_____

_____

Наименование организации

ЖУРНАЛ

учета отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком до 3 лет

Том _____

Начат «____» _____ 20___ г.

Окончен «____» _____ 20___ г.

Итого внесено _____ записей.

Срок хранения _____

Хранить до «___» _____ 20___ г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Журнал учета отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком до 3-х лет 4

2. Журнал учета работников, принятых на период нахождения сотрудника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком 26

Дополнительные материалы:

3. Трудовой Кодекс Российской Федерации, Глава 41 Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями (выдержки) 46

4. Федеральный закон от 29.12.06 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" 50

5. Инструкция о порядке предоставления послеродового отпуска при осложненных родах 56

6. Пособия и выплаты. Порядок оформления. 58

7. Пособия и выплаты. Некоторые аспекты. 59

8. Пример приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет 60

9. Пример приказа о выплате единовременного пособия при рождении ребенка 61

10. Пример заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам 62

11. Пример заявления на получение единовременного пособия при рождении ребенка 63

№ п/п	ФИО сотрудника	Дата рождения ребенка (детей)		Прим. (осложн., многопл.)	Дата начала отпуска по беременности и родам (б/лист)		Дата окончания отпуска по беременности и родам (б/лист)	
		Планируемая	Фактическая		Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Номера приказов на отпуск	
Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Номер	Дата
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

№ п/п	ФИО сотрудника	Дата рождения ребенка (детей)		Прим. (осложн., многопл.)	Дата начала отпуска по беременности и родам (б/лист)		Дата окончания отпуска по беременности и родам (б/лист)	
		Планируемая	Фактическая		Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Номера приказов на отпуск	
Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Номер	Дата
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

№ п/п	ФИО сотрудника	Дата рождения ребенка (детей)		Прим. (осложн., многопл.)	Дата начала отпуска по беременности и родам (б/лист)		Дата окончания отпуска по беременности и родам (б/лист)	
		Планируемая	Фактическая		Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Номера приказов на отпуск	
Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Номер	Дата
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

№ п/п	ФИО сотрудника	Дата рождения ребенка (детей)		Прим. (осложн., многопл.)	Дата начала отпуска по беременности и родам (б/лист)		Дата окончания отпуска по беременности и родам (б/лист)	
		Планируемая	Фактическая		Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Номера приказов на отпуск	
Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Номер	Дата
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

№ п/п	ФИО сотрудника	Дата рождения ребенка (детей)		Прим. (осложн., многопл.)	Дата начала отпуска по беременности и родам (б/лист)		Дата окончания отпуска по беременности и родам (б/лист)	
		Планируемая	Фактическая		Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Номера приказов на отпуск	
Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Номер	Дата
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

№ п/п	ФИО сотрудника	Дата рождения ребенка (детей)		Прим. (осложн., многопл.)	Дата начала отпуска по беременности и родам (б/лист)		Дата окончания отпуска по беременности и родам (б/лист)	
		Планируемая	Фактическая		Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Номера приказов на отпуск	
Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Номер	Дата
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

№ п/п	ФИО сотрудника	Дата рождения ребенка (детей)		Прим. (осложн., многопл.)	Дата начала отпуска по беременности и родам (б/лист)		Дата окончания отпуска по беременности и родам (б/лист)	
		Планируемая	Фактическая		Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Номера приказов на отпуск	
Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Номер	Дата
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

№ п/п	ФИО сотрудника	Дата рождения ребенка (детей)		Прим. (осложн., многопл.)	Дата начала отпуска по беременности и родам (б/лист)		Дата окончания отпуска по беременности и родам (б/лист)	
		Планируемая	Фактическая		Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Номера приказов на отпуск	
Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Номер	Дата
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

№ п/п	ФИО сотрудника	Дата рождения ребенка (детей)		Прим. (осложн., многопл.)	Дата начала отпуска по беременности и родам (б/лист)		Дата окончания отпуска по беременности и родам (б/лист)	
		Планируемая	Фактическая		Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Номера приказов на отпуск	
Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Номер	Дата
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

№ п/п	ФИО сотрудника	Дата рождения ребенка (детей)		Прим. (осложн., многопл.)	Дата начала отпуска по беременности и родам (б/лист)		Дата окончания отпуска по беременности и родам (б/лист)	
		Планируемая	Фактическая		Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Номера приказов на отпуск	
Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Номер	Дата
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

№ п/п	ФИО сотрудника	Дата рождения ребенка (детей)		Прим. (осложн., многопл.)	Дата начала отпуска по беременности и родам (б/лист)		Дата окончания отпуска по беременности и родам (б/лист)	
		Планируемая	Фактическая		Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет		Дата начала отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Дата окончания отпуска по уходу за ребенком до 3 лет		Номера приказов на отпуск	
Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Планируемая	Фактическая	Номер	Дата
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

ЖУРНАЛ УЧЕТА РАБОТНИКОВ, ПРИНЯТЫХ НА ПЕРИОД НАХОЖДЕНИЯ СОТРУДНИКА В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

№ п/п	Сотрудник, находящийся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком			Дата окончания отпуска	
	ФИО	Должность	Подразделение	планируемая	фактическая
1	2	3	4	5	6

Замещающий сотрудник			Комментарии
ФИО	Должность	Трудовой договор	
7	8	9	10

№ п/п	Сотрудник, находящийся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком			Дата окончания отпуска	
	ФИО	Должность	Подразделение	планируемая	фактическая
1	2	3	4	5	6

Замещающий сотрудник			Комментарии
ФИО	Должность	Трудовой договор	
7	8	9	10

№ п/п	Сотрудник, находящийся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком			Дата окончания отпуска	
	ФИО	Должность	Подразделение	планируемая	фактическая
1	2	3	4	5	6

Замещающий сотрудник			Комментарии
ФИО	Должность	Трудовой договор	
7	8	9	10

№ п/п	Сотрудник, находящийся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком			Дата окончания отпуска	
	ФИО	Должность	Подразделение	планируемая	фактическая
1	2	3	4	5	6

Замещающий сотрудник			Комментарии
ФИО	Должность	Трудовой договор	
7	8	9	10

№ п/п	Сотрудник, находящийся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком			Дата окончания отпуска	
	ФИО	Должность	Подразделение	планируемая	фактическая
1	2	3	4	5	6

Замещающий сотрудник			Комментарии
ФИО	Должность	Трудовой договор	
7	8	9	10

№ п/п	Сотрудник, находящийся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком			Дата окончания отпуска	
	ФИО	Должность	Подразделение	планируемая	фактическая
1	2	3	4	5	6

Замещающий сотрудник			Комментарии
ФИО	Должность	Трудовой договор	
7	8	9	10

№ п/п	Сотрудник, находящийся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком			Дата окончания отпуска	
	ФИО	Должность	Подразделение	планируемая	фактическая
1	2	3	4	5	6

Замещающий сотрудник			Комментарии
ФИО	Должность	Трудовой договор	
7	8	9	10

№ п/п	Сотрудник, находящийся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком			Дата окончания отпуска	
	ФИО	Должность	Подразделение	планируемая	фактическая
1	2	3	4	5	6

Замещающий сотрудник			Комментарии
ФИО	Должность	Трудовой договор	
7	8	9	10

№ п/п	Сотрудник, находящийся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком			Дата окончания отпуска	
	ФИО	Должность	Подразделение	планируемая	фактическая
1	2	3	4	5	6

Замещающий сотрудник			Комментарии
ФИО	Должность	Трудовой договор	
7	8	9	10

№ п/п	Сотрудник, находящийся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком			Дата окончания отпуска	
	ФИО	Должность	Подразделение	планируемая	фактическая
1	2	3	4	5	6

Замещающий сотрудник			Комментарии
ФИО	Должность	Трудовой договор	
7	8	9	10

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(выдержки)

Глава 41. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Статья 253. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин

Ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 254. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Статья 255. Отпуска по беременности и родам

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

Статья 256. Отпуска по уходу за ребенком

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

По заявлению женщины или лиц, указанных в части второй настоящей статьи, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости).

Статья 257. Отпуска работникам, усыновившим ребенка

Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, указанного в части первой настоящей статьи, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

Порядок предоставления указанных отпусков, обеспечивающий сохранение тайны усыновления, устанавливается Правительством Российской Федерации.

Статья 258. Перерывы для кормления ребенка

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Статья 259. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

Статья 260. Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Статья 261. Гарантии беременным женщинам, женщинам, имеющим детей, и лицам, воспитывающим детей без матери, при расторжении трудового договора

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Статья 262. Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, и женщинам, работающим в сельской местности

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами.

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Статья 264. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
от 29.12.06 N 255-ФЗ

ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ

(выдержки)

Принят
Государственной Думой
20 декабря 2006 года

Одобрен
Советом Федерации
27 декабря 2006 года

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона

1. Настоящий Федеральный закон определяет условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию.

2. Настоящий Федеральный закон не распространяется на отношения, связанные с обеспечением граждан пособиями по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, за исключением положений статей 12, 13, 14 и 15 настоящего Федерального закона, применяемых к указанным отношениям в части, не противоречащей Федеральному закону от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Статья 2. Лица, имеющие право на пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

1. Право на пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам имеют граждане, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (далее - застрахованные лица), при соблюдении условий, предусмотренных настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами.

2. Застрахованными лицами являются граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства:

1) лица, работающие по трудовым договорам;

2) государственные гражданские служащие, муниципальные служащие;

3) адвокаты, индивидуальные предприниматели, в том числе члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями, члены родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, добровольно вступившие в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и осуществляющие за себя уплату страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с

Федеральным законом от 31 декабря 2002 года N 190-ФЗ "Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан" (далее - Федеральный закон "Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий г раждан");

4) иные категории лиц, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в соответствии с иными федеральными законами, при условии уплаты ими или за них налогов и (или) страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации.

3. Лицами, работающими по трудовым договорам, в целях настоящего Федерального закона признаются лица, заключившие в установленном порядке трудовой договор, со дня, с которого они должны были приступить к работе, либо лица, фактически допущенные к работе в соответствии с трудовым законодательством.

4. Законодательными, нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации могут устанавливаться и иные выплаты по обеспечению федеральных государственных гражданских служащих, государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации в связи с временной нетрудоспособностью, беременностью и родами, финансируемые за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации.

Статья 3. Финансирование выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

1. Финансирование выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам застрахованным лицам осуществляется за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации, а также за счет средств работодателя в случаях, предусмотренных частью 2 настоящей статьи.

2. Пособие по временной нетрудоспособности в случаях, указанных в пункте 1 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона, выплачивается застрахованным лицам (за исключением застрахованных лиц, указанных в части 4 настоящей статьи) за первые два дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, а за остальной период начиная с 3-го дня временной нетрудоспособности - за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

3. Пособие по временной нетрудоспособности в случаях, предусмотренных пунктами 2 - 5 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона, выплачивается застрахованным лицам (за исключением застрахованных лиц, указанных в части 4 настоящей статьи) за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации с 1-го дня временной нетрудоспособности.

4. Финансирование выплаты пособия по временной нетрудоспособности застрахованным лицам, работающим по трудовым договорам, заключенным с организациями и индивидуальными предпринимателями, применяющими специальные налоговые режимы (перешедшими на упрощенную систему налогообложения либо являющимися плательщиками единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности или единого сельскохозяйственного налога), а также лицам, добровольно вступившим в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, осуществляется в соответствии с Федеральным законом "Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан".

5. В случаях, установленных законами Российской Федерации, федеральными законами, финансирование расходов, связанных с выплатой пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в размерах сверх установленных законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании, осуществляется за счет средств федерального бюджета, передаваемых для этих целей Фонду социального страхования Российской Федерации.

Статья 4. Обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам лиц, осужденных к лишению свободы и привлеченных к оплачиваемому труду

Лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду, подлежат обеспечению пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

(…)

Глава 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСОБИЕМ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Статья 10. Продолжительность выплаты пособия по беременности и родам

1. Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.

2. При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается со дня его усыновления и до истечения 70 (в случае одновременного усыновления двух и более детей - 110) календарных дней со дня рождения ребенка (детей).

3. В случае, если в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет у нее наступает отпуск по беременности и родам, она имеет право выбора одного из двух видов пособий, выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков.

Статья 11. Размер пособия по беременности и родам

1. Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка.

2. Размер пособия по беременности и родам не может превышать максимальный размер пособия по беременности и родам, установленный федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год. В случае если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, размер пособия по беременности и родам не может превышать указанный максимальный размер указанного пособия по каждому месту работы.

3. Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

Глава 4. НАЗНАЧЕНИЕ, ИСЧИСЛЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Статья 12. Сроки обращения за пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

1. Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним

последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности с ограничением способности к трудовой деятельности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

2. Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

3. При обращении за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по истечении шестимесячного срока решение о назначении пособия принимается территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием. Перечень уважительных причин пропуска срока обращения за пособием определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обязательного социального страхования.

Статья 13. Порядок назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

1. Назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам осуществляются работодателем по месту работы застрахованного лица (за исключением случаев, указанных в частях 2 и 3 настоящей статьи). В случае, если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, пособия назначаются и выплачиваются ему каждым работодателем.

2. Застрахованному лицу, утратившему трудоспособность вследствие заболевания или травмы в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой оно подлежит обязательному социальному страхованию, пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается работодателем по его последнему месту работы либо территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации.

3. Застрахованным лицам, указанным в пункте 3 части 2 статьи 2 настоящего Федерального закона, а также иным категориям застрахованных лиц в случае прекращения деятельности работодателем на момент обращения застрахованного лица за пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначение и выплата указанных пособий осуществляются территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации.

4. Для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам застрахованное лицо представляет листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией по форме и в порядке, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обязательного социального страхования, а для назначения и выплаты пособий территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации также сведения о заработке (доходе), из которого должно быть исчислено пособие, и документы, подтверждающие страховой стаж, определяемые указанным федеральным органом исполнительной власти.

5. Работодатель осуществляет выплату пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам застрахованному лицу в порядке, установленном для выплаты работникам заработной платы.

6. В случаях назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации, предусмотренных частями 2 и 3 настоящей статьи, выплата пособия по временной

нетрудоспособности, по беременности и родам производится в установленном размере непосредственно территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации, назначившим указанное пособие, или через организацию федеральной почтовой связи, кредитную либо иную организацию по заявлению получателя.

Статья 14. Порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

1. Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

2. В заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, включаются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, учитываемые при определении налоговой базы по единому социальному налогу, зачисляемому в Фонд социального страхования Российской Федерации, в соответствии с главой 24 части второй Налогового кодекса Российской Федерации. В заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам застрахованным лицам, добровольно вступившим в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, включаются полученные ими доходы, с которых уплачены страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом "Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан".

3. Средний дневной заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам определяется путем деления суммы начисленного заработка за период, указанный в части 1 настоящей статьи, на число календарных дней, приходящихся на период, за который учитывается заработная плата.

4. Размер дневного пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам исчисляется путем умножения среднего дневного заработка застрахованного лица на размер пособия, установленного в процентном выражении к среднему заработку в соответствии со статьями 7 и 11 настоящего Федерального закона.

5. Размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам определяется путем умножения размера дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

6. В случае, если размеры пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, исчисленные в порядке, установленном настоящей статьей, превышают максимальные размеры пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, установленные в соответствии со статьями 7 и 11 настоящего Федерального закона, указанные пособия выплачиваются в указанных максимальных размерах.

7. Особенности порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, в том числе для отдельных категорий застрахованных лиц, определяются Правительством Российской Федерации.

Статья 15. Сроки назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

1. Работодатель назначает пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица за его получением с необходимыми документами. Выплата пособий осуществляется работодателем в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.

2. Территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации в случаях, предусмотренных частями 2 и 3 статьи 13 настоящего Федерального закона, назначает и выплачивает пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в течение 10 календарных дней со дня представления застрахованным лицом соответствующего заявления и необходимых документов.

3. Назначенное, но не полученное застрахованным лицом своевременно пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам выплачивается за все прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих обращению за ним. Пособие, не полученное застрахованным лицом полностью или частично по вине работодателя или территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации, выплачивается за все прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

4. Суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, излишне выплаченные застрахованному лицу, не могут быть с него взысканы, за исключением случаев счетной ошибки и недобросовестности со стороны получателя (представление документов с заведомо неверными сведениями, сокрытие данных, влияющих на получение пособия и его размер, другие случаи). Удержание производится в размере не более 20 процентов суммы, причитающейся застрахованному лицу при каждой последующей выплате пособия, либо его заработной платы. При прекращении выплаты пособия либо заработной платы оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

5. Начисленные суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, не полученные в связи со смертью застрахованного лица, выплачиваются в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

Статья 16. Порядок исчисления страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

1. В страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (страховой стаж) включаются периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

2. Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов, засчитываемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору застрахованного лица.

3. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обязательного социального страхования.

(…)

Президент
Российской Федерации
В.ПУТИН

Зарегистрировано в Минюсте РФ 14 мая 1997 г. N 1305

Утверждаю
Заместитель Министра
здравоохранения
Российской Федерации
А.Д.ЦАРЕГОРОДЦЕВ
от 23.04.97 N 01-97

ИНСТРУКЦИЯ
О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПОСЛЕРОДОВОГО ОТПУСКА
ПРИ ОСЛОЖНЕННЫХ РОДАХ

К осложненным родам, при которых, в соответствии с Федеральным законом от 24.11.96 N 131-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Российской Федерации", послеродовый отпуск предоставляется продолжительностью восемьдесят шесть (при рождении двух и более детей - сто десять) календарных дней после родов, относятся:

а) многоплодные роды;

б) роды, которые сопровождались или которым непосредственно предшествовала тяжелая нефропатия, преэклампсия, эклампсия;

в) роды, сопровождавшиеся следующими акушерскими операциями: кесаревым сечением и другими чревосечениями во время родов, классическим или комбинированным поворотом плода на ножку, наложением акушерских щипцов, извлечением плода с помощь вакуум - экстрактора, плодоразрушающими операциями, ручным отделением последа, ручным или инструментальным обследованием полости матки;

г) роды, сопровождавшиеся значительной потерей крови, вызвавшей вторичную анемию;

д) роды, сопровождавшиеся разрывом шейки матки III степени, разрывом промежности III степени, расхождением лонного сочленения;

е) роды, осложнившиеся послеродовыми заболеваниями: эндометритом, тромбофлебитом, воспалением тазовой брюшины и клетчатки, сепсисом, гнойным маститом;

ж) роды у женщин, страдающих заболеваниями сердца и сосудов - все формы многоклапанных пороков сердца, все формы врожденных пороков сердца вне зависимости от степени нарушения гемодинамики, ревматизм и все формы ревматических пороков сердца, сопровождающиеся во время беременности активностью ревматического процесса, недостаточностью кровообращения, легочной гипертензией, нарушениями ритма сердца, тромбоэмболическими осложнениями во время беременности или в анамнезе, с атрио- или кардиомегалией, состояние после операции на сердце, гипертоническая болезнь (IIа - IIб - III ст.), кардиомиопатия;

з) роды у женщин, страдающих другими экстрагенитальными заболеваниями: хронические заболевания легких, сопровождающиеся легочно - сердечной недостаточностью или амилоидозом внутренних органов, заболевания мочеполовой системы, сопровождавшиеся гипертензией, острой или хронической почечной недостаточностью, заболевания единственной почки и поликистоз почек, заболевания крови и кроветворных органов - гипопластическая и гемолитическая анемии, острый и хронический лейкоз, лимфогрануломатоз, болезнь Верльгофа и другие

капилляротоксикозы, диффузные заболевания соединительной ткани - системная красная волчанка и системная склеродермия, миастения, активные формы туберкулеза любой локализации, болезни эндокринной системы тяжелой и средней тяжести течения (диффузный или узловой токсический зоб, гипотиреоз, не- и сахарный диабет и др.), паренхиматозный гепатит с выраженным нарушением функции печени, перенесенный во время беременности вирусный гепатит, ВИЧ-инфицированные и больные СПИДом.

При других заболеваниях, не указанных в данном перечне, при которых роды представляют угрозу жизни или ущерба для здоровья роженицы и родильницы, вопрос о продлении послеродового отпуска решается комиссией в учреждении, где произошли роды (лечащий врач, руководитель отделения (учреждения), врач - специалист по профилю заболевания);

и) преждевременные роды и роды незрелым плодом вне зависимости от срока беременности, если родильница выписалась с живым ребенком. Незрелость плода определяется комиссионно соответствующим актом с записью в истории развития новорожденного;

к) роды у женщин после экстракорпорального оплодотворения и переноса эмбриона в полость матки (ЭКОиПЭ).

Предоставление послеродового отпуска дополнительно на 16 дней (при рождении двух и более детей - на 40 дней) оформляется врачом женской консультации, поликлиники, сельской врачебной амбулатории по рекомендации лечебного учреждения, в котором произошли роды. В этом случае в "Обменной карте родильного дома, родильного отделения больницы" (форма N 113/у, утверждена Минздравом СССР 04.10.80 N 1030), в разделе "сведения родильного дома, родильного отделения больницы о родильнице", пункт 15 "Особые замечания" записывается: "послеродовый отпуск 86 (110) дней" или "дополнительный послеродовый отпуск на 16 (40) дней".

В случаях, если женщина временно выехала с места постоянного жительства в период дородового отпуска, листок нетрудоспособности на дополнительный период послеродового отпуска должен выдаваться лечебным учреждением, в котором произошли роды, независимо от места постоянного жительства женщины.

Если осложненные роды произошли вне лечебного учреждения, то при предоставлении послеродового отпуска на 86 (110) дней лечащий врач может в необходимых случаях консультироваться с медицинским работником, принимавшим роды.

"Инструкцию о порядке предоставления послеродового отпуска при патологических родах", утвержденную Минздравом СССР от 02.09.63 N 10-103/14-116, не применять на территории Российской Федерации.

ПОСОБИЯ И ВЫПЛАТЫ. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ

Тип пособия	Кому выплачивается	Документы
Пособие женщинам, вставшим на учет по беременности в ранние сроки беременности	Право на единовременное пособие имеют женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях в срок до 12 недель беременности. Единовременное пособие выплачивается по месту работы одновременно с назначением и выплатой пособия по беременности и родам. Если работница предъявляет справку позже, то пособие выплачивается в течение 10 дней после ее предъявления, но не позднее 6 месяцев после окончания отпуска по беременности и родам.	▪ Справка из женской консультации или другого медицинского учреждения, поставившего женщину на учет в ранние сроки беременности. ▪ Листок нетрудоспособности по беременности и родам, который выдается женщине на сроке 30 недель (или 28 недель при осложненной или многоплодной беременности)
Единовременное пособие при рождении ребенка	Единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается по месту работы (службы, учебы) одного из родителей ребенка (по их выбору), а неработающим лицам — органом соцзащиты населения по месту жительства ребенка из средств Фонда социального страхования. Пособие выплачивается при рождении ребенка и при усыновлении ребенка в возрасте до 3 месяцев. При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка. При рождении мертвого ребенка пособие не выплачивается.	▪ Заявление родителя (усыновителя) ребенка о выплате пособия; ▪ Свидетельство о рождении ребенка* + ксерокопия; ▪ Справка о рождении ребенка, выданная органом ЗАГС для получения пособия*; ▪ Справка с места работы (службы, учебы) второго родителя (усыновителя) о том, что ему данное пособие не выдавалось; если второй родитель официально нигде не работает – необходима его трудовая книжка + ксерокопия, а также справка из собеса по его месту жительства о том, что ему данное пособие не выдавалось.
Пособие по беременности и родам	Данное пособие может получить только мать и никто больше. Пособие выплачивается на основании листка нетрудоспособности не позднее 10 дней с момента его предъявления. Листок должен быть предъявлен в бухгалтерию не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. Отпуск по беременности и родам состоит из двух частей – дородовой и послеродовой. Дородовой – 70 дней (84 дня при многоплодной беременности и 90 дней, если женщина проживает или работает на территории зоны проживания с правом отселения). Послеродовой – 70 дней (86 дней при осложненных родах, в т.ч. кесаревом сечении, и 110 дней при рождении одновременно 2-х и более детей).	▪ Листок временной нетрудоспособности (больничный лист); ▪ Заявление на отпуск по беременности и родам с указанием фактической даты ухода в отпуск.
Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет	Право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет имеют матери, отцы, усыновители, опекуны и другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком. Если работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому, то пособие выплачивается ему в обычном порядке. Если работница находится в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет и в этот период у нее начинается отпуск по беременности и родам, то она может получить только одно пособие по ее выбору. Вместе с пособием на период по уходу за ребенком назначается ежемесячная компенсация в размере 50 рублей, которая выплачивается от рождения ребенка до исполнения ему 3-х лет или 1,5 лет, если мать не работает.	▪ заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до полутора лет; ▪ заявление о назначении пособия и компенсации; ▪ свидетельство о рождении ребенка + копия; ▪ свидетельство о рождении предыдущего ребенка/детей + копия; ▪ справка с места работы супруга, что он это пособие не получает.

ПОСОБИЯ И ВЫПЛАТЫ. НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ.

Существующий порядок выдачи листков временной нетрудоспособности на практике часто приводит к спорным ситуациям. Речь идет о ситуации, когда врач-акушер в женской консультации, руководствуясь положениями данной Инструкции, настаивает на выдаче листка нетрудоспособности именно на сроке 30 (28) недель, а беременная работница решительно отказывается от его получения, поскольку не желает так рано оставлять работу. Возникшая ситуация неоднозначна с точки зрения права.

Теоретически законодательство не обязывает женщину, имеющую на руках листок нетрудоспособности, выданный в установленный срок, немедленно уходить в отпуск по беременности и родам. **Использование отпуска по беременности и родам является правом, а не обязанностью женщины**. Кроме того, как следует из текста ст. 255 ТК РФ отпуск по беременности и родам предоставляется не только на основании листка нетрудоспособности, но также на основании заявления женщины, таким образом, женщина самостоятельно определяет период начала отпуска. Это нужно иметь в виду, поскольку наряду со случаями, когда работницам не предоставляют отпуск по беременности и родам, встречаются работодатели, которые стремятся предоставить работнице отпуск по беременности и родам с даты, указанной в листе временной нетрудоспособности. Такие действия работодателя, конечно, противоречат закону.

Если же продолжить рассматривать ситуацию, когда женщина желает начать использовать отпуск по беременности и родам позднее даты, указанной в листе нетрудоспособности, то главный вопрос, с которым она сталкивается, – как определить дату окончания отпуска, а следовательно и какой период подлежит оплате за счет средств Фонда социального страхования РФ (далее – ФСС), поскольку в соответствии с законодательством пособие выплачивается за период отпуска по беременности и родам.

Вариантов ответа на данный вопрос два.

- **Первый** исходит из того, что независимо от времени начала использования отпуска, его окончание определяется, исходя из сроков, указанных в листе временной нетрудоспособности, т.е., если женщина начала использовать отпуск по беременности и родам позже, то он автоматически сокращается, равно как и срок (а значит и общая сумма) выплаты пособия по беременности и родам (но в этот период продолжается начисление заработной платы). ***Такая позиция активно поддерживается Фондом социального страхования.***
- **Второй** вариант ответа на данный вопрос, возможно, более соответствует закону, хотя практикой и не поддерживается. А значит, в случае возникновения спорных ситуаций окончательного решения можно будет добиться только в суде. Часть 2 ст. 255 ТК РФ, а также ч. 2 ст. 7 ФЗ от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» устанавливают, что отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью ***независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов***. Соответственно дата окончания отпуска по беременности и родам в том случае, если его использование началось позднее, определяется путем отсчитывания 140 календарных дней от даты, когда женщина фактически начала его использовать. Таким же образом должен определяться и период выплаты пособия по беременности и родам. Но приняв этот вариант работодатель рискует не возместить из средств ФСС суммы пособия, которые, по мнению фонда, были «излишне выплачены».

Поставить точку в этом споре может только судебная практика, однако пока такая точка не стоит, женщинам, не желающим отстаивать свое право на пособие по беременности и родам в суде, придется действовать в соответствии с вариантом, поддерживаемым ФСС.

ПРИМЕР ПРИКАЗА О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Унифицированная форма № Т-6
Утверждена постановлением Госкомстата РФ
от 5 января 2004 г. № 1

	Код
Форма по ОКУД	0301005
по ОКПО	000000000

Общество с ограниченной ответственностью "Перспектива"
(наименование организации)

Номер документа	Дата составления
107/18-к	**06.10.2018**

ПРИКАЗ
(распоряжение)
о предоставлении отпуска работнику

Предоставить отпуск

Табельный номер
0067

Звонарева Ирина Михайловна
фамилия, имя, отчество

Департамент финансов
структурное подразделение

Налоговый аналитик
должность (специальность, профессия)

за период работы с “____” _____ _____ года по “____” _____ _____ года

А. ежегодный основной оплачиваемый отпуск на [ ] календарных дней

с “____” _____ _____ года по “____” _____ _____ года

и(или)

Б.

По уходу за ребенком до 1.5 лет (частично оплачиваемый)
ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, учебный, без сохранения заработной платы и другие (указать)

на **61** календарных дней

с “ **01** ” **октября** **2018** года по “ **30** ” **ноября** **2018** года

В. Всего отпуск на **61** календарных дней

с “ **01** ” **октября** **2018** года по “ **30** ” **ноября** **2018** года

Руководитель организации

Генеральный директор		**Е.К. Павлов**
должность	личная подпись	расшифровка подписи

С приказом (распоряжением)
работник ознакомлен _____ “____” _____ 20 ___ года
личная подпись

ПРИМЕР ПРИКАЗА О ВЫПЛАТЕ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ПОСОБИЯ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

	Код
по ОКПО	000000000

Общество с ограниченной ответственностью "Перспектива"
наименование организации

Номер документа	Дата составления
057/18-ф	**30.05.2018**

ПРИКАЗ
(распоряжение)
о выплате единовременного пособия

в связи с рождением ребенка
мотив выплаты

единовременное пособие на ребенка
вид выплаты

Фамилия, имя, отчество	Табельный номер	Структурное подразделение	Должность (специальность, профессия)	Сумма, руб.	С приказом работник ознакомлен. Личная подпись работника.
1	2	3	4	5	6
Смирнова Светлана Анатольевна	**0037**	**Отдел правового обеспечения**	**Юрисконсульт**	**8 680**	

Основание: Заявление работника, свидетельство о рождении ребенка, справка о рождении ребенка, выданная органом ЗАГС, справка с места работы второго родителя (супруга) о том, что ему это пособие не выдавалось

Руководитель организации **Генеральный директор** (должность) _____ (личная подпись) **Е.К. Павлов** (расшифровка подписи)

ПРИМЕР ЗАЯВЛЕНИЯ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Генеральному директору
ООО «Перспектива»
Павлову Е.К.
от специалиста отдела продаж
Стародубцевой И.Б.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Просьба предоставить мне отпуск по беременности и родам с 01.06.2018.

Приложение:

- Листок временной нетрудоспособности № ….

Подпись
Стародубцева И.Б.
25.05.2018

ПРИМЕР ЗАЯВЛЕНИЯ НА ПОЛУЧЕНИЕ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ПОСОБИЯ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

Генеральному директору
ООО «Перспектива»
Павлову Е.К.
от специалиста отдела продаж
Стародубцевой И.Б.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Просьба выплатить мне единовременное пособие при рождении ребенка и пособие женщинам, вставшим на учет по беременности в ранние сроки беременности.

Приложения:

- Заверенная копия свидетельства о рождении ребенка;
- Справка о рождении ребенка, выданная органом ЗАГС для получения пособия;
- Справка с места работы второго родителя, Стародубцева С.Т., о том, что ему данное пособие не выдавалось;
- Справка из женской консультации о постановке на учет в ранние сроки беременности.

Подпись
Стародубцева И.Б.
20.07.2018

В настоящем журнале прошнуровано, пронумеровано и **опломбировано** 64 (шестьдесят четыре) страницы.

Руководитель (должность) _____

_____

Ф.И.О. _____

Подпись _____

«_____» _____ 20____ г. М.П.

ВНИМАНИЕ! Контрольную пломбу не вскрывать! При вскрытии проявляется защитная надпись.

Пломба контрольная (ГОСТ 31282-2004) – уникальное индикаторное устройство одноразового применения, предназначенное для обнаружения факта несанкционированного доступа.

Уникальный номер пломбы _____

Артикул КД-26
Журнал учета отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком до 3 лет

© ООО «Кадры в порядке», Москва. Телефон (495) 724-03-21