Доверие** сотрудникам, которое позволяет нам делегировать полномочия и ответственность за решения и способы их исполнения.

Соблюдение этих ценностей позволит нам поддерживать и развивать корпоративную культуру, которая необходима для достижения высочайшего уровня во всех наших деловых устремлениях. Наши ценности находят свое отражение в успехах. Мы не поступаемся нашими ценностями ради получения прибыли. Мы рассматриваем эти ценности как связующее звено всех сфер нашей деловой деятельности и предполагаем то же самое в наших взаимоотношениях с деловыми партнерами.

**III. Термины и определения**

**Компания** - компания «Базовый Элемент».

**Конфликт интересов** - ситуация, в которой личные интересы Сотрудника в рамках исполнения им своих должностных обязанностей могут вступить в противоречие с интересами Компании.

**Сотрудник** - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Компанией на основании трудового договора.

**IV. Основные этические принципы**

Для реализации своих этических ценностей Компания разработала и соблюдает этические принципы, включающие в себя пять основных областей:

* Сотрудники
* Отношения со сторонними организациями и клиентами
* Отношения с органами государственной власти
* Безопасность, охрана здоровья и окружающей среды
* Эффективность, контроль и отчетность

**Сотрудники**

В отношениях с Сотрудниками Компания соблюдает все требования трудового законодательства и условия трудового договора, уважает личную свободу и права человека, предоставляет каждому равные возможности и не допускает дискриминации в сфере труда, равно как и не применяет детский труд во всех своих бизнесах.

Компания соблюдает конфиденциальность и обеспечивает гарантии защиты персональных данных Сотрудников.

Сотрудники:

* не вправе заниматься иной деятельностью, серьезно отвлекающей или мешающей им исполнять свои должностные обязанности в Компании,
* должны действовать исключительно в интересах Компании и избегать любого конфликта интересов,
* не могут проводить сделки с ценными бумагами на основании инсайдерской информации
* не должны принимать от сторонних организаций подарки, услуги и развлечения, которые могут быть истолкованы как взятка

**Отношения со сторонними организациями и клиентами**

Компания нацелена на построение взаимовыгодных отношений со сторонними организациями и клиентами на принципах партнерства и взаимного уважения.

Компания:

* ориентируется на потребности Клиентов и стремится гарантировать высокое качество своей продукции и услуг,
* всегда выполняет свои обязательства и ожидает выполнения обязательств от своих партнеров,
* работает в соответствии с законодательством о противодействии легализации незаконно полученных денежных средств,
* ведет бизнес только с партнерами, которые занимаются законной деловой деятельностью и чьи финансовые источники легальны
* ни в какой форме не принимает незаконные выплаты и не применяет неэтичные или несправедливые способы воздействия на своих партнеров или конкурентов.

**Отношения с органами государственной власти**

Компания стремится к построению и поддержанию устойчивых официальных взаимоотношений с государственными органами в соответствии с законами и иными нормами.

Компания:

* не предпринимает никаких попыток незаконным способом повлиять на решения государственных органов или их представителей и ответственных работников,
* следует всем законам и требованиям, применимым к ее деятельности, и остается верной как букве, так и духу законов,
* своевременно и полностью платит налоги,
* ни прямо, ни косвенно не участвует в работе политических партий.

**Безопасность, охрана здоровья и окружающей среды**

Компания делает все необходимое, чтобы ликвидировать аварии и производственный травматизм. Компания стремится к полному соблюдению всех официально принятых экологических норм и требований и в полной мере осознает необходимость развития производства, безопасного для окружающей среды путем:

* эффективного использования природных ресурсов;
* разработки и применения ресурсосберегающих и безотходных технологий;
* внедрения современных систем экологического менеджмента и стандартов ИСО на всех предприятиях и заводах Компании.

Все Сотрудники несут ответственность за выполнение требований безопасности, охраны здоровья и окружающей среды во всех сферах деятельности Компании.

**Эффективность, контроль и отчетность**

Компания стремится к оптимальному использованию имеющихся в ее распоряжении ресурсов, а также анализирует риски, связанные с ее деятельностью, и управляет такими рисками для достижения целей, поставленных перед ней акционерами.

Компания придерживается принципа прозрачности и высоких  стандартов планирования, контроля и отчетности и стремится к обеспечению сохранности своих активов, включая деловую информацию.

**V. Соблюдение требований Кодекса**

Каждый Сотрудник Компании обязан соблюдать требования Кодекса и несет ответственность за свое этическое поведение. Нарушение Кодекса влечет применение к нарушителю мер ответственности, установленных Наблюдательным Советом и Генеральным директором Компании, законом и иными нормативными актами.

Каждый Сотрудник Компании должен сообщать о любых известных ему случаях совершенного или возможного нарушения требований Кодекса Уполномоченному по этике или своему непосредственному Руководителю. Компания гарантирует Сотруднику анонимность и ненаказуемость такого обращения.

Компания гарантирует внимательное, объективное и  компетентное рассмотрение поступивших обращений. Никакие меры не будут применены к Сотруднику без проведения должного служебного расследования.

Компания обеспечит обучение всех Сотрудников требованиям Кодекса в рамках программ адаптации новых сотрудников и программ повышения квалификации. Обучение организуется руководством Компании и координируется Уполномоченным по этике. Кроме того, все Сотрудники Компании могут в любой момент обращаться за разъяснением возникающих вопросов к Уполномоченному по этике.

**Контакты**

**Вы также можете задать любой вопрос по Кодексу этики и его применению либо сообщить о замеченных нарушениях Уполномоченному по этике «Базовый Элемент» - Леонтьеву Артему Станиславовичу**

Тел.: +7 (495) 720 50 25
Адрес: 123022, Россия, Москва, ул. Рочдельская, д.30
E-mail: ethics@ethics-code.ru