

Кодекс деловой этики

ОАО «Группа «Илим»



ОАО «Группа «Илим»

Издание 2013 года

СОДЕРЖАНИЕ

1.	О чем пойдет речь? _____	6
2.	Что включает настоящий «Кодекс деловой этики»? _____	6
3.	На кого распространяется настоящий «Кодекс деловой этики»? _____	6
4.	Введение _____	7
5.	Охрана труда _____	8
6.	Антимонопольное законодательство _____	9
7.	Авторское право _____	9
8.	Подарки _____	9
9.	Политическая деятельность _____	10
10.	Соблюдение законодательства о борьбе с коррупцией _____	10
11.	Соблюдение законодательства в области международной торговли _____	10
12.	Делопроизводство и документооборот _____	10
13.	Конфиденциальная информация _____	11
14.	Запрет на использование инсайдерской информации _____	11
15.	Точность учетных данных и отчетной информации _____	12
16.	Конфликт интересов _____	12
17.	Честность в отношениях _____	12
18.	Национальное законодательство _____	14
19.	К кому обращаться за помощью. Обучение _____	14
20.	Сообщение о нарушениях и порядок его подачи _____	15
21.	Вступление в силу _____	16
22.	Принятие решений с учетом норм деловой этики _____	16

Уважаемые коллеги!

Кодекс деловой этики – это правила, которыми руководствуются сотрудники Группы «Илим» при принятии решений. Пожалуйста, прочитайте этот документ и используйте его в работе.

Кодекс деловой этики принят Советом директоров Группы «Илим» и применяется ко всем сотрудникам компании.

Вот основные идеи Кодекса.

Принятие правильных решений и определение верных способов их реализации

Принимать правильные решения – это означает быть этичным в соответствии с нашими ценностями, законодательством и профессиональными нормами поведения, следовать политике и процедурам Группы «Илим».

Честность

Мы должны быть открыты, честны и надежны в работе с нашими клиентами, поставщиками, коллегами, акционерами и населением тех районов, где мы ведем свою деятельность. Наши сделки должны быть честны, прозрачны и этичны – мы никогда не допускаем мошенничества, не даем взятки и не обманываем.

Защита окружающей среды, здоровья и техника безопасности

Мы работаем безопасно и таким образом защищаем и пропагандируем здоровье и благополучие человека и окружающей среды.

Персонал

Мы работаем в среде, в которой поощряются уважение к человеку, а также каждому предоставляются равные возможности для достижения успеха.

Прибыльность

Мы никогда не жертвуем нашими ценностями и обязательствами, связанными с этикой делового поведения, ради получения прибыли.

Ответственность

Мы несем личную и коллективную ответственность за наше поведение, действия и результаты.

Если у вас возникнут вопросы, связанные с соблюдением Кодекса, пожалуйста, обратитесь к вашему руководителю, в управление по работе с персоналом или в юридическое управление. Также вы можете позвонить или отправить сообщение на «Горячую линию по этике».

Успех каждой компании во многом зависит от ее репутации. А репутация компании – от действий ее сотрудников и представителей. Поэтому при выполнении любой работы мы должны придерживаться корпоративных ценностей и принципов.



придерживаемся
высоких этических
стандартов и несем
ответственность
за свои действия



относимся друг к другу
с уважением



стремимся достичь
наибольшего и готовы
принять перемены



принимаем решения
исходя из соображений
пользы для всей компании

1 О чем пойдет речь?

Об этике. О том, как мы с вами – как частные лица и работники ОАО «Группа «Илим» – относимся друг к другу. Этика взаимоотношений определяет то, кто мы есть на самом деле и какими ценностями руководствуемся в своей повседневной деятельности. И разговор пойдет о принятии нами решений в соответствии с нормами деловой этики в ходе деятельности компании.

2 Что включает настоящий «Кодекс деловой этики»?

В данной брошюре мы определяем, какое поведение считается уместным, а какое нет, другими словами, излагаем этические принципы нашей компании. Мы живем в эпоху новых реалий и новых отношений. Несмотря на это, ценности и принципы, включенные в настоящий «Кодекс деловой этики», остаются прочными и долговечными. Они исключают неопределенности и дают четкие рекомендации по принятию этически взвешенных решений.

3 На кого распространяется настоящий «Кодекс деловой этики»?

Все работники ОАО «Группа «Илим», независимо от их должностей в компании, обязаны соблюдать положения настоящего «Кодекса деловой этики». Это означает не только соблюдение законов и действующих в компании правил, но также честное и справедливое отношение к другим людям, ответственность за все наши действия и их последствия. Мы также берем на себя обязательство сообщать о любых фактах противозаконного или неэтичного поведения, когда оно касается нашей компании и нарушает настоящий Кодекс. Работник выражает свое согласие с положениями, изложенными в «Кодексе деловой этики», при найме в компанию или продолжении своей работы в ней. Работники, не соблюдающие настоящий «Кодекс деловой этики», будут привлекаться к ответственности, в том числе дисциплинарной, в соответствии с принятыми в компании правилами и действующим законодательством.

4

Введение

Кто стоит за Кодексом деловой этики?

Настоящий «Кодекс деловой этики» был разработан ОАО «Группа «Илим» под руководством Совета директоров, который рассмотрел и утвердил этот документ. Любые отклонения от его положений для генерального директора компании и всех членов высшего руководства компании допускаются только с ведома и по решению Совета директоров. Обо всех таких исключениях компания будет своевременно и открыто сообщать. Компания надеется на то, что такие изменения и исключения не потребуются.

Этические нормы нашей компании – это не только правила, нормативы или принципы. Они включают также деловую практику и принципы, на которых основывается профессиональное развитие наших сотрудников, строится наша работа с клиентами и с помощью которых мы достигаем высоких производственных показателей. Этические нормы объединяют нас как сотрудников компании и как сообщество индивидуальностей.

Нормы и принципы деловой этики Группы «Илим» обязательны для всех работников всех предприятий компании

Стандарты, принципы и процедуры ОАО «Группа «Илим» в их совокупности определяют этическое лицо нашей компании. Они обязательны для всех работников каждого предприятия нашей компании, расположенного в любой точке России и мира. Мы чтим и неукоснительно соблюдаем законы Российской Федерации, включая: закон об акционерных обществах, ТК РФ, гражданское и налоговое законодательство. Наши этические нормы – это не только правила и нормативы; скорее, они задают нам путь для нашей деятельности и построения отношений с другими. Часто они отражают стандартные правовые нормы. При этом они всегда представляют собой базовые ценности и убеждения относительно того, как мы должны относиться к самим себе и к нашим коллегам, а также к нашим клиентам, поставщикам, акционерам и людям, которые живут и работают в населенных пунктах, регионах, в которых компания ведет свою деятельность.

На разных страницах Кодекса, включая эту, вы встретите ссылки на миссию и принципы Груп-

пы «Илим», которые основаны на наших общих ценностях и помогают нам переносить эти ценности на нашу работу, наши результаты и производственные показатели.

Мы несем ответственность друг перед другом

В своей деятельности ОАО «Группа «Илим» всегда стремится к защите прав человека во всем мире и считает это приоритетом. Это означает, что мы не допускаем использования детского труда, принуждения, физических наказаний или насилия. Мы соблюдаем Российское законодательство в части создания общественных организаций и признаем законное право работников на свободу объединений (в том числе в профсоюзы) и на заключение коллективных договоров. С этими организациями мы строим отношения с учетом взаимных интересов и соблюдения законности.

В нашей компании работают самые разные люди, и это обусловлено разнообразием обслуживаемых нами рынков. Мы убеждены в том, что должны цениться любые индивидуальные особенности каждого из нас, чтобы мы могли работать в условиях, способствующих нашему развитию и достижению целей нашей компании. Мы считаем, что творческий подход, различные точки зрения, новаторские идеи и энергия, возникающие из разнообразия мнений, пойдут только на пользу компании. В ОАО «Группа «Илим» нестандартность приветствуется и направляется в нужное русло на всех уровнях организационной структуры компании.

Добрые человеческие отношения ведут к хорошим трудовым отношениям. Под «добрыми человеческими отношениями» мы понимаем уважение чести и достоинства каждого из нас и каждого нашего акционера. В компании принято рассчитывать на то, что все работники исполняют свои обязанности добросовестно и квалифицированно. Мы не допустим оскорбительных, мошеннических или насильственных действий, равно как и нарушения принятой в компании политики равных возможностей занятости, принципы которой должны быть изложены в положении «О найме и внутренней ротации персонала» и «Кадровой политике», которые размещены на внутреннем сайте компании по адресу: <http://www.office.ipe.corp>



защищаем здоровье
и безопасность наших
сотрудников



глубоко заинтересованы
в успехе наших клиентов



ценим инициативу,
предприимчивость,
способность видеть
новые возможности



главный критерий
для оценки наших
действий –
эффективность

5 Охрана труда и экология

Жизнь и здоровье наших работников, как и ожидания наших клиентов и акционеров в отношении качества нашей работы, требуют того, чтобы никто из наших работников не работал под воздействием каких-либо веществ, которые могут отрицательно сказаться на безопасности жизни, здоровье или производительности нашей работы.

Мы стремимся к обеспечению безопасных условий труда, а это означает необходимость соблюдения всех действующих законов и нормативов (равно как и собственных стандартов компании, которые часто оказываются более строгими) в области охраны труда и техники безопасности. Это также означает точную и своевременную отчетность о любом происшествии. На каждом объекте компании должна иметься программа безопасности. Мы не допустим каких-либо актов устного или физического оскорбления, которые могут повлечь насилие на рабочем месте.

Наша ответственность распространяется на области охраны окружающей среды, охраны труда и техники безопасности.

Каждый из нас отвечает за собственную безопасность и за безопасность своих коллег. ОАО «Группа «Илим» считает, что ответственность означает осуществление деятельности по принципу уважения, сохранения и улучшения окружающей среды. Мы стараемся вести свою деятельность с должным вниманием к экологическим вопросам, расходуем энергию рачительно и эффективно и применяем технологии, позволяющие свести к минимуму любые риски ущерба окружающей среде. Такая политика вкупе с неуклонным стремлением к соблюдению всех применимых природоохранных законов и подзаконных актов составляет часть наших этических норм в области экологии. В нашей деятельности мы руководствуемся законами и нашими внутренними стандартами в сфере охраны окружающей среды.

6 Антимонопольное законодательство

ОАО «Группа «Илим» верит в свободную и открытую конкуренцию. В большинстве стран, в том числе и в России, в которых компания осуществляет деятельность, действующее законодательство запрещает сговор и несправедливые методы осуществления деятельности, которые ограничивают свободную конкуренцию. В частности, антимонопольное законодательство призвано обеспечить свободу выбора для покупателя от ненадлежащих договоренностей или другого ненадлежащего поведения, которое влияет на цены, ограничивает объемы продукции или сокращает количество или снижает качество товаров или услуг, предлагаемых покупателю.

«Договоренность» или «соглашение» не обязательно должны оформляться в письменном виде, чтобы они были признаны незаконными.

Определенные договоренности (официальные и неофициальные) наносят существенный вред конкуренции и, соответственно, запрещены законодательством разных стран, в которых ОАО «Группа «Илим» осуществляет деятельность. Такие договоренности, как правило, включают соглашения с конкурентами о разделе рынка, товаров, услуг или территорий, ограничении поставок или производства любых товаров или услуг, определенного поведения в ходе участия в тендерах (например, договоренность об определенных предложениях) или другие договоренности о ценах для клиентов или предложениях для поставщиков.

Такие договоренности могут быть устными или подтверждаться действиями сторон. Поскольку штрафы за заключение незаконных соглашений могут быть существенными и выводы о наличии незаконных договоренностей могут быть сделаны на основе поведения сторон, всем сотрудникам ОАО «Группа «Илим» или дочерних предприятий запрещено любое поведение или любые официальные или неофициальные действия, которые могут создавать видимость ненадлежащей договоренности. Обязательство избегать даже видимости ненадлежащей договоренности применяется при бизнес-сделках, а также во взаимоотношениях с конкурентами в ходе обычных мероприятий. Несоблюдение этих законов может повлечь наложение серьезных штрафов

и на работников, и на компанию. А эти вопросы очень сложны. Главное управление по правовым вопросам компании может ответить на любые вопросы, которые могут у вас возникнуть по вопросам конкуренции.

К кому обращаться: в Главное управление по правовым вопросам ОАО «Группа «Илим» или на «Горячую линию по этике».

7 Авторское право

Мы уважаем и защищаем права на интеллектуальную собственность как собственные, так и принадлежащие другим лицам. Авторским правом защищаются результаты интеллектуальной деятельности, зафиксированные как в письменном, так и в электронном виде, в виде компьютерных программ, на компакт-дисках или видеокассетах. Мы соблюдаем эти законы и не имеем права копировать и распространять охраняемые авторским правом материалы без разрешения правообладателя.

8 Подарки

Мы убеждены в том, что не следует принимать или дарить подарки, получать или оказывать услуги или участвовать в увеселительных мероприятиях, если это влечет возникновение у получателя каких-либо обязанностей. В любом случае запрещены дача или получение взяток или неуместных, чрезмерно дорогих или неоднократных подарков или других материальных выгод, даже если они допустимы по местным обычаям. Точно так же запрещено просить или добиваться получения личных подарков или услуг от продавцов, поставщиков, других деловых партнеров. В общем и целом, допускается предоставление или получение обычных деловых сувениров, несистематическое участие в обедах или ужинах и получение других неденежных выгод минимальной коммерческой стоимости.

9 Политическая деятельность

В деятельности за пределами России ОАО «Группа «Илим» и ее работники соблюдают как местные законы, так и применимые законы России. В случае сомнения в трактовке местных законов сотрудники должны обязательно консультироваться с Главным управлением по правовым вопросам, чтобы быть полностью уверенными в правильном понимании применимых законов и положений.

Компания не участвует в деятельности политических партий, а строит систему диалога между представителями бизнес-сообщества, органов государственной власти и местного самоуправления на основе разумного баланса между интересами бизнеса, государства и общества. Многие работники ОАО «Группа «Илим» участвуют в политической жизни того или иного региона, и компания не препятствует такому участию. Однако работники не вправе пользоваться ресурсами и активами компании в поддержку своих симпатий или антипатий к политическим партиям, кандидатам или событиям. Работники, которым приходится по долгу службы иметь дело с государственными служащими, должны консультироваться с Главным управлением по правовым вопросам, чтобы быть полностью уверенными в собственном понимании применимых законов и положений.

10 Соблюдение законодательства о борьбе с коррупцией

Группа «Илим» обязуется строго соблюдать законы о борьбе с коррупцией во всех странах, где компания осуществляет свою деятельность. Эти законы содержат два основных положения, которые должны соблюдаться всеми сотрудниками компании. Первое положение представляет собой запрет нашей компании, нашим сотрудникам и третьим сторонам, нанятым для выполнения работ от нашего имени, платить, предлагать, обещать оплатить или санкционировать оплату денежными средствами или каким-либо другим образом отечественным или иностранным государственным служащим, сотрудникам какого-либо государственного органа, сотрудникам государственных организаций/компаний или организаций/компаний, принадлежащим или контролируемым государством, должностным лицам политических партий или кандидатам на политические посты, с

целью получения неправомерной коммерческой выгоды для Группы «Илим». Этими законами также требуется тщательное ведение всех бухгалтерских книг и отчетности компании и указание источника и достоверного характера платежей из всех фондов.

Могут возникнуть ситуации, когда приемлемо предложить подарок, оплатить питание или представительские расходы какому-либо отечественному или иностранному должностному лицу, в том числе сотрудникам компаний-клиентов или поставщиков, контролируемых или принадлежащих государству, должностным лицам политических партий или кандидатам на политические посты или в политические партии, или пригласить их на мероприятие, проводимое Группой «Илим». Такие действия разрешены, если они соответствуют процедурам, утвержденным в компании и применимому законодательству.

Группа «Илим» будет нанимать на работу только тех консультантов и агентов для представления компании при работе с государственными органами, которые согласятся принять нашу политику по соблюдению законодательства о борьбе с коррупцией. Подбор консультантов, агентов или других представителей третьих сторон будет производиться в соответствии с процедурами, установленными в Политике ОАО «Группа «Илим» в отношении соблюдения законодательства о борьбе с коррупцией.

11 Соблюдение законодательства в области международной торговли

Группа «Илим» соблюдает законодательство в области международной торговли в странах, где она ведет свою деятельность. Такие законы регулируют экспортные продажи и поставки, импорт, контроль капиталовложений, которые мы можем осуществить в иностранных государствах, и налагают ограничения на стороны и страны, с которыми может быть связана наша коммерческая деятельность.

ОАО «Группа «Илим» будет действовать таким образом, чтобы позволить компании International Paper в свете ее отношений с ОАО «Группа «Илим» оставаться компанией, соблюдающей применимые законы США. Группа «Илим» учитывает, что американские граждане, которые приняты на работу в Группу «Илим», подчиняются не только законодательству России, но и законодательству США. International Paper должна предоставлять ОАО «Группа «Илим» информацию в этом отношении.

Нарушения права международной торговли может привести к существенным административным и уголовным наказаниям для компании, ее директоров и сотрудников. К директорам и сотрудникам ОАО «Группа «Илим», нарушившим данную политику о международной торговле, могут применяться внутренние дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения.

12 Делопроизводство и документооборот

Производственная документация должна храниться или уничтожаться только в соответствии с правилами делопроизводства, установленными в компании, или определенными правилами и нормами, установленными законодательством. Строгое соблюдение этих правил крайне важно для защиты интересов компании и отдельных работников. Основные принципы документооборота и правила хранения излагаются в «Положении о документационном обеспечении управления» и размещаются на внутреннем сайте компании по адресу: <http://www.office.ipe.corp>

13 Конфиденциальная информация

Активы ОАО «Группа «Илим» – как материальные, так и интеллектуальные – представляют значительную ценность. Работники обязаны обеспечивать сохранность этих активов на благо компании и ее акционеров.

Информация представляет собой один из наиболее ценных активов компании. Работники обязаны обеспечивать сохранность конфиденциальной информации, к которой относятся сведения о новых видах продукции и маркетинговые планы, информация о технологических процессах, научно-исследовательских разработках, информация о потенциальных инвестициях компании, а также сведениях, относящихся к категории «персональные данные», и прочая информация, которая излагается в «Положении о конфиденциальной информации и коммерческой тайне» и размещена на внутреннем сайте. Эта обязанность не прекращается с момента увольнения работника из компании. В свою очередь, конфиденциальная информация, которую новые работники и консультанты приносят с собой из других фирм, должна оставаться конфиденциальной, и работники должны следить за тем, чтобы они не получали и не использовали конфиденциальную или служебную информацию, принадлежащую другой компании или другому лицу.

У нас имеется множество средств для управления информационными ресурсами нашей компании, включая электронную почту, Интернет, средства мобильной связи и телефоны. Для того чтобы защитить интересы компании и своих работников, ОАО «Группа «Илим» разработала комплекс стандартов по управлению и пользованию информационными ресурсами и активами (см. «Политику в отношении информационных ресурсов»).

14 Запрет на использование инсайдерской информации

Работники на каждом уровне имеют доступ к информации, которая, если станет общедоступной, может повлиять на цену акций нашей или любых других компаний. Примерами такой информации служат сведения о новых видах продукции, закрытии объектов, о новых технологических процессах, о прибылях и производственных показателях, расширении производства, объединении или слиянии с другими предприятиями. Раскрытие этого вида информации кому-либо (даже членам семьи) до того момента, пока она не стала общедоступной, равно как и продажа акций компании с использованием этой информации, может повлечь наступление гражданской и уголовной ответственности для работника или для компании. ОАО «Группа «Илим» призывает к соблюдению законодательства в этой области, в частности, законодательства о запрете использования служебной информации в личных целях. Такое использование и противозаконно, и неэтично. С нарушениями таких законов необходимо решительно бороться.

15 Точность учетных данных и отчетной информации

Каждый из нас отвечает перед нашими акционерами. Точный и честный учет и раскрытие информации имеют особое значение, поскольку очень многое зависит от этой информации в принятии ответственных хозяйственных решений. Компания стремится к тому, чтобы все учетные документы, касающиеся ее деятельности, были полными, объективными, своевременными, точными и понятными. Руководители не вправе давать указания своим подчиненным, противоречащие этому принципу. Если же это произойдет, работник обязан сообщить о таком факте в компетентные службы и действовать согласно их инструкциям.

К кому обращаться:

- **к вышестоящим руководителям;**
- **на «Горячую линию по этике».**

16 Конфликт интересов

ОАО «Группа «Илим» и акционеры компании ожидают от сотрудников принятия бизнес-решений в соответствии с этическими принципами и в интересах компании. Любая ситуация, которая создает конфликт интересов или видимость конфликта между личными интересами сотрудника и интересами компании, должна предотвращаться или устраняться. Такие конфликты в частности могут возникать, если сотрудники или члены их семей прямо или опосредованно владеют существенной долей в любой компании, которая сотрудничает или намеревается сотрудничать с ОАО «Группа «Илим». Работа по совместительству за рамками трудового договора также может привести к возникновению конфликта интересов. Сотрудникам запрещено использовать свое служебное положение в компании, собственность или информацию компании в личных интересах, против интересов компании и в целях использования возможностей, которые возникают в связи с использованием информации или собственности компании или в связи с использованием своего служебного положения в компании. Если существует возможность возникновения конфликта интересов, сотрудники должны сообщать о такой возможности в компании. Если сотрудник не уверен в существовании потенциального конфликта интересов, сотрудник должен обратиться за рекомендациями к руководству компании. Такие сообщения и запросы помощи должны направляться на «Горячую линию по этике» и в Управление защиты активов, которое совместно с работником, сообщившим о такой возможности, рассмотрит ситуацию и обеспечит принятие объективного решения о наличии или отсутствии конфликта интересов.

17 Честность в отношениях

Успех ОАО «Группа «Илим» зависит от взаимовыгодных отношений с нашими клиентами, поставщиками и деловыми партнерами, которые помогают нам в производстве продукции высокого качества.

Честность в отношениях с клиентами

Здравый смысл и трезвый расчет, а также нормы закона указывают нам на то, что никто из нас не вправе участвовать в каких-либо видах деятельности, которые влекут обман граждан, клиентов или поставщиков. Кроме того, мы должны избегать участия в недостоверной или вводящей в заблуждение рекламе и в дискредитации конкурентов. Соблюдение норм законодательства, действующего в регионах, в которых компания ведет свою деятельность, является непременным условием обеспечения этичного ведения работ компанией.

Ожидания, связанные с отношениями с деловыми партнерами

ОАО «Группа «Илим» стремится сотрудничать с такими поставщиками, подрядчиками, партнерами по совместным предприятиям, агентами, дистрибьюторами и другими партнерами, которые в своей работе придерживаются этических норм, не менее строгих, чем наши. Это означает, что ОАО «Группа «Илим» не будет сознательно вступать в деловые отношения с лицами или компаниями, которые нарушают применимое законодательство, в т.ч. нормы трудового права, правила техники безопасности или природоохранное законодательство. Мы предпринимаем действия, направленные на то, чтобы наши деловые партнеры поняли, каких стандартов придерживаемся мы сами и что мы рассчитываем на соблюдение таких же стандартов с их стороны.

Каждый из нас обязан честно вести дела с нашими клиентами и деловыми партнерами

Мы – крупная и широкопрофильная компания, работники которой участвуют в разнообразных видах деятельности. Соблюдение этических норм, имеющих отношение к конкретным видам работ, не менее важно для наших работников, выполняющих такие конкретные работы. Все эти нормы включены в настоящий «Кодекс деловой этики» и распространяются на всех работников.

Большинство работников ОАО «Группа «Илим» заняты непосредственно на производстве. Такие работники должны соблюдать особые природоохранные нормы, нормы охраны труда и техники безопасности, правила работы с сырьевыми материалами и управления товарными запасами, физической охраны участков работ, требования к качеству материалов и нормы, применимые к объектам ввиду их расположения или назначения. Наш торгово-маркетинговый персо-

нал должен быть знаком с законами и нормативными актами, используемыми в их деятельности, включая основы договорного права, антимонопольного законодательства и законодательства о конкуренции, а также с правилами и законами, регулирующими рекламную деятельность.

Все работники, производящие закупки от имени ОАО «Группа «Илим» или участвующие в процессе закупок, независимо от того, в каком подразделении или в какой организационной единице они работают, должны соблюдать особые рекомендации, изложенные в политиках ОАО «Группа «Илим» по закупкам. Указанные политики объединяют этические нормы, предъявляемые ко всем сделкам, связанным с закупками и материально-техническим снабжением компании.

Работники компании, трудовая деятельность которых связана с финансами, готовят и публикуют полные, точные, своевременные и понятные сведения в составе периодической отчетности. Кроме того, генеральный директор и высшее руководство имеют законные обязательства по раскрытию и подаче информации. Конкретные требования и процедуры финансового учета и отчетности, принятые нами на основании применимых норм законодательства, должны быть изложены в руководствах по финансовой политике.

Рациональному использованию лесных ресурсов компания уделяет особое внимание. Эта деятельность регулируется лесным законодательством Российской Федерации, действующими в компании правилами и процедурами. Работники, занятые в этих видах деятельности, обязаны соблюдать дополнительные стандарты и нормы, которые должны быть изложены в руководстве по системе управления экологической безопасностью ОАО «Группа «Илим» и в Политике «Внутренний контроль и безопасность в области лесообеспечения ОАО «Группа «Илим», а также размещены на внутреннем корпоративном сайте: <http://www.office.ipe.corp>

Многие работники ОАО «Группа «Илим» осуществляют административные функции, включая аудит, управление кадрами, связь, финансы, связь с государственными органами, юридические вопросы, материально-техническое снабжение, закупки, налоговые вопросы и т.п. Для многих направлений такой деятельности существуют конкретные принципы и процедуры, направленные на решение таких вопросов, как управление информацией, ограничение лоббирования, точность отчетности и делопроизводства. Компания обязана подавать документы в государственные налоговые, статистические и прочие органы в соответствии с утвержденными государственными правилами и стандартами.



принимаем решения исходя из соображений пользы для всей компании



ценим лидерство, и нам нужны лидеры, которые разделяют эти ценности и подтверждают это действиями



придерживаемся высоких этических стандартов и несем ответственность за все свои действия



наш успех создается преданными делу и объединенными общей целью людьми

18 Национальное законодательство

Работники ОАО «Группа «Илим» подчиняются законам и нормативным актам Российской Федерации, а также тех стран, в которых они живут и работают. Наш «Кодекс деловой этики» и внутренние документы компании дополняют национальное и местное законодательство, с которыми должны быть знакомы все работники.

Работники, деятельность которых так или иначе связана с соблюдением норм природоохранного законодательства, трудового законодательства, осуществления лицензируемой деятельности и соблюдением правил техники безопасности и охраны труда, должны быть полностью знакомы с требованиями получения необходимых разрешений, законодательными и нормативными документами, применимыми к их деятельности. В области безопасности все работники отвечают за собственную безопасность и безопасность своих коллег. Работники обязаны знать правила техники безопасности и нормы охраны труда на своем рабочем месте. Правила компании по этим вопросам содержатся в «Политике в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности ОАО «Группа «Илим», а также в руководстве по системе управления охраной труда и промышленной безопасностью ОАО «Группа «Илим».

19 К кому обращаться за помощью. Обучение

Компания располагает ресурсами в помощь работникам, которым необходима информация или консультации по любым вопросам настоящего «Кодекса деловой этики». Компания считает необходимым и периодически проводит семинары по вопросам соблюдения «Кодекса деловой этики» и иным нормативным документам компании. В обязательном порядке проводится знакомство с «Кодексом деловой этики», миссией и принципами деятельности при приеме на работу новых сотрудников. Программы обучения проводятся следующими подразделениями по своим функциональным направлениям:

- Главное финансовое управление;
- Дирекция по охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- Управление защиты активов;
- Главное управление по кадровым ресурсам;
- Главное управление по правовым вопросам.

Участие в любых таких семинарах имеет важное значение, и работники должны по согласованию со своими руководителями посещать их.

Координация всех обучающих программ осуществляется корпоративным отделом обучения и развития.

Кроме того, в конкретных ситуациях консультации могут быть предоставлены следующими подразделениями компании:

- Главное финансовое управление;
- Дирекция по охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- Управление защиты активов;
- Главное управление по кадровым ресурсам;
- Главное управление по правовым вопросам.

20 Сообщение о нарушениях и порядок его подачи

ОАО «Группа «Илим» рассчитывает на то, что каждый работник будет сообщать о фактах или возможности нарушения настоящего «Кодекса деловой этики», внутренних нормативных документов компании или применимого законодательства или о каком-либо незаконном или неэтичном поведении, которые могут отрицательно сказаться на репутации компании, ее финансовых результатах и стратегических интересах, одному из следующих лиц или служб:

- на «Горячую линию по этике»;
- непосредственному руководителю или вышестоящему руководству;
- в Управление защиты активов;
- в Главное управление по кадровым ресурсам.

Непосредственной ответственностью руководителей ОАО «Группа «Илим» является стимулирование этического поведения и соблюдения законодательных требований посредством личного соблюдения таких законодательных требований. Руководители должны учитывать соблюдение законодательных требований и норм этики при оценке результатов работы и определении разме-

ра соответствующего вознаграждения сотрудников. Руководители должны также обеспечивать понимание сотрудниками принципа, предусматривающего, что результаты деятельности в любом случае не могут быть более важными, чем этическое поведение и соблюдение требований применимого законодательства и политик ОАО «Группа «Илим».

От работников, сообщающих о фактах или возможностях нарушений в соответствии с положениями настоящего Кодекса, не требуется следовать какой-либо установленной процедуре или придерживаться какой-либо последовательности действий.

Сообщения, связанные с вопросами бухгалтерии, внутренних систем финансового контроля компании или вопросами аудита (ревизий), независимо от их источника или существенности, должны адресоваться на «Горячую линию по этике», главному управляющему директору по защите активов, в управление внутреннего аудита. Координатор «Горячей линии по этике» также будет направлять такие сообщения аудиторскому комитету Совета директоров.

Сообщение работниками о действиях, которые, по их мнению, противозаконны или неэтичны, является важной составляющей нашей деловой этики. Компания запрещает любые проявления враждебности против любого лица, добросовестно сообщившего о своих подозрениях или оказавшего содействие при урегулировании любых случаев возможных или фактических нарушений этического поведения или нарушений законодательных требований. Проявления враждебности, равно как и преднамеренное введение в заблуждение, считается нарушением «Кодекса деловой этики» и является основанием для применения дисциплинарных взысканий вплоть до увольнения.

Сотрудники могут сообщать о нарушениях анонимно или, по своему усмотрению, называть свое имя. Информация о личности сотрудника (если данные предоставлены) и информация, сообщаемая сотрудником, предоставляется только лицам, ответственным за проведение расследования (когда такое расследование необходимо) и урегулирование проблем. Все сообщения, сделанные в соответствии с вышесказанным, будут рассматриваться в условиях строгой конфиденциальности, и информация, содержащаяся в них, будет раскрываться только в той степени, в которой это необходимо для проведения полного и объективного расследования. Все такие сообщения должны рассматриваться

и решения по ним должны приниматься в максимально короткие сроки.

Руководствуясь этическими нормами, компания применяет какие-либо санкции к лицам, на действия которых поступило сообщение, только после завершения разбирательства и только при необходимости.

Меры дисциплинарного воздействия против сотрудников, совершивших нарушение (только если они не являются нарушением закона) до вступления Кодекса в силу, применяться не будут. Компания будет проводить соответствующее расследование в отношении действий, совершенных до вступления Кодекса в силу, в случае, если такое действие: (1) противоречит требованиям закона; (2) повлекло или может повлечь причинение компании убытков (вреда, в том числе репутационного). Компания предпримет все возможные меры, необходимые для минимизации негативных последствий, которые возникли или могут возникнуть в результате выявленных нарушений.

21 Вступление в силу

Члены Совета директоров ОАО «Группа «Илим» и высшее руководство компании (руководство и администрация компании) обязаны принять в установленном законом порядке все необходимые и зависящие от них меры для придания юридической силы и обеспечения фактического применения Кодекса и соответствующих внутренних (локальных) документов (Положения, Политики, Регламенты, Руководства, Инструкции, Приказы и т.п.) – в дальнейшем для целей настоящего раздела совместно именуемые «Локальные нормативные документы», компанией, ее дочерними и зависимыми организациями, иными аффилированными лицами, а также контрагентами и деловыми партнерами. К таким мерам, в частности, относятся:

- утверждение Кодекса и локальных нормативных документов уполномоченными органами управления;
- включение соответствующих положений в трудовые и гражданско-правовые договоры;
- ознакомление всех работников

компании и соответствующих организаций с положениями Кодекса и локальных нормативных документов;

- проведение соответствующего обучения;
- обеспечение деятельности координатора «Горячей линии по этике»;
- устранение противоречий между локальными нормативными актами, действующими в компании до 1 октября 2007 г., и Кодексом.

За исключением политик ОАО «Группа «Илим», принятых одновременно с принятием «Кодекса деловой этики» («Политики»), локальные нормативные документы компании должны разрабатываться, утверждаться и применяться с учетом положений Кодекса и указанных Политик. В случае противоречия между положениями Кодекса и локальными нормативными документами, приоритет отдается положениям Кодекса и Политик. В случае противоречия между положениями Кодекса и Политик, приоритет отдается положениям Кодекса.

22 Принятие решений с учетом норм деловой этики

Наши деловые решения становятся правильнее, если они основаны на ценностях и концепциях бизнес-этики. Решения всегда сложны. Ниже приведены некоторые моменты, которые вам следует учитывать при принятии решений. Задумайтесь о том, не вызовет ли ваше решение по хозяйственному вопросу каких-либо проблем деловой этики.

- Определите всех, кто может быть затронут ситуацией и вашим решением. Изучите настоящий «Кодекс деловой этики», миссию и принципы Группы «Илим» и любые внутренние нормативные документы компании, имеющие отношение к ситуации.
- Изучите альтернативные варианты решения и продумайте последствия каждого альтернативного пути.
- Оцените возможные результаты отказа от принятия какого-либо решения.

- Установите, решалась ли аналогичная ситуация в прошлом, и если да, то как.
- Проконсультируйтесь с соответствующими службами.
- Определите сроки, когда вам следует принять решение, чтобы это дало наилучший результат для всех заинтересованных лиц.
- Продумайте то, как ваши действия и решения повлияют на людей и на результаты деятельности компании.

Уважение. Порядочность. Честность. Ответственность. Соблюдение законодательства. Лояльная гражданская позиция. Достоинство.

Эти слова отражают наши ключевые ценности, но они остаются лишь словами, если не претворяются в жизнь. Наша компания не может расти и процветать, если каждый из нас не усвоит и не будет на практике применять наши основные ценности. Ориентация на ценности диктуется не только правилами хорошего делового тона, но и обычаями деловых взаимоотношений. Клиенты должны быть уверены в том, что они имеют дело с компанией, соблюдающей этические нормы и внушающей доверие, и, что еще более важно, с порядочными и заслуживающими доверия людьми. Честные и порядочные сотрудники создают атмосферу доверия, на которой, как правило, строятся деловые отношения. Мы все можем гордиться нашими этическими ценностями. Только при неуклонном и ежедневном соблюдении этических норм наша компания может достичь совершенства.

Эти этические принципы должны остаться неизменными в течение длительного времени. Они должны осознанно стать для нас единственно возможными на весь период работы в компании.

Суть настоящего «Кодекса деловой этики» достаточно проста. Наше отношение к другим должно быть таким же, на которое мы рассчитываем с их стороны, то есть, честным и уважительным по отношению к идеям, мнениям и достоинству других. Если мы добьемся этого, мы получим целеустремленный коллектив, ориентированный на удовлетворение ожиданий наших клиентов за счет качественной работы и прекрасных производственных показателей.

Номер «Горячей линии»

8-800-500-70-77

Дополнительный телефон 8-800-200-25-65

hotline@ilimgroup.ru

ул. Марата, 17, Санкт-Петербург, 191025,

ОАО «Группа «Илим», «Горячая линия»

www.ilimgroup.ru

Номер «Горячей линии»

8-800-500-70-77

Дополнительный телефон 8-800-200-25-65

hotline@ilimgroup.ru

ул. Марата, 17, Санкт-Петербург, 191025,

ОАО «Группа «Илим», «Горячая линия»

www.ilimgroup.ru